



**ระเบียบสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน
พ.ศ. ๒๕๖๕**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาเพื่อแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง และระเบียบสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทดลองงาน เพื่อกำหนดกระบวนการได้มาของเจ้าหน้าที่และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทดลองงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ระเบียบสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา เพื่อแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๙

(๓) ประกาศสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทดลองงาน ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำเนินการกระบวนการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งสถาบันได้บรรจุให้ทำงานในลักษณะงานประจำ โดยมีข้อกำหนดระยะเวลาการจ้างตามที่ระบุในสัญญาหรือข้อตกลงการจ้าง

“เจ้าหน้าที่ทดลองงาน” หมายความว่า ผู้ที่สถาบันจ้างให้ทำงานในลักษณะทดลองงานในตำแหน่งที่ได้รับสรรหา โดยยังไม่ได้รับการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ ตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้างหรือคำสั่งจ้าง

“การสรรหา” หมายความว่า กระบวนการคัดเลือก เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และประสบการณ์ อันเหมาะสมกับตำแหน่งที่สรรหา

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย โดยให้การตีความและคำวินิจฉัยดังกล่าวเป็นที่สิ้นสุด

หมวด ๑

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่

ข้อ ๖ ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน ดังนี้

(๑) ในกรณีการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(ก) ประธานกรรมการสรรหา แต่งตั้งจากคณะกรรมการ

(ข) กรรมการสรรหา แต่งตั้งจากผู้ช่วยราชการ และผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญอื่น ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะสรรหาอีกจำนวนไม่เกินสามคน

ให้ผู้ช่วยราชการสำนัก ซึ่งรับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหา

(๒) ในกรณีการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งอื่นนอกจาก (๑) ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(ก) ประธานกรรมการสรรหา แต่งตั้งจากรองผู้อำนวยการผู้มีหน้าที่กำกับดูแลงานของตำแหน่งที่จะทำการสรรหา หรือรองผู้อำนวยการที่ผู้อำนวยการเห็นสมควร

(ข) กรรมการสรรหา แต่งตั้งจากรองผู้อำนวยการ หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานของตำแหน่งที่จะทำการสรรหาอีกจำนวนไม่เกินสี่คน

ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งรับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคลที่ได้รับมอบหมายเป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหา

กรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งที่ตนได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหา

ข้อ ๗ เมื่อตำแหน่งเจ้าหน้าที่ว่างลงหรือมีการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้ส่วนงานที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคลจัดทำหนังสือขออนุมัติทำการสรรหาเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าว พร้อมจัดทำประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่และเสนอต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาอนุมัติและลงนามในประกาศ

ข้อ ๘ ประกาศรับสมัครตามข้อ ๗ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย คุณสมบัติของตำแหน่งที่ต้องการสรรหาโดยให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สถาบันประกาศกำหนด และคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชนกำหนด

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งที่คัดเลือก และเสนอรายงานให้คณะกรรมการหรือผู้อำนวยการแล้วแต่กรณีเพื่อพิจารณาเห็นชอบก่อนการดำเนินการสัมภาษณ์หรือทดสอบอย่างอื่นที่เหมาะสมในขั้นตอนต่อไป

(๒) ดำเนินการสัมภาษณ์หรือทดสอบ และคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งที่คัดเลือก และต่อรองอัตราเงินเดือนให้เสร็จสิ้น และนำเสนอคณะกรรมการหรือผู้อำนวยการแล้วแต่กรณีเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการหรือผู้อำนวยการแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่คณะกรรมการหรือผู้อำนวยการแล้วแต่กรณี พิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาไม่ถูกต้อง มีข้อบกพร่อง หรือมีการกระทำในลักษณะการขัดกันซึ่งผลประโยชน์ คณะกรรมการหรือผู้อำนวยการอาจยกเลิกการสรรหาและอาจให้ดำเนินการสรรหาใหม่ก็ได้

ข้อ ๑๑ เมื่อคณะกรรมการหรือผู้อำนวยการเห็นชอบรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาตามข้อ ๙ แล้ว ให้ส่วนงานที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคลแจ้งผลการสรรหาให้ผู้เข้ารับการสรรหาทราบ พร้อมทั้งแจ้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่ให้มารายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้างให้ผู้ที่ได้รับการสรรหาทราบโดยเร็ว

ข้อ ๑๒ กรณีผู้ที่ได้รับการสรรหาตามข้อ ๑๑ ไม่มารายงานตัวและทำสัญญาจ้างในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ

ข้อ ๑๓ ผู้ที่ได้รับการสรรหาตามข้อ ๑๑ จะต้องไม่เป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบันในวันที่ยายงานตัวและทำสัญญาจ้างกับสถาบัน และเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการสรรหา

หมวด ๒

การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๔ ให้ผู้อำนวยการกำหนดหัวข้อพิจารณา รายการประเมิน ระดับผลการประเมิน และค่าน้ำหนักหรือค่าถ่วงน้ำหนักสำหรับการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานที่ผู้อำนวยการประกาศกำหนด

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๖ เป็นผู้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทดลองงานในตำแหน่งที่ตนสรรหา และรายงานต่อคณะกรรมการหรือผู้อำนวยการแล้วแต่กรณีเพื่อพิจารณาเห็นชอบผลการประเมินต่อไป

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ไม่มีหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการหรือผู้อำนวยการแล้วแต่กรณีแต่งตั้งผู้อื่นให้ปฏิบัติหน้าที่แทนได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๖ เจ้าหน้าที่ทดลองงานที่จะผ่านการทดลองงานต้องมีผลคะแนนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

ข้อ ๑๗ ให้ผู้อำนวยการบรรจุเจ้าหน้าที่ทดลองงานที่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๑๖ เป็นเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการสรรหา

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ทดลองงานไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ให้ผู้อำนวยการสั่งให้ผู้นั้นออกจากงาน และให้ส่วนงานที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคลแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้แก่ผู้นั้นทราบโดยเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุพล พลอยสุข)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ