



**ระเบียบคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๙**

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๘) (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งระเบียบคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ” ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ สามคนเป็นอนุกรรมการ

(๓) ผู้แทนของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ หนึ่งคนเป็นอนุกรรมการ

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสถาบันทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการ จำนวนหนึ่งคน

ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการอาจเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการในคณะกรรมการ หรือที่ปรึกษาคณะกรรมการก็ได้ แต่ต้องไม่เกินจำนวนสองคน

ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการจะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหา ทั้งนี้ ในกรณีที่ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการเป็นผู้เข้ารับการสรรหา ให้เป็นเหตุแห่งการพ้นจากการเป็นประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกวรรคสองของข้อ ๗ แห่งระเบียบคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ สถาบันอาจเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หรือกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง

เมื่อมีเหตุที่สถาบันจะเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการเสนอรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการทราบ เมื่อสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการแจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการแล้ว สถาบันจึงเริ่มดำเนินการสรรหาได้”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ แห่งระเบียบคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาตามระเบียบนี้ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุต้องดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามที่กำหนดในมาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ กรณีที่มีเหตุผลจำเป็นไม่อาจดำเนินการได้ภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของข้อ ๑๕ แห่งระเบียบคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“เมื่อคณะกรรมการมีมติเห็นชอบรายชื่อผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้สถาบันเสนอรัฐมนตรีเพื่อรับทราบรายชื่อ สัญญาจ้างผู้อำนวยการ รวมทั้งเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นภายในสามสิบวันนับถัดจากวันที่คณะกรรมการมีมติเห็นชอบรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการและอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้ว และหากพ้นสามสิบวันให้ถือว่ารัฐมนตรีเห็นชอบตามที่คณะกรรมการเสนอ”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ แห่งระเบียบคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ผู้อำนวยการจะดำรงตำแหน่งครบวาระ คณะกรรมการจะพิจารณาต่อวาระสองของผู้อำนวยการก็ได้ โดยต้องกำหนดกรอบหรือแนวทางการประเมินสำหรับการพิจารณาการดำรงตำแหน่งในวาระสองโดยเคร่งครัด อย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ข้อมูลผลงานของผู้อำนวยการในช่วงที่ผ่านมาที่เป็นรูปธรรมเชิงประจักษ์

(๒) แนวทางการขับเคลื่อนงานของสถาบันในอนาคตที่สอดคล้องกับทิศทางหรือแนวนโยบายขององค์การมหาชน

(๓) ประโยชน์ที่จะเกิดแก่สถาบันมากกว่าการสรรหาผู้อำนวยการใหม่

คณะกรรมการต้องดำเนินการต่อวาระสองของผู้อำนวยการ ให้แล้วเสร็จก่อนครบวาระหกสิบวัน เพื่อให้สามารถนับวาระได้ต่อเนื่องจากวันที่ครบกำหนดในวาระแรก กรณีสถาบันไม่สามารถทำสัญญาจ้างให้วันปฏิบัติงานของผู้อำนวยการต่อเนื่องจากวาระแรกได้ ให้คณะกรรมการเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการใหม่ตามกระบวนการสรรหาที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเห็นชอบให้ผู้อำนวยการต่อวาระสองแล้ว ให้สถาบันเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ พร้อมสัญญาจ้างให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายพิสิฐ รังสฤษฏ์วุฒิกุล)

ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ