



## ประกาศสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

### เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่สถาบัน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสื่อสารประชาสัมพันธ์

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้การกำกับดูแลของนายกรัฐมนตรี จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ส่งเสริมและสนับสนุน กลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพติดตามและประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนและประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา ศูนย์หรือสถาบันฝึกอบรม สถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐ และองค์กรเอกชนในการเผยแพร่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ

สถาบันฯ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

#### ๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา

#### ๒. คุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงาน (คุณสมบัติทางกฎหมาย)

ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบันต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา
- (๔) มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน
- (๕) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ หรือข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๖) ไม่เป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้างกับสถาบัน

(๗) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๙) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมืองที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๑๐) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๑๑) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น

(๑๒) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การมหาชนนั้น หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการขององค์การมหาชนนั้น ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

### ๓. คุณสมบัติ และหน้าที่งานที่ปฏิบัติ

คุณสมบัติและหน้าที่งานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่งงานตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

### ๔. การรับสมัคร

๔.๑ แบบฟอร์มใบสมัคร ผู้สมัครสามารถ Download แบบฟอร์มใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ [www.tpqi.go.th](http://www.tpqi.go.th) โดยต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ชัดเจนและครบถ้วนสมบูรณ์

๔.๒ วันเวลาและสถานที่รับสมัครผู้สมัครสามารถส่งเอกสารการสมัครงานได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันพฤหัสบดีที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาทำการเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.ทางอีเมล [hr@tpqi.go.th](mailto:hr@tpqi.go.th)

๔.๓ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นประกอบการสมัคร

(๑) แบบฟอร์มใบสมัครที่กรอกรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว

(๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๑ รูป

(๓) สำเนาปริญญาบัตร (ตรี โท เอก) และใบระเบียบผลการศึกษา (Transcript) (ตรี โท เอก) (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๑ ชุด

(๔) สำเนาบัตรประชาชน (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๑ ชุด

(๕) ประวัติส่วนบุคคล การศึกษา การฝึกอบรม ผลงาน และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ในตำแหน่งที่สมัคร

(๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบรับรองการฝึกอบรม ใบประกาศเกียรติคุณ ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (กรณีชื่อหรือนามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง)

(๗) หลักฐานผลการทดสอบด้านภาษา เช่น TOEIC, TOEFL, IELTS, CU-TEP, TU-GET ฯลฯ (ถ้ามี)

(๘) ใบรับรองแพทย์ (ยื่นวันรับเข้าทำงาน) จำนวน ๑ ฉบับ

สำหรับผู้สมัครที่มีประสบการณ์การทำงาน ให้ผู้สมัครสำเนาหนังสือรับรองการทำงานที่ระบุวันเริ่มงาน ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนล่าสุด กรณีทำงานหลายแห่งสามารถนำมารวมกันได้

ผู้สมัครสามารถยื่นเอกสารเพิ่มเติมได้ในวันที่เข้ารับการสอบข้อเขียนหรือสอบสัมภาษณ์ต่อเจ้าหน้าที่ของสถาบันเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา

ในการยื่นเอกสารและหลักฐาน ให้จัดทำสำเนาหลักฐานทุกฉบับโดยใช้กระดาษขนาด A ๔ และให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง "สำเนาถูกต้อง" และลงลายมือชื่อกำกับเอกสารทุกฉบับไว้ด้วย โดยผู้สมัครจะต้องตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของเอกสารและหลักฐานที่ยื่นพร้อมใบสมัคร กรณีที่สถาบันฯ ตรวจพบภายหลังถึงความไม่สมบูรณ์ของเอกสาร หรือหลักฐานดังกล่าวหรือให้ข้อความอันเป็นเท็จ สถาบันฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการตัดสิทธิ์จากการเป็นผู้สมัครหรือผู้ผ่านการสรรหาเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ

## ๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครสามารถสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้น เมื่อเลือกแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขไม่ได้

๕.๒ ผู้สมัครต้องยื่นเอกสารการสมัครให้ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศ สถาบันฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการตัดสิทธิ์จากการเป็นผู้สมัครหรือผู้ผ่านการสรรหาเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ

๕.๓ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตรงตามประกาศรับสมัครและต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัคร ให้ถูกต้องครบถ้วนตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร หรือหากปรากฏภายหลังจากผู้สมัครรายใดให้ข้อความอันเป็นเท็จ สถาบันฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้นและจะถูกตัดสิทธิ์จากการเป็นผู้ผ่านการสรรหาเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ

๕.๔ สถาบันฯ จะพิจารณาเฉพาะใบสมัครตามแบบฟอร์มที่สถาบันฯ กำหนดเท่านั้น ใบสมัครฉบับใดที่มีข้อความไม่ชัดเจน ไม่ครบถ้วน หรือไม่สมบูรณ์ ไม่ว่าจะด้วยกรณีใด หรือแนบเอกสาร หลักฐานไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด สถาบันฯ จะไม่รับไว้พิจารณา อนึ่ง สำหรับผู้ที่ได้เคยยื่นแบบฟอร์ม ใบสมัครเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ ไว้กับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หากประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ตามประกาศฉบับนี้จะต้องยื่นแบบฟอร์มใบสมัครใหม่อีกครั้ง ภายในวัน เวลาที่ประกาศกำหนด

## ๖. เงื่อนไขการจ้าง

๖.๑ อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ เป็นไปตามโครงสร้างสถาบันฯ

๖.๒ สวัสดิการและผลประโยชน์อื่น ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบของสถาบันฯ

## ๗. วิธีการสรรหา

๗.๑ คณะกรรมการสรรหา จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีการสอบข้อเขียนและ/หรือสอบสัมภาษณ์ ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่สถาบันฯ กำหนด ผู้ไม่เข้ารับการสอบข้อเขียน และ/หรือสอบสัมภาษณ์ตามกำหนดดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์ และผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหา ให้ถือเป็นที่สุด

๗.๒ คณะกรรมการสรรหา ขอสงวนสิทธิ์จะขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครภายใต้ประกาศนี้และจะดำเนินการรับสมัครใหม่ ตามที่สถาบันฯ กำหนด โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าเสียหาย และค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น

๗.๓ คณะกรรมการสรรหา สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมสำหรับผู้สมัคร ในกรณีที่พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้สมัคร หรือผู้ที่เข้ารับการสัมภาษณ์ มีความเหมาะสมกับตำแหน่งอื่นใดที่มีขีดตำแหน่งที่สมัครก็เป็นได้

๗.๔ คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ การตีความหรือวินิจฉัยปัญหาของคณะกรรมการสรรหา ให้ถือเป็นที่สุด

๗.๕ คณะกรรมการสรรหา จะขึ้นบัญชีรายชื่อสำรองผู้ผ่านการสรรหาไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันประกาศผลการสรรหา แต่ถ้าสถาบันจัดให้มีการสอบในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวจุลลดา มีจุล)

ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

**เอกสารแนบท้ายประกาศสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)**  
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สถาบันครั้งที่ 3/2567**  
**ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสื่อสารประชาสัมพันธ์**

---

**คุณสมบัติและหน้าที่งานที่ปฏิบัติ**

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ สำนักสื่อสารองค์กร

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

- 1) วุฒิการศึกษาขั้นต่ำปริญญาตรี ในสาขาวิทยาศาสตร์ สาขาการประชาสัมพันธ์ สาขาการโฆษณา สาขาสื่อดิจิทัล หรือในสาขาที่เกี่ยวข้องที่สถาบัน เห็นว่ามีความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะการปฏิบัติงาน จากสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ ที่ ก.พ. รับรอง
- 2) ดำรงตำแหน่งงานด้านการประชาสัมพันธ์ ประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่มีประสบการณ์ในการทำงาน ที่สอดคล้องกับงานของสถาบัน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน โดยมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานดังกล่าว กรณีจบปริญญาตรีมีประสบการณ์ไม่ต่ำกว่า 5 ปี ปริญญาโทไม่ต่ำกว่า 3 ปี ปริญญาเอกไม่ต่ำกว่า 1 ปี โดยให้นับระยะเวลางานอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสถาบัน เห็นว่าเหมาะสมมาับรวม
- 3) มีความรู้เกี่ยวกับระบบการทำงาน และการบริหารหน่วยงานของรัฐ และสามารถประสานงานกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนได้เป็นอย่างดี
- 4) มีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์ สามารถคิดเชิงวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ สามารถวางแผนกลยุทธ์เพื่อสนับสนุนภารกิจ พันธกิจของสถาบัน ให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 5) มีความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของหน่วยงาน
- 6) มีทักษะในการบริหารจัดการทีม มีมนุษยสัมพันธ์ดี เป็นผู้สร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร
- 7) มีทักษะในการสื่อสารภาษาอังกฤษได้ในระดับดี
- 8) มีความสามารถใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ Microsoft Office โปรแกรมสำหรับงานประชาสัมพันธ์ อาทิ Adobe Photoshop, Adobe Premiere Pro ได้ดี
- 9) หากได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ หนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ หรือ หนังสือรับรองสมรรถนะ จากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จะได้รับพิจารณาเป็นพิเศษ

**หน้าที่งานที่ปฏิบัติโดยสังเขป**

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้ากลุ่มงาน วางแผนงาน บริหารจัดการ มอบหมาย อำนวยการ กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจแก้ปัญหาในงานของสำนัก ตามหน้าที่ความรับผิดชอบและภาระงานของกลุ่มงาน เกี่ยวกับ

- 1) จัดแบ่งหน้าที่และมอบหมายงานตามภาระงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนัก
  - 2) ร่วมกำกับดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ ข้อเสนอแนะ และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือผู้ใต้บังคับบัญชาภายในกลุ่มงานประชาสัมพันธ์ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานให้บรรลุ เป้าหมายและ ผลสัมฤทธิ์ของสำนัก และของสถาบัน
  - 3) เสนอแนะแนวทางและวางแผนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านการประชาสัมพันธ์ที่สอดคล้องกับ นโยบาย เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานของสำนักและสถาบัน
  - 4) ติดตาม ตรวจสอบ เร่งรัดการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่มงาน การจัดกิจกรรมสร้างความรู้ความ เข้าใจระบบ คุณวุฒิวิชาชีพแก่กลุ่มเป้าหมาย กิจกรรมกระตุ้นส่งเสริมให้กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการ ประเมินสมรรถนะ จัดทำสื่อเพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ รวมถึงการ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสถาบัน เป็นต้น เพื่อให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานของสำนักและ สถาบัน ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง
  - 5) ประเมินผลและติดตามผลการดำเนินงานรายบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์ เป็นไปอย่าง - มีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติของราชการ
  - 6) ศึกษาวิเคราะห์และเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา กระบวนการปฏิบัติงานและ ระบบงานด้านการประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
  - 7) ฝึกอบรม ถ่ายทอดความรู้ หรือนิเทศงานให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการ ประชาสัมพันธ์เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน ส่งเสริมและ กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่หรือผู้ใต้บังคับบัญชาปรับปรุงและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน
  - 8) ชี้แจงรายละเอียดข้อมูล ข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะ แก่ผู้บริหารระดับที่สูงกว่าใน ที่ประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงานต่างๆ ที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเวทีต่างๆ ในฐานะผู้แทนหน่วยงาน
  - 9) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
-