

# ขอบเขตการจ้างเหมาบริการผู้ช่วยนักวิจัยเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุน (Terms of Reference : TOR)

โครงการวิจัย เรื่อง การพัฒนากรอบการอบรมรูปแบบ Work-Based Apprenticeship เพื่อยกระดับความรู้ทักษะ ตามมาตรฐานอาชีพ

## 1. ความเป็นมา

ในปัจจุบันหลังจากเกิดภาวะโรคระบาดโควิด-19 เกิดขึ้น เป็นที่ทราบกันดีอยู่แล้วว่าทำให้ทั่วโลกก้าวสู่ความปกติใหม่ นวัตกรรมทางการแพทย์และปัญหาสุขภาพกลายเป็นเรื่องสำคัญลำดับต้นๆ ที่ทำให้เกิดอาชีพและ ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพมากยิ่งขึ้น ความก้าวหน้าอย่างรวดเร็วจนทำให้หน่วยงานที่ผลิตและพัฒนากำลังแรงงาน ยากที่จะดำเนินการตอบสนองความต้องการของสถานประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม สถาบัน คุนวุฒิจิตใจมีความเชื่อมั่นว่าสถานประกอบการทุกแห่งมีกระบวนการพัฒนาพนักงานของตนเองที่มีประสิทธิภาพ และสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศไทยให้ตรงตามความต้องการได้เป็นอย่างดีรวมทั้ง สามารถทำให้กำลังแรงงานเหล่านั้น กลายเป็นแรงงานที่มีคุณภาพของสถานประกอบการและประเทศไทย แต่ในความเป็นจริงต้องยอมรับว่ากำลังแรงงานของสถานประกอบการจำนวนมากเข้าสู่ตลาดแรงงานด้วยคุณวุฒิทางการ ศึกษาค่อนข้างต่ำหรือหลายๆ คนเข้าสู่การทำงานในคุณวุฒิที่ไม่ตรงกับงานที่ต้องปฏิบัติทำให้ขาดโอกาสการเรียนรู้ ก้าวหน้าในโลกของการทำงาน ประกอบกับเมื่อเข้าสู่ชีวิตของการทำงานแล้วก็จะหาโอกาสในการเข้ารับการศึกษา เพื่อเพิ่มคุณวุฒิได้ยากมากขึ้น ด้วยเหตุนี้ สถาบันคุนวุฒิจิตใจจึงได้จัดตั้งขึ้นเพื่อให้การรับรองมาตรฐานอาชีพของคณาจารย์และให้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิจิตใจซึ่งมีศักดิ์และสิทธิ์ที่เทียบเท่ากับ คุณวุฒิทางการศึกษาในระดับต่างๆ เพื่อยกระดับทางมาตรฐานอาชีพและยกระดับคุณวุฒิให้แก่กำลังแรงงานควบคู่กันไป อันจะทำให้กำลังแรงงานมีความก้าวหน้าในอาชีพ และสถานประกอบการมีกระบวนการในการบริหารจัดการกำลังแรงงานเหล่านั้นได้อย่าง เหมาะสมมากขึ้น

จากแผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555 เพื่อยกระดับสถานเอนามัย หรือศูนย์สุขภาพชุมชนให้เป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เป็นสถานบริการทางสาธารณสุขเป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้กระทรวงสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ซึ่งให้บริการด้านการรักษาพยาบาล งานควบคุมป้องกันโรค งานส่งเสริมสุขภาพ ที่เกี่ยวข้องกับประชาชนในเขตรับผิดชอบ ตั้งแต่เกิดจนตาย เดิมเรียกว่า สุขศาลา มาเปลี่ยนเป็น สถานเอนามัย และปัจจุบัน เปลี่ยนเป็น ศูนย์สุขภาพชุมชน ตำบลๆ หนึ่งจะมีจำนวนสถานเอนามัยประมาณ 1-2 แห่ง สถานเอนามัยรับผิดชอบงานบริการด้านสาธารณสุขต่างๆ เช่น ตรวจรักษาพยาบาลขั้นต้น การฝากครรภ์ การให้ บริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ฉีดวัคซีนเด็ก การดูแลโภชนาการเด็ก งานอนามัยโรงเรียน ตรวจสุขภาพเบื้องต้น สำหรับนักเรียน คัดกรองภาวะผิดปกติต่างๆเช่น เบาหวาน ความดันโลหิต คัดกรองมะเร็งปากมดลูก สำหรับหญิงวัยเจริญพันธุ์ การดูแลผู้พิการ การดูแลวัยทำงานการดูแลผู้สูงอายุ ตรวจสุขภาพเบื้องต้น งานฟื้นฟูสมรรถภาพ และอีก มากมายภาระหน้าที่ เป็นสถานที่ดูแลประชาชนด้านสุขภาพที่ดูแลประชาชนตั้งแต่อายุในครรภ์ เกิด จนตาย

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีการให้บริการสาธารณสุขที่หลากหลาย อาทิ การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสุขภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค โดยเกือบทั้งหมดจะไม่รับผู้ป่วยใน และไม่มีแพทย์ทำงานอยู่เป็นประจำ แต่จะอาศัยความร่วมมือกับแพทย์ในโรงพยาบาลชุมชน แต่เนื่องจาก รพ.สต.เป็นสถานพยาบาลขนาดเล็ก บางแห่งอาจมีเจ้าหน้าที่ 1-3 คน โดยต้องให้บริการประชาชนเป็นจำนวนมาก แม้ในปัจจุบันโรงพยาบาลระดับอำเภอจะครอบคลุมทุกอำเภอ แต่ประชาชนในชนบทและรอบปริมณฑลกรุงเทพมหานครก็ยังคงใช้บริการที่ รพ.สต.จนเป็นส่วนหนึ่งของชุมชน และมักเรียกเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานว่า "หมออนามัย" ทั้งที่ไม่มีกฎหมายประกอบวิชาชีพมารองรับการทำงาน ความไม่ชัดเจนของระเบียบและกฎหมายนี้เองที่เป็นอุปสรรคสำคัญของการพัฒนา รพ.สต.ให้สามารถบริการผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ กล่าวคือ ด้านบุคลากร มีจำนวนไม่สัมพันธ์กับผู้รับบริการ (ผู้ป่วย) การกำหนดคุณสมบัติและขอบเขตการทำงานของบุคลากร เช่น นักสาธารณสุขจะปฏิบัติงานได้มากน้อยเพียงใด การสร้างเครือข่ายกับองค์กรปกครองท้องถิ่น (อปท.) และโรงพยาบาลที่มีความพร้อมจนถึงโรงพยาบาลศูนย์ จะทำอย่างไรให้เกิดการส่งต่อที่รวดเร็วและมีคุณภาพในการบำบัดรักษา ซึ่งปัจจุบันแม้ว่าชุมชนและท้องถิ่นจะมีความเข้มแข็ง

ในการดูแลผู้สูงอายุภายในชุมชนมากขึ้น เช่น ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน ชมรมผู้สูงอายุการดูแลและเยี่ยมผู้สูงอายุที่บ้าน เป็นต้น แต่ผู้สูงอายุป่วยติดเตียงและถูกทอดทิ้งก็มีมากขึ้น เช่นเดียวกัน ประกอบกับปัจจุบันการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ด้านอายุรศาสตร์ของมหาวิทยาลัยต่างๆ และแพทย์อายุรศาสตร์ประจำโรงพยาบาลของรัฐ อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ และบุคคลที่มีจิตอาสาหรืออาสาสมัครในการดูแลผู้สูงอายุที่บ้านและในชุมชน เช่น อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน (อผส.) อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อาสาสมัครสาธารณสุขกรุงเทพมหานคร (อสส.) และ Care Giver เป็นต้น มีจำนวนน้อยลงและไม่เพียงพอต่อความต้องการดูแลผู้สูงอายุ

## 2. วัตถุประสงค์

เพื่อจ้างเหมาบริการบุคคล จำนวน 1 คน เพื่อสนับสนุนงานวิจัยและพัฒนา เรื่อง การพัฒนารอบการอบรมรูปแบบ Work-Based Apprenticeship เพื่อยกระดับความรู้ทักษะตามมาตรฐานอาชีพ

## 3. คุณสมบัติผู้รับจ้าง

3.1 เป็นบุคคลธรรมดา ผู้มีสัญชาติไทย มีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ลงนามในข้อตกลง)

3.2 เป็นผู้ได้รับวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า จากสถานศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

3.3 ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่ไร้ความสามารถหรือวิกลจริต ไม่สมประกอบ

3.4 มีความรู้ความสามารถทางด้านคอมพิวเตอร์ โปรแกรม Microsoft Office : word, excel, PowerPoint และ Internet ได้เป็นอย่างดี

## 4. ขอบเขตของงานจ้าง

หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง

4.1 กำหนดแนวทางการสำรวจความคิดเห็นจากกำลังคนด้านการดูแลผู้สูงอายุของประเทศไทยกับความต้องการของอาชีพที่เร่งด่วน เพื่อนำข้อมูลการใช้ในการกำหนดแนวทางการพัฒนากำลังคนรูปแบบ Work-Based Apprenticeship

4.2 กำหนดแนวทางการพัฒนากำลังคนรูปแบบ Work-Based Apprenticeship และการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ

4.3 กำหนดแนวทางการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ สำหรับการฝึกอบรม และอุปกรณ์สำหรับการปฏิบัติงานของกลุ่มเป้าหมายในโครงการ

4.4 จัดทำประเมินผล (Evaluation) และสรุปผลการฝึกอบรม และแนวทางการพัฒนากำลังคนในรูปแบบ Work-Based Apprenticeship ของงานวิจัย

4.5 ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

## 5. หน้าที่ของผู้รับจ้าง

5.1 ผู้รับจ้างตกลงที่จะจัดหาแรงงาน วัสดุ เครื่องมือเครื่องใช้ ตลอดจนอุปกรณ์ต่างๆ ที่มีทั้งปริมาณและคุณภาพที่ดีและเพียงพอเพื่อปฏิบัติงานตามขอบเขตของงานนี้ ผู้รับจ้างจะต้องมีเอกสารหลักฐาน เพื่อนำเบิกกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เช่น ใบสำคัญรับเงินใบเสร็จรับเงิน

5.2 ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งต่างๆ ของผู้ว่าจ้างที่ใช้อยู่ในขณะทำงานทุกข้อตกลงฉบับนี้ และที่จะประกาศใช้ในภายภาคหน้า โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่การทำงาน ซึ่งผู้รับจ้างต้องถือปฏิบัติในการทำงานโดยเคร่งครัด

5.3 ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานให้กับผู้ว่าจ้างตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถโดยแสวงหาความรู้และทักษะเพิ่มเติม หรือกระทำการใดๆ เพื่อให้ผลงานมีคุณภาพดีขึ้น ทั้งนี้ต้องรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของผู้ว่าจ้าง

5.4 ผู้รับจ้างจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลหรือเอกสารใดๆ ของผู้ว่าจ้างแก่บุคคลภายนอกหรือบุคคลอื่นใดที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ หรืออนุญาตให้บุคคลอื่นกระทำการดังกล่าว โดยไม่ได้รับความยินยอมจากผู้ว่าจ้างเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนไม่ว่าข้อมูลหรือเอกสารนั้นจะอยู่ในรูปแบบใดก็ตาม

5.5 ผู้รับจ้างจะต้องใช้วัสดุ เครื่องมือเครื่องใช้ ตลอดจนอุปกรณ์ต่างๆ ในการปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวัง ประหยัด และเกิดประโยชน์แก่การใช้งาน

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญาเป็นระยะเวลา 6 เดือน

## 7. การส่งมอบงานการจ่ายค่าจ้าง และการจ่ายค่าตอบแทน

7.1 ผู้รับจ้างต้องส่งมอบงานโดยส่งรายงานตามรายละเอียดขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบตามข้อ 4 ที่ได้ปฏิบัติภายในวันสิ้นเดือนของทุกเดือน โดยมีเอกสารดังต่อไปนี้

- (1) ใบส่งมอบงานประจำเดือน
- (2) ใบสรุปรายงานการปฏิบัติงานประจำเดือน
- (3) อื่นๆ ตามที่สถาบันกำหนด (ถ้ามี)

7.2 ผู้ว่าจ้างตกลงจะจ่ายค่าจ้างให้แก่ผู้รับจ้างรวมเป็นเงินทั้งสิ้น 150,000 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งได้รวมภาษีอากรอื่นใด และค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้ด้วยแล้ว โดยผู้ว่าจ้างตกลงชำระค่าจ้างเป็นรายงวด งวดละหนึ่งเดือน รวมทั้งหมด 6 (หก) งวด ในอัตรางวดละ 25,000 บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ซึ่งได้รวมภาษีอากรอื่นใด และค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้ด้วยแล้ว ให้แก่ผู้รับจ้างด้วยวิธีโอนเข้าบัญชีของผู้รับจ้าง โดยหักภาษีและค่าธรรมเนียมอื่นๆ ซึ่งผู้รับจ้างต้องชำระไว้ (ถ้ามี) ทั้งนี้ ผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงินค่าจ้างในแต่ละงวดให้แก่ผู้รับจ้าง เมื่อผู้รับจ้างได้ทำงานที่มีผลสำเร็จของงานเสร็จเรียบร้อยแล้วในเดือนนั้นๆ และคณะกรรมการตรวจการจ้างหรือผู้แทนของผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับงานที่ส่งมอบในแต่ละงวดเรียบร้อยแล้ว

7.3 หากเดือนแรกมีการปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนปฏิทินให้คิดค่าจ้างเหมาเป็นรายวัน ในอัตรารวันละ 833 บาท (แปดร้อยสามสิบสามบาทถ้วน) นับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงาน จนถึงวันที่สิ้นสุดของเดือนตามปฏิทิน

7.4 ถ้าผู้รับจ้างไม่สามารถส่งมอบงานภายในกำหนดตามข้อ 4 ผู้รับจ้างยอมให้สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ปรับร้อยละ 0.01 ของราคาทั้งหมด (รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว) เป็นรายวัน แต่จะต้องไม่ต่ำกว่าวันละ 100 บาท ในระหว่างที่มีการปรับนั้น หากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พิจารณาเห็นว่าผู้รับจ้างไม่สามารถมอบงานให้ได้ ทางสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีอำนาจในการบอกเลิกสัญญาจ้าง และความเสียหายใดๆ ที่จะเกิดขึ้นเนื่องจากผู้รับจ้างผิดข้อตกลงฉบับนี้ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีสิทธิ์เรียกร้องค่าเสียหายได้

## 8. เงื่อนไขอื่นๆ

8.1 ผู้ว่าจ้างจะแต่งตั้งผู้แทน หรือกรรมการตรวจรับ ณ ที่ทำการจ้างนี้ในเวลา que ผู้รับจ้างเตรียมการหรืออยู่ระหว่างกำลังทำงานจ้างนี้ บุคคลดังกล่าวมีสิทธิจะเข้าไปตรวจงานได้ทุกเวลาและสิ่งปรับปรุงแก้ไขเกี่ยวกับงานจ้างนี้ เพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลง

8.2 ในระหว่างปฏิบัติงาน ถ้าผู้รับจ้างได้กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดต่อบุคคล หรือทรัพย์สินของผู้อื่น ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบในบรรดาความเสียหายที่ได้กระทำขึ้นนั้นด้วยตนเอง

8.3 การจ้างดังกล่าวข้างต้น ไม่ทำให้ผู้รับจ้างมีฐานะเป็นลูกจ้างของทางสถาบัน หรือมีความสัมพันธ์ในฐานะเป็นลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน

## 9. วงเงินงบประมาณ

150,000 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว

## 10. เป้าหมายปริมาณงาน/ผลลัพธ์

สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ครบถ้วน และทันตามกำหนดเวลา เพื่อให้งานของสถาบันดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้รับจ้างปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์โดยไม่ก่อความเสียหายต่อสถาบัน

## 12. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักพัฒนานวัตกรรมการอุดมศึกษา

ลงชื่อ



(นายพิริยพงศ์ แจ้งเจนเวย์)

ผู้จัดทำขอเบตงาน

27 ก.ค. 67 เวลา 14:35:51 Non-PKI Server Sign

Signature Code : aDce5-3bHIR-lszZP-jgkYt

ลงชื่อ



(นางสาวพรเพ็ญ กำบังภัย)

ผู้จัดทำขอเบตงาน

30 ก.ค. 67 เวลา 14:14:14 Non-PKI Server Sign

Signature Code : 1iuUA-PzE1W-PJQsv-NALFH

ลงชื่อ



(นางสาวพัชรนันท์ พงศ์สุรางค์)

ผู้จัดทำขอเบตงาน

28 ก.ค. 67 เวลา 14:29:20 Non-PKI Server Sign

Signature Code : 1VcMH-zJSuy-JCihN-0E7mN

