



ข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๖)
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลและการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๘) (ค) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙ คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ ประเภทของเจ้าหน้าที่มีสองประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทวิชาการ แบ่งออกเป็นสามระดับ ดังต่อไปนี้

(ก) ระดับปฏิบัติการ (ปก.)

(ข) ระดับชำนาญการ (ชก.)

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ (ชกพ.)

(๒) ประเภทบริหาร แบ่งออกเป็นสามระดับ ดังต่อไปนี้

(ก) หัวหน้ากลุ่มงาน (หนก.) หรือหัวหน้าส่วนงาน (หนส.)

(ข) ผู้อำนวยการสำนัก (ผอ.สำนัก)

(ค) รองผู้อำนวยการสถาบัน (รอง ผอ.สถาบัน)”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายพิสิฐ รังสฤษฏ์วุฒิกุล)
ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ