

แผนปฏิบัติการและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

สรุปสาระสำคัญ/บทวิเคราะห์

ตามที่ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้รับความเห็นชอบยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2565 - 2570 ในการประชุมครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2564 นั้น

ในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สคช. ได้ทบทวนแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว และได้จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล รวมทั้งยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สคช. ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 182,761,200 บาท (หนึ่งร้อยแปดสิบล้านเจ็ดแสนหกหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) ถูกปรับลดจากคณะอนุกรรมการฯ จำนวน 1,480,000 บาท คงเหลืองบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 181,281,200 บาท (หนึ่งร้อยแปดสิบล้านเจ็ดแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) (ลดลงจาก พรบ. งบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 47,953,400 บาท คิดเป็นร้อยละ 20.92) (ร่าง) งบประมาณจากกองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน 12,000,000 บาท (สิบล้านบาทถ้วน) และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สคช. มีแผนในการนำเงินทูลละอองธุลีพระบาทมาสมทบกับเงินงบประมาณรายจ่ายตาม ร่าง พรบ. งบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 31,180,800 บาท (สามสิบล้านหนึ่งแสนแปดหมื่นแปดร้อยบาท) เพื่อให้การดำเนินงานของ สคช. บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งและเป็นไปตามทิศทางการดำเนินงานที่วางไว้ วงเงินรวมทั้งสิ้น 224,462,000 บาท (สองร้อยยี่สิบล้านสี่แสนหกหมื่นสองพันบาท)

ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 18 กำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการอนุมัติงบประมาณประจำปี งบการเงิน แผนการลงทุน และแผนการเงินของสถาบัน และข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. 2563 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด 4 งบประมาณ ข้อ 24 กำหนดว่า “ให้อำนาจการจัดทำงบประมาณรายรับและรายจ่ายประจำปีของสถาบันตามโครงสร้างแผนงานที่คณะกรรมการกำหนดเสนอต่อคณะกรรมการเพื่ออนุมัติใช้เป็นงบประมาณในปีงบประมาณนั้น” ข้อ 25 กำหนดว่า “ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณใด ให้เบิกจ่ายภายในปีงบประมาณนั้น หากมีเหตุผลและความจำเป็นจะต้องเบิกจ่ายข้ามปีหรือเกินเงินไว้จ่ายเหลือในปี ให้คณะกรรมการเป็นผู้อนุมัติ” และข้อ 28 กำหนดว่า “เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ยังมีเงินเหลือจ่ายในทุกโครงการของสถาบันให้นำเงินเหลือจ่ายดังกล่าวและรายได้ประจำปีไปเป็นเงินทูลละอองธุลีพระบาทของสถาบันฯ ให้สถาบันจัดลำดับความสำคัญของโครงการที่จะเสนอขอใช้เงินทูลละอองธุลีพระบาทต่อคณะกรรมการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งต้องพิจารณาตามเหตุผลความจำเป็นเร่งด่วน หรือเหตุผลความสำคัญ ของโครงการ หรือหากไม่ดำเนินการในเรื่องนั้นจะเกิดความเสียหาย ภายใต้อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณ หรือได้รับแต่เพียงบางส่วน โดยต้องจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายเงินประจำปีงบประมาณด้วย

(2) เป็นโครงการเร่งด่วนตามที่ได้รับมอบนโยบายจากรัฐบาล คณะรัฐมนตรี รัฐมนตรีผู้รักษาการ หรือคณะกรรมการ โดยต้องจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายเงินประจำปีงบประมาณด้วย

ในการขอใช้เงินสะสมตามวรรคสอง สถาบันต้องวิเคราะห์ความพร้อมความคุ้มค่าในการดำเนินการและความสามารถในการเบิกจ่ายเงินตามที่กำหนดในแผนการเบิกจ่ายดังกล่าว” ประกอบกับ**กรอบการประเมินองค์การมหาชน ของสำนักงาน ก.พ.ร. องค์ประกอบที่ 5 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ตัวชี้วัด 5.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ประเด็นการประเมิน 1.1 คณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และคณะกรรมการพิจารณาแผนปฏิบัติการ 5 ปี (ในวาระแรก 3 ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปี ภายในเวลาที่คณะรัฐมนตรีกำหนด** สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ตามแนวทางดังนี้

1. ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ สคช. พ.ศ. 2565 – 2570 ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ สคช. ในการประชุมครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2564

2. สถาบันฯ ให้ความสำคัญกับโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณตาม พรบ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นลำดับแรก ซึ่งถูกปรับลดลงจากปี 2564 จึงได้มีการปรับแนวทางการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

3. ในการขออนุมัติเงินทุนสะสมเพื่อสมทบการดำเนินงาน ได้มีการพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. 2563 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงการจัดลำดับความสำคัญของโครงการและจัดทำแผนการใช้จ่าย ทั้งนี้ อาจมีบางรายการมีความจำเป็นต้องขอรับการอนุมัติเงินทุนสะสมเพิ่มเติมระหว่างปี เช่น ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้จ่ายในการประเมินสมรรถนะของบุคคล รวมถึงค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าใช้จ่ายในการประชุม เมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด - 19 คลี่คลาย ซึ่งสถาบันฯ จะทบทวนและขออนุมัติเงินทุนสะสมเพิ่มเติมอีกครั้ง

4. ปัจจุบันอยู่ระหว่างรอการแจ้งผลการพิจารณางบประมาณจาก

- 1) กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- 2) กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- 3) กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

ซึ่งหากงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีการเปลี่ยนแปลง สถาบันฯ จะเสนอขอปรับแผนปฏิบัติการฯ พ.ศ. 2565 ต่อคณะกรรมการฯ อีกครั้ง

สคช. ขอเสนอแผนปฏิบัติการและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) **เป็นวงเงินรวมทั้งสิ้น 224,462,000 บาท (สองร้อยยี่สิบสี่ล้านสี่แสนหกหมื่นสองพันบาท) ลดลง**จากแผนปฏิบัติการและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (วงเงิน 324,215,500 บาท) จำนวน 99,753,500 บาท คิดเป็นร้อยละ 30.77 จำแนกเป็นงบประมาณ ตาม พรบ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 181,281,200 บาท งบประมาณจากกองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน 12,000,000 บาท และเงินทุนสะสม จำนวน 31,180,800 บาท สำหรับดำเนินงานตามภารกิจ 27 โครงการ เป็นโครงการต่อเนื่อง 20 โครงการ และโครงการใหม่ 7 โครงการ โดยจำแนกตามงบประมาณ ดังนี้

1. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตาม พรบ. งบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้แก่ งบบุคลากร งบลงทุน 1 โครงการ และงบภารกิจ 17 โครงการ

2. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตาม (ร่าง) งบประมาณจากกองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2565 ได้แก่ งบภารกิจ 3 โครงการ

3. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตาม พรบ. งบประมาณ พ.ศ. 2565 และขออนุมัติเงินทุนสะสมเพื่อสมทบการดำเนินงานเพิ่มเติม ได้แก่ งบดำเนินงาน (ค่าใช้จ่ายบริหารสำนักงาน และ 1 โครงการ) และงบภารกิจ 2 โครงการ

4. งบประมาณที่ขออนุมัติเงินทุนสะสมเพื่อการดำเนินงาน ได้แก่ งบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์) และงบภารกิจ 3 โครงการ

สำหรับรายละเอียดของแผนปฏิบัติการและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ตามยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ. 2565 – 2570 สามารถสรุปได้ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ทบพวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทและทิศทางการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมของประเทศเพื่อการพัฒนากำลังคน

วัตถุประสงค์ ทบพวนมาตรฐานอาชีพเดิมและจัดทำมาตรฐานอาชีพใหม่ๆ ที่สำคัญต่อการพัฒนา ประเทศ ให้ครอบคลุมอาชีพที่สำคัญ สอดคล้องกับความต้องการทางเศรษฐกิจและ กระแสการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี รวมทั้งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล และ รับรองมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศและนำมาใช้เป็นมาตรฐานอาชีพ หรือ มาตรฐานสมรรถนะของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ รวมถึงการผลักดันการใช้ประโยชน์ จากมาตรฐานอาชีพในปรับปรุงหลักสูตรฐานสมรรถนะ หลักสูตรการเรียนการสอน และหลักสูตรฝึกอบรม เพื่อการพัฒนากำลังคนของประเทศ

เป้าหมาย มีมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพใหม่ ๆ ที่พร้อมรองรับการพัฒนาประเทศ สอดคล้องกับความต้องการทางเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี มี มาตรฐานอาชีพเป็นที่ยอมรับในระดับสากลรองรับแรงงานในต่างประเทศ และการ เคลื่อนย้ายแรงงาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์

1. จำนวนมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานสมรรถนะที่ได้รับการพัฒนาเพื่อนำไปสู่อ การใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสมรรถนะของกำลังคนของประเทศ ตลอดจนการ รับรองมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศ (10 สาขาวิชาชีพ/สาขา/อาชีพ)
2. จำนวนมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการทบทวน (50 อาชีพ)
3. การพัฒนาการเรียนรู้บนฐานสมรรถนะสำหรับสถาบันการศึกษา/ สถาน ประกอบการ/องค์กรวิชาชีพ/หน่วยงานฝึกอบรม (45 อาชีพ/หลักสูตร)

แผนงาน/โครงการ

1. จัดทำมาตรฐานอาชีพและประยุกต์ใช้แนวทางปฏิบัติที่ดี เพื่อสร้างมาตรฐาน อาชีพที่ สอดคล้องทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและความต้องการของ ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ
 - 1) โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนา กำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
 - 2) โครงการส่งเสริมและพัฒนาาระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อเชื่อมโยงสู่ระดับภูมิภาค เอเชียและสากล
2. ผลักดันการใช้มาตรฐานอาชีพในการพัฒนากำลังคนของประเทศ
 - 3) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

วัตถุประสงค์ พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ด้วยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรม ดิจิทัล เพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สามารถตอบสนอง ความต้องการของผู้เรียนได้รวดเร็วและรองรับการใช้งานอย่างเหมาะสมของคนทุก กลุ่มและทุกช่วงวัย โดยบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะสถาบันการศึกษาและสถานประกอบการในการผลักดันและนำนวัตกรรม

| | |
|--------------------------------------|--|
| <p>เป้าหมาย</p> | <p>การเรียนรู้ใหม่ๆ ไปสู่การเรียนการสอน การฝึกอบรมและการพัฒนากำลังคนที่เน้นไปที่การเรียนรู้ให้เกิดประสิทธิภาพ และสามารถประยุกต์ใช้ได้จริง</p> |
| <p>ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์</p> | <p>เกิดนวัตกรรมสำหรับการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานอย่างเหมาะสมทุกกลุ่มในทุกช่วงวัย และสามารถประยุกต์ใช้ได้จริง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ชุดฝึกอบรมการเรียนรู้ออนไลน์เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ (40 คุณวุฒิวิชาชีพ) 2. พื้นที่ “เมืองแห่งมืออาชีพ” ที่มีกลไกการพัฒนาศักยภาพกำลังคนตามมาตรฐานอาชีพ ด้วยกิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้ที่มีอยู่เพิ่มเติมเทคโนโลยีที่ให้ก้าวหน้าเทคโนโลยี ให้แก่ผู้ประกอบการอาชีพในพื้นที่ สอดคล้องจุดเน้นการพัฒนาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (2 แห่ง) 3. กิจกรรมสร้างเครือข่ายกระตุ้นให้เกิดการใช้งานแอปพลิเคชันปัทมมมืออาชีพ (4 ครั้ง) 4. ต้นแบบการเริ่มต้นธุรกิจขนาดย่อมในสาขาวิชาชีพต่างๆ ที่เท่าทันแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ปัจจุบัน (Post-Pandemic Economy) (7รูปแบบ) |
| <p>แผนงาน/โครงการ</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์และนวัตกรรมดิจิทัล <ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ 2) โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลแพลตฟอร์มเพื่อการฝึกอาชีพขั้นสูงในระบบคุณวุฒิวิชาชีพด้วยเทคโนโลยี เทคโนโลยีโลกเสมือนจริง “Merged Reality” 2. ผลักดันให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องขนานนวัตกรรมการเรียนรู้ไปสู่การพัฒนากำลังคน <ol style="list-style-type: none"> 3) โครงการขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวหน้าไกลคนไทยมืออาชีพ และการสร้าง “เมืองแห่งมืออาชีพ” ด้วยมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ 4) โครงการส่งเสริมพื้นที่ “เมืองแห่งมืออาชีพ” เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ 5) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนชายแดนใต้สู่มืออาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพชายแดนใต้สู่เมืองแห่งมืออาชีพ) |
| <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3</p> | <p>การเทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต</p> |
| <p>วัตถุประสงค์</p> | <p>คนในอาชีพสามารถนำผลของการเรียนรู้ที่เกิดจากการศึกษาในระบบ (Formal Education) การศึกษานอกระบบ (Non-formal Education) และการศึกษาตามอัธยาศัย (Informal Education) จากการฝึกอาชีพ หรือจากประสบการณ์การทำงานในอาชีพ มาสะสมผลลัพธ์การเรียนรู้ (Credit Bank) มาประเมินและรับรองผลการเรียนรู้ เพื่อเทียบโอนเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและคุณวุฒิการศึกษาในระดับต่างๆ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาบุคคลอย่างต่อเนื่อง ยกกระดับกำลังคนของประเทศ รวมถึงเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต และยกระดับความก้าวหน้าในอาชีพต่อไป</p> |
| <p>เป้าหมาย</p> | <p>เทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษา หรือจากประสบการณ์การทำงานในอาชีพ ในระดับต่างๆ การสะสมผลลัพธ์การเรียนรู้ (Credit Bank) ซึ่งจะส่งผลต่อการยกระดับกำลังคนของประเทศ และยกระดับความก้าวหน้าในอาชีพ และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตต่อไป</p> |
| <p>ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. การขับเคลื่อนการเทียบโอนประสบการณ์เพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพและการรับรู้คุณค่าของคุณวุฒิวิชาชีพ (2 อาชีพ) |

| | |
|--|---|
| <p>แผนงาน/โครงการ</p> | <ol style="list-style-type: none"> 2. การทำกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (15 ครั้ง) 1. พัฒนากลไกการขับเคลื่อนเพื่อเชื่อมโยงระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม <ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการพัฒนาระบบการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานเพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ 2. สร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อผลักดันการเชื่อมโยงระบบคุณวุฒิวิชาชีพสู่ระบบการศึกษา <ol style="list-style-type: none"> 2) โครงการส่งเสริมเพื่อให้มีผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ |
| <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 วัตถุประสงค์</p> <p>เป้าหมาย</p> | <p>ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ พัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่เทียบโอนประสบการณ์และรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่พร้อมสำหรับการประเมินสมรรถนะ เพื่อให้ครอบคลุมในทุกสาขาวิชาชีพและทุกพื้นที่ทั่วประเทศตามอุตสาหกรรมเป้าหมายและความต้องการของแต่ละพื้นที่ ให้มีระบบงานการรับรองสมรรถนะของบุคคลสอดคล้องกับมาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 ซึ่งจะช่วยให้เกิดความเชื่อถือในกระบวนการประเมินและรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ อันจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นต่อศักยภาพของบุคลากรของประเทศ และยกระดับระบบคุณวุฒิวิชาชีพไทยให้ก้าวสู่ระดับสากล</p> <p>พัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพให้พร้อมสำหรับการประเมิน และระบบเทียบโอนประสบการณ์ ให้ครอบคลุมในทุกสาขาวิชาชีพและครอบคลุมทั่วประเทศตามอุตสาหกรรมเป้าหมายและความต้องการของแต่ละพื้นที่ และมีความน่าเชื่อถือตามมาตรฐานสากล รวมถึงความโปร่งใสในการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ</p> |
| <p>ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรในกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่หลากหลาย เพิ่มโอกาสในการสร้างงาน สร้างรายได้อย่างยั่งยืน (25,000 คน) 2. จำนวนหน่วยงาน/องค์กรที่ได้รับการรับรองให้เป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (30 แห่ง) 3. จำนวนหน่วยงาน/องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพได้รับการติดตามและประเมินผล (180 แห่ง) 4. บุคลากรที่จะปฏิบัติหน้าที่ เป็นเจ้าหน้าที่สอบ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ สอบ คณะกรรมการตัดสินรับรองผล เจ้าหน้าที่สอบในการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานเพื่อรับรองคุณวุฒิวิชาชีพหรือผู้ที่เกี่ยวข้องขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ได้รับการอบรม (1,000 คน) 5. จำนวนของบุคลากรที่สนใจที่จะพัฒนาเป็นผู้ตรวจประเมิน และบุคลากรของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พัฒนาเป็นผู้ตรวจประเมินของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบุคลากรที่เป็นผู้ตรวจประเมินได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพเพื่อสามารถขยายขอบเขตการดำเนินงานให้ครอบคลุมการดำเนินงานของสถาบันฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง (250 คน) |

แผนงาน/โครงการ

6. จำนวนองค์กรที่ได้รับการอบรมมาตรฐาน ISO/IEC : 17024 เพื่อให้มีกระบวนการรับรองที่เป็นมาตรฐานสากล (30 แห่ง)
1. ขยายเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อเพิ่มช่องทางในการเข้าสู่การประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
 - 1) โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ
 - 2) โครงการสร้างความเข้มแข็งกำลังคนและชุมชนท้องถิ่นด้วยมาตรฐานอาชีพ
 - 3) โครงการประเทศไทยก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้เพื่อชุมชนมืออาชีพยั่งยืน
 - 4) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมดิจิทัล อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบอัตโนมัติ
 - 5) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระบบนิเวศอุตสาหกรรม
 - 6) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่
2. สร้างความเข้มแข็งและความเชื่อมั่นให้กับองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพด้วยมาตรฐานสากล
 - 7) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
 - 8) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
 - 9) โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor)
 - 10) โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)
 - 11) โครงการพัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบข้อมูลในการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ

วัตถุประสงค์ พัฒนาการดำเนินงานของ สคช. ให้เป็นองค์กรที่รวบรวมข้อมูลการพัฒนากำลังคนที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับการยกระดับกำลังคนของประเทศ รวมถึงการเผยแพร่และเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลที่สามารถใช้เป็นทางเลือกสู่การพัฒนาในด้านการศึกษา การฝึกอบรม และการทำงาน เพื่อพัฒนาทักษะและความก้าวหน้าในการอาชีพที่ตอบโจทย์ความต้องการของตลาดแรงงาน ทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทำงานทุกช่วงวัย

เป้าหมาย เป็นหน่วยงานที่รวบรวมข้อมูลด้านการพัฒนากำลังคนที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับกำลังคนของประเทศ รวมถึงการเผยแพร่และเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลที่สามารถใช้เป็นทางเลือกสู่การพัฒนาในด้านการศึกษา การฝึกอบรม และการทำงาน เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์

1. ระบบแพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคน และการพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem) (1 ระบบ)

2. รูปแบบมาตรฐานข้อมูลที่มีการเชื่อมโยงประเภทมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) และประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) กับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ (ร้อยละ 80)
3. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมการใช้งานระบบฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (130 คน)
4. ผู้ประกอบการ และผู้ว่าจ้าง ประชาชนทั่วไป เข้าใจประโยชน์การเลือกใช้บริการมืออาชีพ (5 ล้านคน)
5. ร้อยละของความพึงพอใจต่อการให้บริการของ สคช. (ร้อยละ 80)

แผนงาน/โครงการ

1. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ
 - 1) โครงการจัดทำระบบการเชื่อมโยงประเภทมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) และประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) กับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ (ค่าใช้จ่ายลงทุน)
2. พัฒนาระบบศูนย์กลางข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและส่งเสริมการใช้ประโยชน์
 - 2) โครงการอบรมการใช้งานระบบฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
3. ต่อยอดองค์การให้เป็นต้นแบบในการพัฒนาวิชาชีพของกำลังคน และสร้างการรับรู้ต่อสาธารณชน
 - 3) โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ผู้บริโภค เลือกใช้บริการจากมืออาชีพ
 - 4) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร
 - 5) โครงการวิจัยและพัฒนาระดับทักษะความรู้ความสามารถของกำลังคนผ่านระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
 - 6) โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน)

และยังมีโครงการที่อยู่ระหว่างขอรับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 3 โครงการ รวมทั้งสิ้น 136,638,000 บาท ดังนี้

กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

1) โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ดูแลเด็กและผู้ดูแลผู้สูงอายุสู่ความเป็น "มืออาชีพ" ด้วยมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ (2.5 ลบ.)

กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

1) โครงการพัฒนาสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) เพื่อเตรียมความพร้อมกำลังคนสู่สังคมดิจิทัล (99.5 ลบ.)

2) โครงการพัฒนาทักษะและเสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อประกอบอาชีพสำหรับประชาชนไทย หลังสถานการณ์โควิด - 19 (34.638 ลบ.)

แผนปฏิบัติการและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
(ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ในการประชุมครั้งที่ 8/2564 วันที่ 13 สิงหาคม 2564)

หน่วย : บาท

| แผนงาน/โครงการ | สถานะโครงการ | หน่วยนับ | ตัวชี้วัด | | แผนปฏิบัติการฯ 64 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | แผนปฏิบัติการฯ 65 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | เพิ่ม/(-ลด) จาก แผนฯ 64 | | ผู้รับผิดชอบ | สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ 65 | ความสอดคล้อง* | | |
|--|--------------|----------|-------------|-------------|--|--------------|-------------|-------------|--|-----------------------|-------------|-------------|-------------------------|---------|--------------|--|---|----------|--|
| | | | เป้าหมาย 64 | เป้าหมาย 65 | พรบ. 64 | กองทุน สกสว. | เงินอุดหนุน | รวมทั้งสิ้น | พรบ. 65 | กองทุน สกสว. และอื่นๆ | เงินอุดหนุน | รวมทั้งสิ้น | จำนวน | ร้อยละ | | | 1 | 2 | |
| งบเงินอุดหนุนทั่วไป | | | | | 229,234,600 | 25,000,000 | 69,980,900 | 324,215,500 | 181,281,200 | 12,000,000 | 31,180,800 | 224,462,000 | -99,753,500 | - 30.77 | | | | | |
| 1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร | | | | | 58,864,900 | - | 4,597,300 | 63,462,200 | 58,749,400 | - | - | 58,749,400 | -4,712,800 | - 7.43 | บร. | รวม 101 อัตรา ได้รับเงิน พรบ. ปี 65 สำหรับ 71 อัตรา | ตัวเลขงบประมาณทุกรายการภายใต้ค่าใช้จ่ายบุคลากร | / | |
| 1.1 เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง | | | | | 53,786,300 | | 1,485,900 | 55,272,200 | 53,681,300 | | | 53,681,300 | -1,590,900 | - 2.88 | | - เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำหรับ 100 อัตรา เงินเดือน ผอ. สคช. ค่าตอบแทนพิเศษ และค่าตอบแทนตามผลการประเมิน (รวมทั้งสิ้น 101 อัตรา) | | | |
| 1.2 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ | | | | | 2,539,300 | | 1,555,700 | 4,095,000 | 2,534,050 | | | 2,534,050 | -1,560,950 | - 38.12 | | เฉลี่ยร้อยละ 10 ของเงินเดือนสำหรับ 100 อัตรา (ร้อยละ 5-10 ตามข้อบังคับ) เพิ่มขึ้นตามอัตราเงินเดือนที่ปรับเพิ่ม | | | |
| 1.3สวัสดิการพนักงานของรัฐ | | | | | 2,539,300 | | 1,555,700 | 4,095,000 | 2,534,050 | | | 2,534,050 | -1,560,950 | - 38.12 | | - ค่าประกันสุขภาพเจ้าหน้าที่ 100 คน และครอบครัว 4,500,000 บาท - เงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตร 300,000 บาท - ค่ารักษาพยาบาลส่วนต่างของเจ้าหน้าที่และครอบครัว 3,000,000 บาท - เงินช่วยเหลือค่าคลอดบุตร 104,000 บาท - ค่าตรวจสุขภาพประจำปี 480,000 บาท - สวัสดิการอื่นๆ อื่นๆ เช่น เงินช่วยเหลือการจัดการงานศพ เป็นต้น 300,000 บาท | | | |
| 2. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน | | | | | 54,384,900 | - | - | 54,384,900 | 38,193,000 | - | 19,159,400 | 57,352,400 | 2,967,500 | 5.46 | บร. | ตัวเลขงบประมาณทุกรายการภายใต้ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน | / | | |
| 1) กิจกรรมการบริหารจัดการสำนักงาน | | | | | 54,384,900 | - | - | 54,384,900 | 38,193,000 | - | 19,159,400 | 57,352,400 | 2,967,500 | 5.46 | บร. | | | | |
| - ค่าตอบแทน วัสดุ วัสดุ | | | | | 54,384,900 | - | - | 54,384,900 | 38,193,000 | - | 19,159,400 | 57,352,400 | 2,967,500 | 5.46 | | | | | |
| 1) ค่าตอบแทน | | | | | 6,780,400 | - | - | 6,780,400 | 6,440,400 | - | - | 6,440,400 | -340,000 | - 5.01 | | | | | |
| - ค่าเบี้ยประชุมกรรมการสถาบันฯ | | | | | 2,282,400 | | | 2,282,400 | 2,282,400 | | | 2,282,400 | 0 | - | | เบี้ยประชุมกรรมการสถาบันฯ 10 คน ที่ปรึกษาราชการฯ 7 คน | | | |
| - ค่าเบี้ยประชุมอนุกรรมการ | | | | | 3,018,000 | | | 3,018,000 | 3,018,000 | | | 3,018,000 | 0 | - | | - ประธาน 15,000 บาท x 12 เดือน = 180,000 บาท - กรรมการ 12,000 บาท x 9 คน x 12 เดือน = 1,296,000 บาท - ที่ปรึกษา 9,600 บาท x 7 คน x 12 เดือน = 806,400 บาท | | | |
| - ค่าตอบแทนคณะทำงาน/ผู้ปฏิบัติงานให้หน่วยงาน | | | | | 400,000 | | | 400,000 | 600,000 | | | 600,000 | 200,000 | 50.00 | | - ค่าเบี้ยประชุมคณะทำงานภายใต้อนุกรรมการฯ 4 คณะฯ ละประมาณ 10 คน ประชุมเดือนละครั้ง รวม 12 ครั้ง/ปี (ประธาน 1 คณะทำงาน 5) | | | |
| - ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานล่วงเวลา | | | | | 1,080,000 | | | 1,080,000 | 540,000 | | | 540,000 | -540,000 | - 50.00 | | ประธาน 2,500 บาท X 12 ครั้ง X 4 คณะ = 120,000 บาท คณะทำงาน 2,000 บาท X 12 ครั้ง X 5 คน X 4 คณะ = 480,000 บาท | | | |
| 2) ค่าใช้สอย | | | | | 43,304,500 | - | - | 43,304,500 | 28,938,600 | - | 19,159,400 | 48,098,000 | 4,793,500 | 11.07 | | - ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ / ผู้เชี่ยวชาญ ในการดำเนินงานร่วมกับสถาบันฯ | | | |
| - ค่าเช่าทรัพย์สิน (อาคาร/ที่ดิน) | | | | | 16,865,600 | - | - | 16,865,600 | 9,162,000 | - | 8,280,500 | 17,442,500 | 576,900 | 3.42 | | - ค่าล่วงเวลาเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างโครงการ พนักงานขับรถ และแม่บ้าน | | | |

* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

| แผนงาน/โครงการ | สถานะโครงการ | หน่วยนับ | ตัวชี้วัด | | แผนปฏิบัติการ 64 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | แผนปฏิบัติการ 65 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | เพิ่ม/(-ลด) จาก แผนฯ 64 | | ผู้รับผิดชอบ | สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการ 65 | ความสอดคล้อง* | |
|--|--------------|----------|-------------|-------------|---------------------------------------|--------------|-------------|-------------|---------------------------------------|-----------------------|-------------|-------------|-------------------------|---------|--------------|--|---------------|---|
| | | | เป้าหมาย 64 | เป้าหมาย 65 | พรบ. 64 | กองทุน สกสว. | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | พรบ. 65 | กองทุน สกสว. และอื่นๆ | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | จำนวน | ร้อยละ | | | 1 | 2 |
| + ค่าเช่าอาคาร | | | | | 16,011,600 | | | 16,011,600 | 9,162,000 | | 7,320,500 | 16,482,500 | 470,900 | 2.94 | | - ค่าเช่าพื้นที่ชั้น 14 อาคาร Pearl bangkok = 1,527 ตรม. (ระยะเวลาเช่าตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 64 - 30 พ.ย. 64) ค่าเช่าเดือนละ 778,770 บาท * 2 เดือน = 1,557,540 บาท ค่าบริการ 519,180+7% * 2 เดือน = 1,111,045.20 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,668,585.20 บาท - ค่าเช่าพื้นที่ชั้น 14 อาคาร Pearl bangkok = 1,527 ตรม. (ระยะเวลาเช่าตั้งแต่วันที่ 1 ธ.ค. 64 - 30 ก.ย. 65) ค่าเช่าเดือนละ 806,256 บาท * 10 เดือน = 8,062,560 บาท ค่าบริการ 575,129.28 บาท (รวม VAT 7% แล้ว) * 10 เดือน = 5,751,292.8 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 13,813,852.80 บาท รวมค่าเช่า 12 เดือน เป็นเงิน 16,482,438 บาท เนื่องจากสัญญาเช่าสิ้นสุด 30 พ.ย. 64 และประมาณการขึ้นค่าเช่า 3.6% โดยสัญญาเริ่มต้น 1 ธ.ค. 64 - 30 พ.ย. 67 | | |
| + ค่าเช่าป้ายไฟ | | | | | - | | | - | | | - | - | 0 | - | | | | |
| + ค่าเช่าที่จอดรถ | | | | | 300,000 | | | 300,000 | | | 360,000 | 360,000 | 60,000 | 20.00 | | - ค่าเช่าที่จอดรถบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ 30,000 บาท/เดือน* 12 เดือน = 360,000 บาท | | |
| + ค่าเช่าห้องเก็บเอกสารและทรัพย์สิน | | | | | 554,000 | | | 554,000 | | | 600,000 | 600,000 | 46,000 | 8.30 | | - ค่าเช่าบริการเก็บเอกสาร 50,000 บาท/เดือน * 12 เดือน = 600,000 บาท | | |
| - ค่าเช่ารถยนต์ | | | | | 2,317,000 | | | 2,317,000 | 3,021,700 | | | 3,021,700 | 704,700 | 30.41 | | - ค่าเช่ารถสำนักงาน 10 คัน 1) รถตู้สำนักงาน 3,000 CC (Toyota Commuter) = 1 คัน x 23,165.50 บาท x 10 เดือน = 231,655 บาท 2) รถตู้สำนักงาน 3,000 CC (Toyota Commuter) = 1 คัน x 24,396 บาท x 12 เดือน = 292,752 บาท 3) รถตู้สำนักงาน 3,000 CC (Toyota Commuter) = 3 คัน x 25,091.50 บาท x 12 เดือน = 903,294 บาท 5) รถตู้สำนักงาน 3,000 CC (Toyota Commuter) = 2 คัน x 22,931.03 บาท x 12 เดือน = 550,345 บาท 6) รถตู้สำนักงาน 2,800 CC (Toyota Majesty) = 3 คัน x 28,990 บาท x 12 เดือน = 1,043,640 บาท | | |
| - ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสารสี | | | | | 720,000 | | | 720,000 | 360,000 | | 232,800 | 592,800 | -127,200 | - 17.67 | | เครื่องถ่ายเอกสาร 3 เครื่อง /แผ่น (ขาวดำ=0.22/สี=2) ประมาณการ 70,000 แผ่น/17,000 แผ่น ต่อเดือน เท่ากับ (70,000แผ่น*0.22บาท*12 เดือน =184,800 บาท)+(17,000 แผ่น*2 บาท*12 เดือน =408,000 บาท) รวมเท่ากับ 592,800 บาท | | |
| - ค่าสาธารณูปโภค (ค่าไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ ไปรษณีย์ และสื่อสารและโทรคมนาคม) | | | | | 3,426,300 | - | - | 3,426,300 | 1,330,200 | - | 1,521,000 | 2,851,200 | -575,100 | - 16.78 | | | | |
| + ค่าไฟฟ้า | | | | | 1,200,000 | | | 1,200,000 | 629,100 | | | 629,100 | -570,900 | - 47.58 | | - ค่าไฟฟ้าประมาณเดือนละ 52,420 บาท x 12 เดือน = 629,040 บาท | | |
| + ค่าประปา | | | | | 24,000 | | | 24,000 | 24,000 | | | 24,000 | 0 | - | | - ค่าประปา 12 เดือน* 2,000 บาท/เดือน ซึ่งไม่รวมอยู่ในสัญญาเช่าพื้นที่ 12 เดือน = 24,000 บาท | | |
| + ค่าบำรุงรักษาความร้อน | | | | | 77,100 | | | 77,100 | 77,100 | | | 77,100 | 0 | - | | - ค่าบำรุงรักษาความร้อนห้อง Server 6,420 บาท*12 เดือน = 77,040 บาท | | |
| + ค่าโทรศัพท์ | | | | | 180,000 | | | 180,000 | 240,000 | | | 240,000 | 60,000 | 33.33 | | - ค่าโทรศัพท์เดือนละ 20,000 บาท x12 เดือน = 240,000 บาท | | |
| + ค่าไปรษณีย์ | | | | | 360,000 | | | 360,000 | 360,000 | | | 360,000 | 0 | - | | - ค่าไปรษณีย์ 30,000 บาท x 12 เดือน = 360,000 บาท | | |
| + ค่าอินเทอร์เน็ต | | | | | 1,027,200 | | | 1,027,200 | | | 963,000 | 963,000 | -64,200 | - 6.25 | | - ค่าอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง เส้นหลัก อัตรา 40,125 บาท x 12 เดือน = 481,500 บาท - ค่าอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง เส้นสำรอง อัตรา 40,125 บาท x 12 เดือน = 481,500 บาท | | |

* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

| แผนงาน/โครงการ | สถานะโครงการ | หน่วยนับ | ตัวชี้วัด | | แผนปฏิบัติการ 64 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | แผนปฏิบัติการ 65 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | เพิ่ม/(-ลด) จาก แผนฯ 64 | | ผู้รับผิดชอบ | สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการ 65 | ความสอดคล้อง* | |
|--|--------------|----------|-------------|-------------|---------------------------------------|--------------|-------------|-------------|---------------------------------------|-----------------------|-------------|-------------|-------------------------|---------|--------------|---|---------------|---|
| | | | เป้าหมาย 64 | เป้าหมาย 65 | พรบ. 64 | กองทุน สกสว. | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | พรบ. 65 | กองทุน สกสว. และอื่นๆ | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | จำนวน | ร้อยละ | | | 1 | 2 |
| + ค่าโทรศัพท์มือถือ | | | | | 558,000 | | | 558,000 | | | 558,000 | 558,000 | 0 | - | | - ค่าเช่าโทรศัพท์มือถือ 31 เครื่อง เครื่องละ 1,500 บาท = 46,500 บาท x 12 เดือน = 558,000 บาท เนื่องจากต้องลงพื้นที่และมีการประสานงานกับองค์กรรับรองต่างๆ | | |
| - ค่าเบี้ยเลี้ยง/ที่พัก/พาหนะ | | | | | 600,000 | | | 600,000 | 960,000 | | | 960,000 | 360,000 | 60.00 | | - ค่าเบี้ยเลี้ยง/ที่พัก/พาหนะ - ค่าใช้จ่ายในการลงพื้นที่เพื่อติดตามการดำเนินงานโดยคณะกรรมการ สคช. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สคช. รวมถึงผู้เชี่ยวชาญ | | |
| - ค่าใช้จ่ายในการประชุม | | | | | 1,048,000 | | | 1,048,000 | 700,000 | | | 700,000 | -348,000 | - 33.21 | | - ค่าใช้จ่ายในการประชุม ค่าอาหาร อาหารว่าง เอกสารประชุม ประชุม คณะกรรมการฯ อนุกรรมการฯ ประชุมร่วมกับเครือข่ายความร่วมมือ | | |
| - ค่ารับรอง | | | | | 150,000 | | | 150,000 | 120,000 | | | 120,000 | -30,000 | - 20.00 | | - ค่ารับรองผู้บริหารสถาบันฯ - ผอ. 10,000 / เดือน รอง ผอ. 7,500/เดือน 2 คน ผอ.สำนัก 5,000/เดือน/8 คน | | |
| - ค่าเช่าโปรแกรมเงินเดือน | | | | | 20,000 | | | 20,000 | 20,000 | | | 20,000 | 0 | - | | ค่าเช่าโปรแกรมเงินเดือนและค่าแบบฟอร์มสลิปเงินเดือน | | |
| - ค่าเช่า Server ระบบฐานข้อมูล และค่าเช่าพื้นที่ Cloud | | | | | 2,000,000 | | | 2,000,000 | 1,975,000 | | | 1,975,000 | -25,000 | - 1.25 | ทส. | - ค่าต่ออายุเช่าบริการระบบ Cloud สำหรับระบบสารสนเทศของสถาบัน ณ สถานที่ตั้งหลัก (DC Site) และสถานที่ตั้งสำรอง (DR Site) (143,750 * 12 เดือน = 1,725,000 บาท) - ค่าเช่าพื้นที่ Cloud เพื่อสำรองข้อมูลในโดเมนกลาง (File Sharing) ของสถาบันฯ 250,000 บาท | | |
| - ค่าจ้างเหมาบริการ | | | | | 3,281,800 | | | 3,281,800 | 2,752,100 | | 579,700 | 3,331,800 | 50,000 | 1.52 | | 1) บริการต้นไม้ เดือนละ 3,000 บาท x 12 เดือน = 36,000 บาท 2) จ้างเหมากำจัดปลวก /แมลง ฉีดพ่นน้ำยาฆ่าเชื้อ หรือค่าใช้จ่ายอื่น 122,600 บาท 3) จ้างผลิตสื่อสิ่งพิมพ์สถาบัน เอกสารอื่นๆ 320,000 บาท 4) จ้างผู้ตรวจสอบบัญชีเพื่อให้เป็นไปตาม พรบ.องค์การมหาชน ซึ่งเป็นบริษัทที่ สคช. รับรอง 200,000 บาท 5) ลูกจ้าง 11 คน คนละ 20,100 บาท*12 เดือน = 2,653,200 บาท (พัสดุ 1 คน บัญชี การเงิน โครงการสนับสนุนฯ 4 คน บุคคล 2 คน นม. 1 คน นิติกร 3 คน) | | |
| - ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ และหนังสือรับรองฯ | | | | | 944,000 | | | 944,000 | 909,900 | | | 909,900 | -34,100 | - 3.61 | ปส. | - ใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ 15,000 ใบ*5.35 บาท = 80,250 บาท - หนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ 15,000 ใบ*5.35 บาท = 80,250 บาท - หนังสือรับรองสมรรถนะการใช้ดีเทล (สถาบัน) 1,000 ใบ*20.33 บาท = 20,330 บาท - หนังสือรับรองสมรรถนะการใช้ดีเทล (ICDL) 8,000 ใบ*6.42 บาท = 51,360 บาท - หนังสือรับรองสมรรถนะการใช้ดีเทล (IC3) 6,000 ใบ*7.17 บาท = 43,014 บาท - หนังสือรับรองสมรรถนะการใช้ภาษาอังกฤษ (สถาบัน) 500 ใบ*34.24 บาท = 17,120 บาท - หนังสือรับรองสมรรถนะการใช้ภาษาอังกฤษ (Pearson) 4,500 ใบ*8.56 บาท = 38,520 บาท - บัตรรับรองมาตรฐานอาชีพ 15,000 ใบ*5.35 บาท = 80,250 บาท - บัตรรับรองสมรรถนะ 10,000 ใบ*5.35 บาท = 53,500 บาท - หมึกพิมพ์ สีดำ 13 กล่อง*2,354 บาท = 30,602 บาท - Cleaning Card 5 ชุด*2,675 บาท = 13,375 บาท - เชื่อมกล่อมอาชีพ 15,000 ดวง*26.75 บาท = 401,250 บาท - แฟ้มใส่ใบประกาศ 25,000 แฟ้ม*16.05 บาท = 401,250 บาท รวมทั้งสิ้น 909,821 บาท | | |
| - ค่าจ้างแม่บ้านทำความสะอาด | | | | | 784,000 | | | 784,000 | 624,000 | | | 624,000 | -160,000 | - 20.41 | | - ค่าจ้างทำความสะอาด 4 คน x 12 เดือน x 13,000 บาท = 624,000 บาท | | |

| แผนงาน/โครงการ | สถานะโครงการ | หน่วยนับ | ตัวชี้วัด | | แผนปฏิบัติการ 64 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | แผนปฏิบัติการ 65 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | เพิ่ม/(-ลด) จาก แผนฯ 64 | | ผู้รับผิดชอบ | สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการ 65 | ความสอดคล้อง* | |
|--|--------------|----------|-------------|-------------|---------------------------------------|--------------|-------------|------------------|---------------------------------------|-----------------------|-------------|------------------|-------------------------|----------------|--------------|--|---------------|---|
| | | | เป้าหมาย 64 | เป้าหมาย 65 | พรบ. 64 | กองทุน สกสว. | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | พรบ. 65 | กองทุน สกสว. และอื่นๆ | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | จำนวน | ร้อยละ | | | 1 | 2 |
| - ค่าจ้างพนักงานขับรถ | | | | | 1,440,000 | | | 1,440,000 | 816,000 | | 984,000 | 1,800,000 | 360,000 | 25.00 | | - พนักงานขับรถ 10 คน x 15,000 บาท x 12 เดือน = 1,800,000 บาท | | |
| - ค่าจ้างที่ปรึกษา | | | | | 1,440,000 | | | 1,440,000 | 960,000 | | | 960,000 | -480,000 | - 33.33 | | - ค่าจ้างที่ปรึกษา (ด้านที่มีความจำเป็นในการดำเนินงานของ สคช.) 1 อัตรา 80,000 บาท *12 เดือน = 960,000 บาท | | |
| - ค่าซ่อมแซม บำรุงรักษาทรัพย์สินและอุปกรณ์สำนักงาน | | | | | 270,000 | | | 270,000 | - | | 310,000 | 310,000 | 40,000 | 14.81 | | - ซ่อมเครื่องกรองน้ำ เครื่องทำลายเอกสาร แอร์ ตู้สาขาโทรศัพท์ และ อุปกรณ์สำนักงานอื่นๆ เดือนละ 10,000 บาท = 120,000 บาท - ค่า MA ระบบ IP-Phone 190,000 บาท | | |
| - ค่าดูแลรักษา ซ่อมแซม บำรุงระบบและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และค่าบำรุงรักษา ระบบสำนักอิเล็กทรอนิกส์ | | | | | 2,861,000 | | | 2,861,000 | 2,961,000 | | 7,251,400 | 10,212,400 | 7,351,400 | 256.95 | ทส. | - ค่าต่ออายุการรับประกันสินค้าและบริการสำหรับเครื่อง Server และอุปกรณ์ Network 2,500,000 บาท - MA อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ 15,000 บาท/เดือน = 180,000 บาท - ต่ออายุ SSL 25,000 บาท / - ต่ออายุ D-U-N-S Number 10,000 บาท - ต่ออายุ Apple Development Program 6,000 บาท - ค่าบริการ Line Official เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์และรับเรื่องร้องเรียนของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) 20,000 บาท - ค่าบริการ Line Official เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์และรับเรื่องหรือสนับสนุนการแก้ไขปัญหาการใช้งานของโครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการประเมินทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (Digital Government) 20,000 บาท - ค่าเช่าซอฟต์แวร์ป้องกันไวรัสคอมพิวเตอร์ 180 ลิขสิทธิ์ 180,000 บาท - ค่าบำรุงรักษาอุปกรณ์ภายในห้องแม่ข่ายคอมพิวเตอร์ 150,000 บาท - ค่าบำรุงรักษาระบบบริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ 1,485,000 บาท - ค่าบำรุงรักษาระบบฐานข้อมูลการประเมินมาตรฐานทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ 770,000 บาท - ค่าใช้บริการ Web Application Firewall 1 ปี 2,560,000 บาท - ค่าบำรุงรักษาและต่ออายุการใช้งานระบบ CBT 588,500 บาท - ค่าบำรุงรักษาและต่ออายุการใช้งานระบบ Digital Exam Center 1,204,820 บาท - ค่าบำรุงรักษาระบบ E-Office 513,000 บาท (นำเสนอคณะอนุกรรมการดิจิทัล) | | |
| - ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาแอปพลิเคชัน "ปักหมุดมืออาชีพ" (Professional PinPoint) | | | | | | | | - | 120,000 | | | 120,000 | 120,000 | - | นว. ทส. | - ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาแอปพลิเคชัน "ปักหมุดมืออาชีพ" (Professional PinPoint) ระยะเวลา 1 ปี 120,000 บาท (ระบบเริ่มพัฒนาในปี 2563 และ 2564) (เสนอคณะอนุกรรมการดิจิทัล) | | |
| - ค่าเช่า Mail Server และ Web Hosting | | | | | 2,271,000 | | | 2,271,000 | 1,925,000 | | | 1,925,000 | -346,000 | - 15.24 | ทส. | - ค่าเช่า Mail Server 180 ลิขสิทธิ์การใช้งาน ระยะเวลา 1 ปี 1,300,000 บาท - ค่าเช่า Web Hosting สำหรับเว็บไซต์สถาบัน www.tpqi.go.th พื้นที่ในการใช้งาน 100 GB ระยะเวลา 1 ปี 25,000 บาท - ค่าเช่าบริการแพลตฟอร์มระบบ E-Training 600,000 บาท | | |
| - ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ | | | | | 495,800 | | | 495,800 | 171,700 | | | 171,700 | -324,100 | - 65.37 | | - ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการสำนักงาน เช่น ค่าภาษี ค่าธรรมเนียม ค่าธรรมเนียมระหว่างหน่วยงานระหว่างประเทศ ค่าแปลเอกสารสัญญา MOU ค่าลงประกาศรับสมัครงาน ค่าของที่ระลึกสำหรับชาวต่างชาติที่ประสานงานกับสถาบัน และค่าใช้จ่ายที่คาดไม่ถึง | | |
| - ค่าประกันภัยทรัพย์สิน | | | | | 50,000 | | | 50,000 | 50,000 | | | 50,000 | 0 | - | | - การทำประกันอัคคีภัย และทรัพย์สิน ชั้น 14 50,000 บาท/ปี | | |
| - การพัฒนาเว็บไซต์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ | | | | | 500,000 | | | 500,000 | - | | | - | -500,000 | - 100.00 | | | | |
| - ค่าจัดทำประกาศมาตรฐานอาชีพ/ระเบียบ/ข้อบังคับ และค่าแปลเอกสาร | | | | | 620,000 | | | 620,000 | | | | - | -620,000 | - 100.00 | | | | |
| - ค่าเช่าใช้บริการ Web Application Firewall | | | | | 1,200,000 | | | 1,200,000 | | | | - | -1,200,000 | - 100.00 | | | | |
| 3) ค่าวัสดุ | | | | | 4,300,000 | | | 4,300,000 | 2,814,000 | | | 2,814,000 | -1,486,000 | - 34.56 | | | | |
| - วัสดุสำนักงาน | | | | | 1,800,000 | | | 1,800,000 | 600,000 | | | 600,000 | -1,200,000 | - 66.67 | | ค่าวัสดุสำนักงาน เดือนละ 75,000 บาท *12 เดือน | | |

| แผนงาน/โครงการ | สถานะโครงการ | หน่วยนับ | ตัวชี้วัด | | แผนปฏิบัติการ 64 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | แผนปฏิบัติการ 65 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | เพิ่ม/(-ลด) จาก แผนฯ 64 | | ผู้รับผิดชอบ | สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการ 65 | ความสอดคล้อง* | |
|---|--------------|----------|-------------|-------------|---------------------------------------|--------------|-------------|-------------|---------------------------------------|-----------------------|-------------|-------------|-------------------------|---------|--------------|---|---------------|---|
| | | | เป้าหมาย 64 | เป้าหมาย 65 | พรบ. 64 | กองทุน สกสว. | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | พรบ. 65 | กองทุน สกสว. และอื่นๆ | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | จำนวน | ร้อยละ | | | 1 | 2 |
| - วัสดุหนังสือ วารสาร และตำรา | | | | | 60,000 | | | 60,000 | 24,000 | | | 24,000 | -36,000 | - 60.00 | | ค่าวัสดุหนังสือ วารสาร และตำรา เดือนละ 2,000 บาท *12 เดือน | | |
| - วัสดุเชื้อเพลิง | | | | | 1,440,000 | | | 1,440,000 | 1,440,000 | | | 1,440,000 | 0 | - | | - วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น รด 10 คันสำหรับเดินทางประสานงานและติดตามหน่วยงานรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในพื้นที่และต่างจังหวัด (10 คัน x 12 เดือน x 12,000 บาท) | | |
| - วัสดุงานบ้านงานครัว | | | | | 180,000 | | | 180,000 | 120,000 | | | 120,000 | -60,000 | - 33.33 | | ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว เดือนละ 10,000*12 เดือน | | |
| - วัสดุคอมพิวเตอร์ | | | | | 820,000 | | | 820,000 | 630,000 | | | 630,000 | -190,000 | - 23.17 | ทส. | ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ ค่าเช่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ - ค่าเช่า Adobe Creative Cloud for Team 6 ลิขสิทธิ์ 240,000 บาท - ค่าบริการซอฟต์แวร์ระบบ Video Conference สำหรับการจัดอบรมแบบออนไลน์ 151,000 บาท - วัสดุคอมพิวเตอร์ - โปรแกรมควบคุมเครื่องคอมพิวเตอร์ระยะไกล (Remote Desktop) 30,000 บาท | | |
| 3. ค่าใช้จ่ายลงทุน | | | | | - | - | 1,236,000 | 1,236,000 | - | - | 3,245,000 | 3,245,000 | 2,009,000 | 162.54 | บร. | | | |
| 3.1 ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ | | | | | - | - | - | - | - | - | 3,245,000 | 3,245,000 | 3,245,000 | - | ทส. | | | |
| 1. ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ | | | | | | | | | - | - | 3,245,000 | 3,245,000 | 3,245,000 | | | | | / |
| 1) คอมพิวเตอร์ Notebook สำหรับงานประมวลผลซับซ้อน | | เครื่อง | | 26 | | | | | | | 1,170,000 | 1,170,000 | 1,170,000 | - | ทส. | ปัจจุบันมีคอมพิวเตอร์ PC และโน้ตบุ๊ก จำนวน 203 เครื่อง ซึ่งมีเครื่องที่หมดค่าเสื่อม จำนวน 107 เครื่อง | | |
| 2) คอมพิวเตอร์ Notebook สำหรับงานประมวลผลทั่วไป | | เครื่อง | | 28 | | | | | | | 980,000 | 980,000 | 980,000 | - | ทส. | โดยจะนำออกโดยการบริจาคและจำหน่ายในปี 64 จำนวน 46 เครื่อง และจะนำออกโดยการบริจาคและจำหน่ายในปี 65 อีกจำนวน 61 เครื่อง | | |
| 3) คอมพิวเตอร์ Notebook สำหรับงานกราฟิก | | เครื่อง | | 4 | | | | | | | 280,000 | 280,000 | 280,000 | - | ทส. | สถาบันมีเจ้าหน้าที่และลูกจ้างโครงการ จำนวน 152 อัตรา ซึ่งจะเหลือคอมพิวเตอร์ จำนวน 96 เครื่องจึงขอจัดหาเพิ่มจำนวน 60 เครื่องเพื่อให้เพียงพอต่อการใช้งาน | | |
| 4) คอมพิวเตอร์ Notebook สำหรับงานระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ | | เครื่อง | | 2 | | | | | | | 100,000 | 100,000 | 100,000 | - | ทส. | | | |
| 5) จอภาพ LED TV สำหรับประชุม | | เครื่อง | | 1 | | | | | | | 40,000 | 40,000 | 40,000 | - | ทส. | เพื่อทดแทนจอภาพ Plasma TV ที่เสื่อมสภาพ (จอภาพเปลว) และหมดค่าเสื่อมแล้ว | | |
| 6) ชุดจอภาพพร้อมขาตั้งสำหรับจัดบูธนอกสถานที่ | | ชุด | | 2 | | | | | | | 140,000 | 140,000 | 140,000 | - | ทส. | เนื่องจากจอ LED TV ภายในสถาบันฯ จะถูกติดตั้งชุดประชุมออนไลน์ การขนย้ายออกนอกสถานที่เพื่อนำไปจัดบูธจะเสี่ยงต่อการเกิดความเสียหายต่อชุดอุปกรณ์ประชุมออนไลน์ เนื่องจากต้องมีการถอดแยกชิ้นส่วนระหว่างจอภาพและขาตั้ง ดังนั้น จึงเห็นควรให้มีจอภาพเพื่อใช้สำหรับกรนำไปจัดบูธนอกสถานที่โดยเฉพาะ | | |
| 7) แบตเตอรี่เครื่องสำรองไฟฟ้า | | งาน | | 1 | | | | | | | 105,000 | 105,000 | 105,000 | - | ทส. | เนื่องจากแบตเตอรี่ภายในเครื่องสำรองไฟฟ้าห้อง Server และห้องประชุมราชพฤกษ์ มีอายุการใช้งานมากกว่า 3 ปี ทำให้แบตเตอรี่มีอายุการเสื่อม จึงจำเป็นต้องเปลี่ยนใหม่ เนื่องจากใช้ในการสำรองไฟฟ้ากับระบบที่สำคัญ | | |
| 8) Load Balancer | | เครื่อง | | 1 | | | | | | | 430,000 | 430,000 | 430,000 | - | ทส. | เนื่องจากอุปกรณ์เดิมที่ไม่สามารถต่ออายุการรับประกันสินค้าและบริการได้ และไม่รองรับความเร็วอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงที่สถาบันฯ ใช้งานอยู่ในปัจจุบัน | | |
| 4. ค่าใช้จ่ายโครงการตามภารกิจยุทธศาสตร์ 27 โครงการ (ต่อเนื่อง 20 โครงการ ใหม่ 7 โครงการ) | | | | | 115,984,800 | 25,000,000 | 64,147,600 | 205,132,400 | 84,338,800 | 12,000,000 | 8,776,400 | 105,115,200 | -100,017,200 | - 48.76 | | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 [] หน่วยงานและจัดทำมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศเพื่อการพัฒนากำลังคน | | | | | 39,047,100 | - | - | 39,047,100 | 29,417,700 | - | 912,000 | 30,329,700 | -8,717,400 | - 22.33 | | | | |

* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

| แผนงาน/โครงการ | สถานะโครงการ | หน่วยนับ | ตัวชี้วัด | | แผนปฏิบัติการ 64 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | แผนปฏิบัติการ 65 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | เพิ่ม/(-ลด) จาก แผนฯ 64 | | ผู้รับผิดชอบ | สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการ 65 | ความสอดคล้อง* | | |
|---|--------------|-----------------------------|------------------------------|--|---------------------------------------|--------------|-------------|-------------|---------------------------------------|-----------------------|-------------|-------------|-------------------------|--------|--------------|--|---------------|---|--|
| | | | เป้าหมาย 64 | เป้าหมาย 65 | พรบ. 64 | กองทุน สกสว. | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | พรบ. 65 | กองทุน สกสว. และอื่นๆ | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | จำนวน | ร้อยละ | | | 1 | 2 | |
| ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1) จำนวนมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานสมรรถนะที่ได้รับการพัฒนาเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสมรรถนะของกำลังคนของประเทศ ตลอดจนการรับรองมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศ | | (สาขาวิชาชีพ/สาขา/อาชีพ) | 5 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2) จำนวนมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการทบทวน | | อาชีพ | 100 | 50 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3) การพัฒนาการเรียนรู้บนฐานสมรรถนะสำหรับสถาบันการศึกษา/สถานประกอบการ/องค์กรวิชาชีพ/หน่วยงานฝึกอบรม | | อาชีพ/หลักสูตร | 45 | 45 | | | | | | | | | | | | | | | |
| โครงการ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1) โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี | ต่อเนื่อง | โครงการ/อาชีพ | จัดทำ 5 สาขา ทบทวน 100 อาชีพ | จัดทำใหม่ มาตรฐาน อาชีพ 5 โครงการ ทบทวน 50 อาชีพ มาตรฐาน สมรรถนะ 1 โครงการ | 30,433,400 | | | 30,433,400 | 24,500,000 | | | 24,500,000 | -5,933,400 | 19.50 | มค. | กิจกรรมที่ 1 : ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ จัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ 5 โครงการ กิจกรรมที่ 2 : ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ 50 อาชีพ กิจกรรมที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพในการจัดทำมาตรฐานสมรรถนะทั่วไปในการทำงาน และจัดทำเครื่องมือในการประเมินสมรรถนะทั่วไปในการทำงาน 1 โครงการ กิจกรรมที่ 4 : รับรองมาตรฐานอาชีพ สมรรถนะอาชีพของต่างประเทศและจัดทำเป็นมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ 2 มาตรฐาน กิจกรรมที่ 5: เตรียมความพร้อมในการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ กิจกรรมที่ 6: บริหารโครงการ -จ้างผู้ปฏิบัติงานโครงการ 8 คน | | | |
| 2) โครงการส่งเสริมและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อเชื่อมโยงสู่ระดับภูมิภาคอาเซียนและสากล | ต่อเนื่อง | หน่วยงาน/กิจกรรมความร่วมมือ | 4 | 4 | 758,200 | | | 758,200 | | | 912,000 | 912,000 | 153,800 | 20.28 | รม. | 1. ค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนา/ประชุม เพื่อพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ 2. จัดจ้างผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เพื่อศึกษาวิจัย และพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ / จัดทำแนวทางในการยกระดับสมรรถนะกำลังคน 3. จัดจ้างผู้ช่วยประสานงานโครงการ - จ้างผู้ปฏิบัติงานโครงการ 1 คน | / | | |
| 3) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ | ต่อเนื่อง | อาชีพ | 45 | 45 | 7,855,500 | | | 7,855,500 | 4,917,700 | | | 4,917,700 | -2,937,800 | 37.40 | ภพ. ทค. มค. | 1. จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนกำลังคนตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ/ คณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคน (Industry Competency Board) / คณะกรรมการอิสระเพื่อระบบการพัฒนาและยกระดับสมรรถนะกำลังคนของประเทศไทย (Thailand Workforce Agency: TWA) 2. พัฒนาการเรียนรู้บนฐานสมรรถนะด้วยมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สำหรับสถาบันการศึกษา/ สถานประกอบการ/ องค์กรวิชาชีพ/ หน่วยงานฝึกอบรม 3. พัฒนาพื้นที่นวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (นาร์อง 1 พื้นที่) -จ้างผู้ปฏิบัติงานโครงการ 2 คน | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพการเรียนรู้เพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ | | | | | 14,075,000 | 22,898,000 | 7,357,200 | 44,330,200 | 6,388,900 | 11,300,000 | 444,000 | 18,132,900 | -26,197,300 | 59.10 | | | | | |
| ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1) ชุดฝึกอบรมการเรียนรู้ออนไลน์เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ | | คุณวุฒิวิชาชีพ | 75 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | |

| แผนงาน/โครงการ | สถานะโครงการ | หน่วยนับ | ตัวชี้วัด | | แผนปฏิบัติการฯ 64 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | แผนปฏิบัติการฯ 65 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | เพิ่ม/(-ลด) จาก แผนฯ 64 | | ผู้รับผิดชอบ | สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ 65 | ความสอดคล้อง* | | | |
|--|--------------|------------|-------------|-------------|--|--------------|-------------|-------------|--|-----------------------|-------------|-------------|-------------------------|------------|--------------|---|--|---|---|--|
| | | | เป้าหมาย 64 | เป้าหมาย 65 | พรบ. 64 | กองทุน สกสว. | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | พรบ. 65 | กองทุน สกสว. และอื่นๆ | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | จำนวน | ร้อยละ | | | 1 | 2 | | |
| 2) พื้นที่ “เมืองแห่งมืออาชีพ” ที่มีกลไกการพัฒนาศักยภาพกำลังคนตามมาตรฐานอาชีพ ด้วยกิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้ที่มีอยู่เพิ่มเติม เทคโนโลยีให้ก้าวทันเทคโนโลยี ให้แก่ผู้ประกอบการอาชีพในพื้นที่ สอดคล้องจุดเน้นการพัฒนาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | | แห่ง | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3) ต้นแบบการเริ่มต้นธุรกิจขนาดย่อมในสาขาวิชาชีพต่างๆ ที่เท่าทันแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ปัจจุบัน (Post-Pandemic Economy) | | รูปแบบ | | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| โครงการ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1) โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ | ต่อเนื่อง | ชุดฝึกอบรม | 75 | 40 | 9,601,000 | | | | 9,601,000 | 4,800,500 | | | 4,800,500 | -4,800,500 | 50.00 | นว. | พัฒนาชุดฝึกอบรมการเรียนรู้ออนไลน์ คู่มือการใช้งานสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ และสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และคุณวุฒิวิชาชีพ | | | |
| 2) โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลแพลตฟอร์มเพื่อการฝึกอาชีพขั้นสูงในระบบคุณวุฒิวิชาชีพด้วยเทคโนโลยี เทคโนโลยีโลกเสมือนจริง “Merged Reality” | ใหม่ | ชุด | | 2 | - | | | | - | - | 6,740,000 | | 6,740,000 | 6,740,000 | - | นว. | - เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีเสมือนจริงสำหรับพัฒนาศักยภาพของบุคคล เพื่อยกระดับสมรรถนะการทำงาน - เพื่อพัฒนาชุดการเรียนรู้เสมือนจริง ครอบคลุมการอบรมและการประเมินสมรรถนะผ่าน HoloLens Learning | | | |
| 3) โครงการขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวไกลคนไทยมืออาชีพ และการสร้าง “เมืองแห่งมืออาชีพ” ด้วยมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ | ต่อเนื่อง | คน | 1,700 | 500 | 4,474,000 | | | 1,557,200 | 6,031,200 | 680,000 | | | 444,000 | 1,124,000 | -4,907,200 | 81.36 | นว. ปส. | งบประมาณตาม พรบ. 2565 จำนวน 0.68 ลบ. (เป้าหมาย 500 คน) 1. ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้ที่มีอยู่เพิ่มเติมเทคโนโลยีให้ก้าวทันเทคโนโลยี ให้แก่ผู้ประกอบการอาชีพใน “เมืองแห่งมืออาชีพ” 2. ค่าใช้จ่ายในการสื่อสารสาธารณะ เพื่อส่งเสริมการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ (การจัดงาน “City of Professional Virtual Expo”) 3. ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมและขยายผลให้กลุ่มเป้าหมายเข้าสู่กระบวนการพัฒนากำลังคนภายใต้แนวทาง “เมืองแห่งมืออาชีพ” ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ 4. ค่าใช้จ่ายในการติดตามและประสานงาน เงินทุนสะสม จำนวน 0.444 ลบ. - จ้างผู้ปฏิบัติงานโครงการ 3 คน | / | |
| 4) โครงการส่งเสริมพื้นที่ “เมืองแห่งมืออาชีพ” เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ | ใหม่ | คน | | 750 | - | | | | - | - | 4,560,000 | | 4,560,000 | 4,560,000 | - | นว. | - เพื่อการพัฒนากำลังคนในเขตเศรษฐกิจพิเศษให้มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตของประเทศไทยโดยทั่วถึงผ่านช่องทางฝึกอบรมและประเมินผลปกติ และ Platform Virtual Learning & Virtual Evaluation - เพื่อพัฒนาทุนมนุษย์ในเขตเศรษฐกิจพิเศษให้ได้รับการรับรองมาตรฐานอาชีพเพื่อสามารถต่อยอดในระดับชาติและระดับนานาชาติได้ จำนวนไม่น้อยกว่า 750 คน | | | |

* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

| แผนงาน/โครงการ | สถานะโครงการ | หน่วยนับ | ตัวชี้วัด | | แผนปฏิบัติการ 64 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | แผนปฏิบัติการ 65 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | เพิ่ม/(-ลด) จาก แผนฯ 64 | | ผู้รับผิดชอบ | สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการ 65 | ความสอดคล้อง* | | | |
|---|--------------|----------|-------------|---------------------------------|---------------------------------------|--------------|-------------|-------------|---------------------------------------|-----------------------|-------------|-------------|-------------------------|-------------|--------------|--|---|--|--|--|
| | | | เป้าหมาย 64 | เป้าหมาย 65 | พรบ. 64 | กองทุน สกสว. | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | พรบ. 65 | กองทุน สกสว. และอื่นๆ | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | จำนวน | ร้อยละ | | | 1 | 2 | | |
| 5) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนชายแดน ได้สู่มืออาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพชายแดนได้สู่มือเมืองแห่งมืออาชีพ) | ใหม่ | คน | | ประเมิน 100 ต่อยอด 500 | - | | | | | 908,400 | | | | 908,400 | 908,400 | - | นว. | 1. ค่าใช้จ่ายในการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพของบุคลากรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีค่าใช้จ่ายโดยเฉลี่ย 1,000 บาท/คน 2. ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม ฝึกอบรมต่อยอดเสริมเติมองค์ความรู้ให้ผู้ประกอบอาชีพที่ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพแล้ว 500 คน 3. ค่าใช้จ่ายในการสื่อสารสาธารณะ เพื่อส่งเสริมการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ - การจัดงาน TPQI Southern Border Professional Virtual Expo “ชายแดนใต้-เมืองแห่งมืออาชีพ” - การแข่งขัน Southern Border Skill Challenge - การประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อเล่าเรื่องผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาผู้ประกอบอาชีพในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้สู่คุณวุฒิวิชาชีพให้มีรายได้และความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และส่งเสริมการจ้างงานผ่านการ Application “ปึกหมุดมืออาชีพ” 4. ค่าใช้จ่ายในการติดตามประเมินผลโครงการ และเดินทางเพื่อประสานงานในพื้นที่เป้าหมาย | | |
| - โครงการต่อยอดการพัฒนาแอปพลิเคชัน “ปึกหมุดมืออาชีพ” (Professional PinPoint Version 2.0) | | ระบบ | 1 | | - | | 5,800,000 | | | | | | | -5,800,000 | - 100.00 | นว. ทส. | | | | |
| - โครงการวิจัยและพัฒนาสมรรถนะกำลังคนในพื้นที่ EEC ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ | | ราย | 1,200 | | - | | 22,898,000 | | | | | | | -22,898,000 | - 100.00 | นว. นผ. | | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต | | | | | 3,449,400 | - | - | 3,449,400 | 2,949,400 | - | - | 2,949,400 | -500,000 | - 14.50 | | | | | | |
| ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1) การขับเคลื่อนการเทียบโอนประสบการณ์เพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพและการรับรู้คุณค่าของคุณวุฒิวิชาชีพ | | อาชีพ | 1 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2) การทำกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ | | ครั้ง | 15 | 15 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| โครงการ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1) โครงการพัฒนาระบบการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานเพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ | ต่อเนื่อง | อาชีพ | 1 | 2 | 736,400 | | | | 736,400 | | | | 736,400 | 0 | - | ภพ. ทค. | 1. จัดประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (Stakeholders) รับฟังความคิดเห็นแนวทางการเทียบโอนประสบการณ์เพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ 2. จัดฝึกอบรมผู้แทนองค์กรรับรองฯ และเจ้าหน้าที่สอบเพื่อการเทียบโอนประสบการณ์เพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ -จ้างผู้ปฏิบัติงานโครงการ 2 คน | | | |
| 2) โครงการส่งเสริมเพื่อให้มีผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ | ต่อเนื่อง | ครั้ง | 15 | 15 ครั้ง มอบประกาศ 250 คน | 2,713,000 | | | | 2,713,000 | | | | 2,213,000 | -500,000 | - 18.43 | ปส. | 1. ผลิตสื่อที่ใช้เป็นช่องทางในการเผยแพร่การรับรู้/สื่อกิจกรรม / การเผยแพร่ผ่านสื่อ 2. การทำกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ทั้งในรูปแบบออฟไลน์ หรือออนไลน์ อาทิ อบรมสร้างอาชีพ / อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนากำลังคน / ชุมชน หรือใช้ประโยชน์จากมาตรฐานอาชีพ 3. การทำกิจกรรมมอบใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ / ป้ายมืออาชีพ - จ้างผู้ปฏิบัติงานโครงการ 3 คน | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ | | | | | 51,502,100 | - | 28,675,000 | 80,177,100 | 38,601,700 | - | - | 38,601,700 | -41,575,400 | - 51.85 | | | | | | |

* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

| แผนงาน/โครงการ | สถานะโครงการ | หน่วยนับ | ตัวชี้วัด | | แผนปฏิบัติการฯ 64 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | แผนปฏิบัติการฯ 65 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | เพิ่ม/(-ลด) จาก แผนฯ 64 | | ผู้รับผิดชอบ | สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ 65 | ความสอดคล้อง* | | |
|--|--------------|----------|----------------------------|----------------------------|--|--------------|-------------|-------------|--|-----------------------|-------------|-------------|-------------------------|--------|--------------|---|---------------|---|--|
| | | | เป้าหมาย 64 | เป้าหมาย 65 | พรบ. 64 | กองทุน สกสว. | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | พรบ. 65 | กองทุน สกสว. และอื่นๆ | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | จำนวน | ร้อยละ | | | 1 | 2 | |
| ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1) บุคลากรในกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่หลากหลาย เพิ่มโอกาสในการสร้างงาน สร้างรายได้ที่ยั่งยืน | | คน | 19,500 | 25,000 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2) จำนวนหน่วยงาน/องค์กรที่ได้รับการรับรองให้เป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ | | แห่ง | 30 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3) จำนวนหน่วยงาน/องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพได้รับการติดตามและประเมินผล | | แห่ง | 180 | 180 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4) บุคลากรที่จะปฏิบัติหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่สอบ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สอบ คณะกรรมการตัดสินรับรองผล เจ้าหน้าที่สอบในการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานเพื่อรับรองคุณวุฒิวิชาชีพหรือผู้ที่เกี่ยวข้องขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ | | คน | 1,500 | 1,000 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5) จำนวนของบุคลากรที่สนใจที่จะพัฒนาเป็นผู้ตรวจประเมิน และบุคลากรของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พัฒนาเป็นผู้ตรวจประเมินของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบุคลากรที่เป็นผู้ตรวจประเมินได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพเพื่อสามารถขยายขอบเขตการดำเนินงานให้ครอบคลุมการดำเนินงานของสถาบันฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง | | คน | 400 | 250 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6) จำนวนองค์กรที่ได้รับการอบรมมาตรฐาน ISO/IEC : 17024 เพื่อให้มีกระบวนการรับรองที่เป็นมาตรฐานสากล | | แห่ง | 30 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | |
| โครงการ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1) โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ | ต่อเนื่อง | คน | 19,500 | 7,000 | 18,980,000 | | 16,925,000 | 35,905,000 | 7,000,000 | | | 7,000,000 | -28,905,000 | 80.50 | รค.ทค. | งบประมาณตาม พรบ. 2565 จำนวน 7 ลบ. (เป้าหมาย 7,000 คน) 1. การสนับสนุนผู้เข้ารับการประเมินเพื่อรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ 7,000 คน (1,000 บาท/คน) | | | |
| 2) โครงการสร้างความเข้มแข็งกำลังคนและชุมชนท้องถิ่นด้วยมาตรฐานอาชีพ | ใหม่ | คน | | 1,000 | - | | | - | 2,400,000 | | | 2,400,000 | 2,400,000 | - | รค. | กิจกรรมที่ 1 : จัดประชุมสัมมนาวิเคราะห์ สังเคราะห์ศักยภาพและความระดมความเห็นผู้เชี่ยวชาญเพื่อดำเนินการ กิจกรรมที่ 2 : ฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพด้วยสื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ (e-training) กิจกรรมที่ 3 : ประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ กิจกรรมที่ 4 : ประชาสัมพันธ์ขยายผลไปสู่ชุมชน/พื้นที่อื่นๆ | | | |
| 3) โครงการประเทศไทยก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้เพื่อชุมชนมีอาชีพยั่งยืน | ต่อเนื่อง | คน | 1,000 ต่อยอด 600 ราย | 1,000 ต่อยอด 600 ราย | 3,414,700 | | | 3,414,700 | 3,414,700 | | | 3,414,700 | 0 | - | นว. | 1. ค่าใช้จ่ายในการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพของบุคลากร 1,000 คน 2. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาผู้ประกอบการระยะเริ่มต้น และการบ่มเพาะผู้การเริ่มต้นธุรกิจและเตรียมต่อยอดด้วยวงเงินสินเชื่อเพื่อมีอาชีพ 600 คน 3. ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมและขยายผลให้กลุ่มเป้าหมายเข้าสู่กระบวนการสร้างธุรกิจ Micro SMEs ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (From Professional to MSME) 4. ค่าใช้จ่ายในการติดตามและประสานงาน และเดินทางเพื่อประสานงาน และฝึกอบรมในพื้นที่เป้าหมาย | | | |

* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

| แผนงาน/โครงการ | สถานะโครงการ | หน่วยนับ | ตัวชี้วัด | | แผนปฏิบัติการ 64 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | แผนปฏิบัติการ 65 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | เพิ่ม/(-ลด) จาก แผนฯ 64 | | ผู้รับผิดชอบ | สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการ 65 | ความสอดคล้อง* | | | |
|---|--------------|----------|------------------|------------------|---------------------------------------|--------------|-------------|-------------|---------------------------------------|-----------------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------|--------------|--|-------------------|--|--|--|
| | | | เป้าหมาย 64 | เป้าหมาย 65 | พรบ. 64 | กองทุน สกสว. | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | พรบ. 65 | กองทุน สกสว. และอื่นๆ | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | จำนวน | ร้อยละ | | | 1 | 2 | | |
| 4) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมดิจิทัล อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบอัตโนมัติ | ต่อเนื่อง | คน | 1,000 | 1,000 | 6,804,000 | | | | 6,804,000 | 6,404,000 | | | | 6,404,000 | -400,000 | 5.88 | มค. | กิจกรรมที่ 1 พัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมดิจิทัลและอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ 800 คน - ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของบุคลากรใน 10 ศูนย์วิชาชีพ (อาชีพและระดับ) - ค่าใช้จ่ายในการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพของบุคลากรใน 10 ศูนย์วิชาชีพ กิจกรรมที่ 2 พัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมและบริการหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ 200 คน - ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของบุคลากรใน 4 ศูนย์วิชาชีพ(อาชีพและระดับ) - ค่าใช้จ่ายในการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพของบุคลากรใน 4 ศูนย์วิชาชีพ | | |
| 5) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระบบนิเวศอุตสาหกรรม | ต่อเนื่อง | คน | 320 | 320 | 1,335,000 | | | | 1,335,000 | 1,264,000 | | | | 1,264,000 | -71,000 | 5.32 | รค. มค. | การพัฒนาบุคลากรในระบบนิเวศอุตสาหกรรม - ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของบุคลากรใน 4 ศูนย์วิชาชีพ (อาชีพและระดับ) - ค่าใช้จ่ายในการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพของบุคลากรใน 4 ศูนย์วิชาชีพ | | |
| 6) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ | ใหม่ | คน | | 240 | | | | | | 1,455,000 | | | | 1,455,000 | - | | ทค. | การพัฒนาบุคลากรในสายการผลิตของอุตสาหกรรมยานยนต์และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมที่ 1 : สร้างการรับรู้ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับสมัครเข้าร่วมโครงการ กิจกรรมที่ 2 : การฝึกอบรมของบุคลากรใน 3 หลักสูตร ๆ ละ 5 วัน กิจกรรมที่ 3 : การประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานสมรรถนะ 3 ระดับ กิจกรรมที่ 4 : ค่าใช้จ่ายในการติดตามและบริหารโครงการ | | |
| 7) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ | ต่อเนื่อง | แห่ง | ใหม่ 30 เดิม 180 | ใหม่ 30 เดิม 180 | 5,666,400 | | | | 5,666,400 | 6,618,000 | | | | 6,618,000 | 951,600 | 16.79 | รค. ทค. | กิจกรรมที่ 1 การชี้แจงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการให้การรับรององค์กรที่มีความประสงค์จะขอขึ้นเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กิจกรรมที่ 2 การตรวจประเมินเพื่อให้การรับรองเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (จำนวน 30 องค์กร) และตรวจประเมินเพื่อต่ออายุการรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรอง (50 องค์กร) กิจกรรมที่ 3 การตรวจติดตามองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพรายปี 180 องค์กร - จ้างผู้ปฏิบัติงานโครงการ 7 คน | | |
| 8) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ | ต่อเนื่อง | คน | 1,500 | 1,000 | 1,928,200 | | | | 1,928,200 | 1,152,700 | | | | 1,152,700 | -775,500 | 40.22 | ภพ. รค. ทค. | 1. จัดฝึกอบรมบุคลากรใหม่ที่จะปฏิบัติหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่สอบ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ 2. กิจกรรมสัมมนาเชิงวิชาการประจำปีให้แก่เจ้าหน้าที่สอบ 3. ดำเนินการจัดทำประกาศและบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่สอบ ต่ออายุและบัตรชำรุด สูญหาย 4. ดำเนินการจัดทำสื่อประกอบการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ และสื่อออนไลน์ 5. ดำเนินการจัดจ้างเจ้าหน้าที่ช่วยบริหารโครงการ - จ้างผู้ปฏิบัติงานโครงการ 1 คน | | |

| แผนงาน/โครงการ | สถานะโครงการ | หน่วยนับ | ตัวชี้วัด | | แผนปฏิบัติการฯ 64 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | แผนปฏิบัติการฯ 65 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | เพิ่ม/(-ลด) จาก แผนฯ 64 | | ผู้รับผิดชอบ | สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ 65 | ความสอดคล้อง* | |
|--|--------------|------------------------------|----------------|--------------------------------------|--|--------------|-------------|-------------|--|-----------------------|-------------|-------------|-------------------------|---------|--------------------------|--|---------------|---|
| | | | เป้าหมาย 64 | เป้าหมาย 65 | พรบ. 64 | กองทุน สกสว. | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | พรบ. 65 | กองทุน สกสว. และอื่นๆ | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | จำนวน | ร้อยละ | | | 1 | 2 |
| 9) โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor) | ต่อเนื่อง | คน | 400 | 250 | 1,600,900 | | | 1,600,900 | 800,400 | | | 800,400 | -800,500 | - 50.00 | คภ. | งบประมาณตาม พรบ. 2565 จำนวน 0.8004 ลบ. กิจกรรมที่ 1 จัดฝึกอบรมพัฒนาผู้ตรวจประเมิน (จัดกิจกรรม Blended Virtual Seminar มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ณ ที่ประชุม และเข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ VDO Conference) 1.1 หลักสูตร "ผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ" 1.2 หลักสูตร "ข้อกำหนดทั่วไปสำหรับหน่วยรับรองบุคลากร ISO/IEC 17024" และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง 1.3 หลักสูตร "การทบทวนพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ รวมถึงระบบการประกันคุณภาพ" 1.4 ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ รวมถึงระบบการประกันคุณภาพ" เพื่อสามารถขยายขอบเขตการดำเนินงานให้ครอบคลุมการดำเนินงานของสถาบันฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง 1.5 การจัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการประจำปีของผู้ตรวจประเมินและผู้เชี่ยวชาญ เพื่อเป็นการพัฒนาความสามารถอย่างต่อเนื่องของบุคลากรที่ทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจประเมินและผู้เชี่ยวชาญ กิจกรรมที่ 2 ทบทวนหลักสูตรผู้ตรวจประเมินกับผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบผลการดำเนินงานของสถาบัน กิจกรรมที่ 3 การออกไปประกาศนียบัตรและบัตรประจำตัวผู้ตรวจประเมิน กิจกรรมที่ 4 ค่าใช้จ่ายจ้างผู้ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการติดต่อประสานงานและดำเนินโครงการ 2 คน | / | |
| 10) โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) | ต่อเนื่อง | แห่ง | 30 นำร่อง 2 | 30 นำร่อง 2 | 7,218,700 | | | 7,218,700 | 6,218,700 | | | 6,218,700 | -1,000,000 | - 13.85 | นว. | กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาบุคลากรขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ ที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อการพัฒนาระบบสู่มาตรฐาน ISO/IEC 17024 กิจกรรมที่ 2 การจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ - หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานข้อกำหนดทั่วไปสำหรับหน่วยรับรองบุคลากร ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024 ให้แก่ผู้บริหาร คณะทำงานเจ้าหน้าที่สอบ องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ ที่ปรึกษาจัดทำมาตรฐานและเจ้าหน้าที่ของ สคช. - หลักสูตรการตรวจประเมินภายใน (Internal Audit) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ สำหรับองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ และองค์กรที่เข้าร่วมการพัฒนาระบบสู่มาตรฐาน ISO/IEC17024 - ประชุม สัมมนาให้แก่ผู้เกี่ยวข้องกับระบบการรับรองบุคลากรทั้งภาครัฐและเอกชน กิจกรรมที่ 3 การส่งผู้แทนสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพเข้าร่วมการประชุมประจำปีขององค์การระหว่างประเทศว่าด้วยการรับรองระบบงาน (International Accreditation Forum) | | |
| 11) โครงการพัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ | ต่อเนื่อง | ระบบ ครั้ง ชั้นคุณวุฒิ | 1 | 1 ระบบ 15 ครั้ง 70 ชั้นคุณวุฒิ | 3,090,200 | | | 3,090,200 | 1,874,200 | | | 1,874,200 | -1,216,000 | - 39.35 | ภพ. รค. ทค. นว. | <u>กระบวนการประกันคุณภาพ 1 ระบบ</u> 1. การรับรองระบบ บริหารคุณภาพ ISO9001:2015 จากผู้ให้การรับรอง 2. กิจกรรมสนับสนุนการพัฒนาระบบบริหารคุณภาพมาตรฐาน ISO 9001 <u>กระบวนการติดตาม สังเกตการณ์และควบคุมการประเมินสมรรถนะขององค์กรที่ขึ้นทะเบียนไปแล้ว 15 ครั้ง</u> 1. การติดตาม สังเกตการณ์ และสนับสนุนการประเมินสมรรถนะของบุคคลขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ 2. จัดจ้างเจ้าหน้าที่โครงการ - จ้างผู้ปฏิบัติงานโครงการ 4 คน <u>การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ 70 คุณวุฒิวิชาชีพ</u> 1. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานกิจกรรม โดยการสังเกตการณ์ 2. จัดจ้างเจ้าหน้าที่โครงการ - จ้างผู้ปฏิบัติงานโครงการ 2 คน | | |

* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

| แผนงาน/โครงการ | สถานะโครงการ | หน่วยนับ | ตัวชี้วัด | | แผนปฏิบัติการฯ 64 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | แผนปฏิบัติการฯ 65 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | เพิ่ม/(-ลด) จาก แผนฯ 64 | | ผู้รับผิดชอบ | สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ 65 | ความสอดคล้อง* | |
|--|--------------|----------|-------------|-------------|--|--------------|-------------|-------------|--|-----------------------|-------------|-------------|-------------------------|----------|--------------|--|---------------|---|
| | | | เป้าหมาย 64 | เป้าหมาย 65 | พรบ. 64 | กองทุน สกสว. | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | พรบ. 65 | กองทุน สกสว. และอื่นๆ | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | จำนวน | ร้อยละ | | | 1 | 2 |
| - โครงการขับเคลื่อนกำลังคนมีอาชีพด้วยการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานเพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ | | คน | 11,750 | | | | 11,750,000 | 11,750,000 | | | | - | -11,750,000 | - 100.00 | ทค. | | | |
| - โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมระบบราง | | คน | 240 | | 1,464,000 | | | 1,464,000 | | | | - | -1,464,000 | - 100.00 | ทค. | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบข้อมูลในการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ | | | | | 7,911,200 | 2,102,000 | 28,115,400 | 38,128,600 | 6,981,100 | 700,000 | 7,420,400 | 15,101,500 | -23,027,100 | - 60.39 | | | | |
| ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1) ระบบแพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคน และการพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E- Workforce Ecosystem) | | ระบบ | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | |
| 2) รูปแบบมาตรฐานข้อมูลที่มีการเชื่อมโยงประเภทมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) และประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) กับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ | | ร้อยละ | | 80 | | | | | | | | | | | | | | |
| 3) จำนวนผู้ให้บริการอบรมการใช้งานระบบฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ | | คน | 130 | 130 | | | | | | | | | | | | | | |
| 4) ผู้ประกอบการ และผู้ว่าจ้าง ประชาชนทั่วไป เข้าใจประโยชน์การเลือกใช้บริการมีอาชีพ | | ล้านคน | 3 | 5 | | | | | | | | | | | | | | |
| 5) ร้อยละของความพึงพอใจต่อการให้บริการของ สคช. | | ร้อยละ | 80 | 80 | | | | | | | | | | | | | | |
| โครงการ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1) โครงการจัดทำระบบการเชื่อมโยงประเภทมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) และประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) กับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ (ค่าใช้จ่าย) | ใหม่ | ระบบ | | 1 | | | | | 5,372,100 | | | 5,372,100 | 5,372,100 | - | ทส. | จำนวนสาขาอาชีพ 835 สาขาอาชีพที่มีรหัสประเภทมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) และประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม - พัฒนาระบบ 3,772,100 บาท - งานโครงสร้างพื้นฐาน 1,600,000 บาท | | |
| 2) โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศและให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ | ต่อเนื่อง | คน | 130 | 130 | 161,200 | | 514,400 | 675,600 | | | 704,400 | 704,400 | 28,800 | 4.26 | ทส. | 1. ค่าใช้จ่ายในการอบรมเชิงปฏิบัติการ ระบบฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และระบบคุณวุฒิวิชาชีพ 2. การจัดทำเครื่องมือสนับสนุนในการอบรม และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ - จ้างผู้ปฏิบัติงานโครงการ 3 คน เสนอค่าของประมาณ 2565 โครงการอบรมการใช้งานระบบฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ | / | |

* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

| แผนงาน/โครงการ | สถานะโครงการ | หน่วยนับ | ตัวชี้วัด | | แผนปฏิบัติการฯ 64 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | แผนปฏิบัติการฯ 65 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | เพิ่ม/(-ลด) จาก แผนฯ 64 | | ผู้รับผิดชอบ | สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ 65 | ความสอดคล้อง* | |
|--|--------------|----------|-------------|-------------|--|--------------|-------------|-------------|--|-----------------------|-------------|-------------|-------------------------|-------------|--------------|---|---------------|---|
| | | | เป้าหมาย 64 | เป้าหมาย 65 | พรบ. 64 | กองทุน สกสว. | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | พรบ. 65 | กองทุน สกสว. และอื่นๆ | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | จำนวน | ร้อยละ | | | 1 | 2 |
| 3) โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ผู้บริโภคเลือกใช้บริการจากมื่ออาชีพ | ต่อเนื่อง | ล้านคน | 3 | 5 | 2,250,000 | | | 2,250,000 | 1,125,000 | | 1,500,000 | 2,625,000 | 375,000 | 16.67 | ปส. | งบประมาณตาม พรบ. 2565 จำนวน 1.125 ลบ. (เป้าหมาย 2 ล้านคน) 1. ค่าบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการผลิต-เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ และกระตุ้นให้เห็นถึงประโยชน์ของการใช้บริการจากมื่ออาชีพ และเผยแพร่ภาพลักษณ์ และภารกิจของสถาบันฯ - จัดจ้างปฏิบัติงาน จำนวน 2 คน - การสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจหน่วยงานผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - การจัดซื้อภาพถ่าย / ซิตเตอร์ สต็อก / รูปภาพ และ กราฟิก vector ประกอบการทำสื่อประชาสัมพันธ์ และการตลาด - ค่าใช้จ่ายอื่นๆ อาทิ ค่าใช้จ่ายสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสถาบันฯ / ประโยชน์จากการใช้คุณวุฒิวชิวิชาชีพ / ตัวอย่างมื่ออาชีพ 2. การผลิตรายงานประจำปี 1,000 เล่ม เงินทุนสะสม จำนวน 1.5 ลบ. (เพิ่มค่าเป้าหมาย 3 ล้านคน) 1. จัดจ้างผลิต-เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ และกระตุ้นให้เห็นถึงประโยชน์ของการใช้บริการจากมื่ออาชีพ และเผยแพร่ภาพลักษณ์ และภารกิจของสถาบันฯ 1 ลบ. 2. โครงการประกวดหนังสือ 0.5 ลบ. | / | |
| 4) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร | ใหม่ | โครงการ | | 1 | | | | | | | 2,200,000 | 2,200,000 | 2,200,000 | - | นผ. | ค่าใช้จ่ายในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร - การจัดทำและทบทวนยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวชิวิชาชีพ 0.03 ลบ. - การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารจัดการองค์กร 0.5 ลบ. - การสำรวจความพึงพอใจ ความเชื่อมั่นต่อการให้บริการของสถาบันคุณวุฒิวชิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) | / | |
| - การจัดทำและทบทวนยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวชิวิชาชีพ | | ชุด | 1 | 1 | - | | 121,000 | 121,000 | | | | | - | -121,000 | - 100.00 | | | |
| - การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารจัดการองค์กร | | ร้อยละ | 85 | 85 | - | | 100,000 | 100,000 | | | | | - | -100,000 | - 100.00 | | | |
| - การสำรวจความพึงพอใจ ความเชื่อมั่นต่อการให้บริการของสถาบันคุณวุฒิวชิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) | | ร้อยละ | 80 | 80 | - | | 1,810,000 | 1,810,000 | | | | | - | -1,810,000 | - 100.00 | | | |
| 5) โครงการวิจัยและพัฒนาการยกระดับทักษะความรู้ความสามารถของกำลังคนผ่านระบบคุณวุฒิวชิวิชาชีพ | ต่อเนื่อง | ชุด | 1 | 1 | - | 2,102,000 | | 2,102,000 | - | 700,000 | | 700,000 | -1,402,000 | - 66.70 | นผ. | - เพื่อศึกษาผลกระทบการยกระดับทักษะ ความรู้ความสามารถของกำลังคนผ่านระบบคุณวุฒิวชิวิชาชีพ - เพื่อติดตามผู้ผ่านการประเมินที่ได้รับสัญลักษณ์มื่ออาชีพ ในการประเมินเชิงพื้นที่ | | |
| 6) โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน) | ต่อเนื่อง | ร้อยละ | 100 | 100 | 4,000,000 | | | 4,000,000 | 484,000 | | 3,016,000 | 3,500,000 | -500,000 | - 12.50 | บร. | 1. การฝึกอบรมภายใน 2. การฝึกอบรมภายนอกเพื่อสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน 4. กิจกรรม 5ส 5. กิจกรรม KM | | |
| - โครงการประเมินความเพียงพอและการจัดวางระบบการควบคุมภายในของสถาบันคุณวุฒิวชิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) | | ชุด | 1 | | 1,500,000 | | | 1,500,000 | | | | | - | -1,500,000 | - 100.00 | นผ. | | |
| - โครงการพัฒนาการบริหารจัดการระบบงานข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 | | ระบบ | 1 | | | | 4,280,000 | 4,280,000 | | | | | - | -4,280,000 | - 100.00 | ทส. | | |
| - โครงการพัฒนาระบบแพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคน และการพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตของ | | ระบบ | 1 | | | | 21,290,000 | 21,290,000 | | | | | - | -21,290,000 | - 100.00 | ทส. | | |

| แผนงาน/โครงการ | สถานะโครงการ | หน่วยนับ | ตัวชี้วัด | | แผนปฏิบัติการฯ 64 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | แผนปฏิบัติการฯ 65 (เห็นชอบ 13 ส.ค. 64) | | | | เพิ่ม/(-ลด) จาก แผนฯ 64 | | ผู้รับผิดชอบ | สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ 65 | ความสอดคล้อง* | | |
|---|--------------|----------|-------------|-------------|--|--------------|-------------|-------------|--|-----------------------|-------------|-------------|-------------------------|--------|--------------|---|---------------|---|--|
| | | | เป้าหมาย 64 | เป้าหมาย 65 | พรบ. 64 | กองทุน สกสว. | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | พรบ. 65 | กองทุน สกสว. และอื่นๆ | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | จำนวน | ร้อยละ | | | 1 | 2 | |
| โครงการที่อยู่ระหว่างขอรับจัดสรรงบประมาณ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1) โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ดูแลเด็กและผู้ดูแลผู้สูงอายุสู่ความเป็น "มีอาชีพ" ด้วยมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ | | | | | | | | | | 2,500,000 | | 2,500,000 | | | นผ. รค. | | | | |
| กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1) โครงการพัฒนาสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) เพื่อเตรียมความพร้อมกำลังคนสู่สังคมดิจิทัล | | | | | | | | | | 99,500,000 | | 99,500,000 | | | นผ. รค. | | | | |
| 2) โครงการพัฒนาทักษะและเสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อประกอบอาชีพสำหรับประชาชนไทยหลังสถานการณ์โควิด - 19 | | | | | | | | | | 34,638,000 | | 34,638,000 | | | นว. | | | | |

* ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอใช้เงินสะสม 1. เป็นโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ไม่ได้รับการจัดสรร หรือได้รับเพียงบางส่วน 2. เป็นโครงการเร่งด่วน

แผนปฏิบัติการและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (งบลงทุน)
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

| ลำดับ | รายการ | คุณลักษณะ (ขนาด วัสดุ คุณสมบัติ ฯลฯ) | จำนวน | หน่วยนับ | งบประมาณต่อหน่วย (บาท) | งบประมาณรวม (บาท) | ของเดิมมีอยู่ (จำนวน) | ชื่อใหม่ | ทดแทน | รายละเอียดเหตุผลความจำเป็น (ชี้แจง) | ผู้รับผิดชอบ/ผู้ใช้ครุภัณฑ์ |
|-------|--|---|-------|----------|------------------------|---------------------|-----------------------|----------|-------|--|-----------------------------|
| | งบลงทุน | | | | | 8,617,100.00 | | | | | |
| 1 | ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ | | | | | 3,245,000.00 | | | | | |
| 1 | คอมพิวเตอร์ Notebook สำหรับงานประมวลผลซับซ้อน | มีหน่วยประมวลผล (CPU) ไม่น้อยกว่า 4 คอร์ มีหน่วยความจำหลัก (Ram) ไม่น้อยกว่า 8 GB มีหน่วยความจำสำรอง (SSD) ไม่น้อยกว่า 500 GB มีขนาดหน้าจอไม่น้อยกว่า 13 นิ้ว | 26 | เครื่อง | 45,000.00 | 1,170,000.00 | 60 | | / | ปัจจุบันมีคอมพิวเตอร์ PC และโน้ตบุ๊ก จำนวน 203 เครื่อง ซึ่งมีเครื่องที่หมดค่าเสื่อม จำนวน 107 เครื่อง โดยจะนำออกโดยการบริจาคและจำหน่ายในปี 64 จำนวน 46 เครื่อง และจะนำออกโดยการบริจาคและจำหน่ายในปี 65 อีกจำนวน 61 เครื่อง | ทส. |
| 2 | คอมพิวเตอร์ Notebook สำหรับงานประมวลผลทั่วไป | มีหน่วยประมวลผล (CPU) ไม่น้อยกว่า 4 คอร์ มีหน่วยความจำหลัก (Ram) ไม่น้อยกว่า 8 GB มีหน่วยความจำสำรอง (SSD) ไม่น้อยกว่า 240 GB มีขนาดหน้าจอไม่น้อยกว่า 13 นิ้ว | 28 | เครื่อง | 35,000.00 | 980,000.00 | | | / | สถาบันมีเจ้าหน้าที่และลูกจ้างโครงการ จำนวน 152 อัตรา ซึ่งจะเหลือคอมพิวเตอร์ จำนวน 96 เครื่องจึงขอจัดหาเพิ่มจำนวน 60 เครื่อง เพื่อให้เพียงพอต่อการใช้งาน | ทส. |
| 3 | คอมพิวเตอร์ Notebook สำหรับงานกราฟิก | มีหน่วยประมวลผล (CPU) ไม่น้อยกว่า 6 คอร์ มีหน่วยความจำหลัก (Ram) ไม่น้อยกว่า 16 GB มีหน่วยความจำสำรอง (SSD) ไม่น้อยกว่า 1 TB มีหน่วยประมวลผลกราฟิก มีขนาดหน้าจอไม่น้อยกว่า 13 นิ้ว | 4 | เครื่อง | 70,000.00 | 280,000.00 | | | / | | ทส. |
| 4 | คอมพิวเตอร์ Notebook สำหรับงานระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ | มีหน่วยประมวลผล (CPU) ไม่น้อยกว่า 4 คอร์ มีหน่วยความจำหลัก (Ram) ไม่น้อยกว่า 16 GB มีหน่วยความจำสำรอง (SSD) ไม่น้อยกว่า 500 GB มีหน่วยประมวลผลกราฟิก มีช่องเชื่อมต่อ LAN มีขนาดหน้าจอไม่น้อยกว่า 13 นิ้ว | 2 | เครื่อง | 50,000.00 | 100,000.00 | | | / | | ทส. |
| 5 | จอภาพ LED TV สำหรับประชุม | จอ LED TV ไม่น้อยกว่า 55 นิ้ว | 1 | เครื่อง | 40,000.00 | 40,000.00 | | | / | เพื่อทดแทนจอภาพ Plasma TV ที่เสื่อมสภาพ (จอภาพเบลอ) และหมดค่าเสื่อมแล้ว | ทส. |
| 6 | ชุดจอภาพพร้อมขาตั้งสำหรับจัดบุรณอกสถานที่ | จอ LED ไม่น้อยกว่า 43 นิ้ว ชนิด Signage สำหรับเปิดใช้งานต่อเนื่องเป็นเวลานาน พร้อมชุดขาตั้งพร้อมเครื่องหรือกล่องควบคุมการแสดงผล | 2 | ชุด | 70,000.00 | 140,000.00 | | / | | เนื่องจากจอ LED TV ภายในสถาบันฯ จะถูกติดตั้งชุดประชุมออนไลน์ การขนย้ายออกนอกสถานที่เพื่อนำไปจัดบุรณอกสถานที่จะเสี่ยงต่อการเกิดความเสียหายต่อชุดอุปกรณ์ประชุมออนไลน์ เนื่องจากต้องมีการถอดและขึ้นส่วนระหว่างจอภาพและขาตั้ง ดังนั้นจึงเห็นควรให้มีจอภาพเพื่อใช้สำหรับการนำไปจัดบุรณอกสถานที่โดยเฉพาะ | ทส. |
| 7 | แบตเตอรี่เครื่องสำรองไฟฟ้า | แบตเตอรี่เครื่องสำรองไฟฟ้าสำหรับเครื่องในห้อง Server และห้องประชุมราชพฤกษ์ เพื่อทดแทนแบตเตอรี่ภายในที่เสื่อมสภาพ | 1 | งาน | 105,000.00 | 105,000.00 | | | / | เนื่องจากแบตเตอรี่ภายในเครื่องสำรองไฟฟ้าห้อง Server และห้องประชุมราชพฤกษ์ มีอายุการใช้งานมากกว่า 3 ปี ทำให้แบตเตอรี่มีอายุการเสื่อม จึงจำเป็นต้องเปลี่ยนใหม่ เนื่องจากการใช้ในการสำรองไฟฟ้ากับระบบที่สำคัญ | ทส. |
| 8 | Load Balancer | อุปกรณ์จัดการเลือกเส้นทางเครือข่ายแบบอัตโนมัติ ทดแทนของเดิมที่ไม่สามารถต่ออายุการรับประกันสินค้าและบริการได้ | 1 | เครื่อง | 430,000.00 | 430,000.00 | | | / | เนื่องจากอุปกรณ์เดิมที่ไม่สามารถต่ออายุการรับประกันสินค้าและบริการได้ และไม่รองรับความเร็วอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงที่สถาบันฯ ใช้งานอยู่ในปัจจุบัน | ทส. |

| ลำดับ | รายการ | คุณลักษณะ (ขนาด วัสดุ คุณสมบัติ ฯลฯ) | จำนวน | หน่วยนับ | งบประมาณต่อหน่วย (บาท) | งบประมาณรวม (บาท) | ของเดิมมีอยู่ (จำนวน) | ชื่อใหม่ | ทดแทน | รายละเอียดเหตุผลความจำเป็น (ชี้แจง) | ผู้รับผิดชอบ/ผู้ใช้ครุภัณฑ์ |
|-------|--|--------------------------------------|-------|----------|------------------------|-------------------|-----------------------|----------|-------|---|-----------------------------|
| 2 | โครงการจัดหาระบบการเชื่อมโยงประเภทมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) และประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) กับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ | | 1 | ระบบ | 5,372,100.00 | 5,372,100.00 | 0 | | | <p>จำนวนสาขาอาชีพ 835 สาขาอาชีพที่มีรหัสประเภทมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) และประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย)</p> <p>พัฒนาระบบ 3,772,100 บาท ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์กระบวนการทำงานและออกแบบระบบ - พัฒนาระบบจัดการข้อมูลประเภทมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) - พัฒนาระบบจัดการข้อมูลประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมสากล (ISIC) - พัฒนาระบบให้บริการ API และระบบเชื่อมโยงข้อมูลมาตรฐานอาชีพจากระบบ TPQI-NET - พัฒนาระบบกำหนดสิทธิ์การใช้งาน - พัฒนาระบบให้บริการ API และระบบเชื่อมโยงข้อมูลประเภทมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย และ ประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมสากล (ISIC) จากหน่วยงานกรมจัดหางาน - พัฒนาระบบรายงานผล - ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ในการพัฒนาระบบ, ระบบฐานข้อมูล และ ระบบรายงานข้อมูล - การทดสอบระบบ และติดตั้งระบบ รวมถึงการ Migration ข้อมูล - การจัดทำคู่มือ - การอบรม <p>งานโครงสร้างพื้นฐาน 1,600,000 บาท ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์และออกแบบระบบงานโครงสร้างพื้นฐานและระบบรักษาความปลอดภัยและระบบสำรอง - ระบบ Cloud(Public Cloud) - Web Server, Database Server , Logical Server - ระบบรักษาความปลอดภัย - ระบบสำรอง | ทส. |

แผนปฏิบัติการและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565 ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
 ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ในการประชุมครั้งที่ 8/2564 วันที่ 13 สิงหาคม 2564

หน่วย : บาท

| ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม /ประเภทค่าใช้จ่าย | หน่วยนับ | เป้าหมาย ปี 2565 | งปม.ที่ได้รับ | | | | แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|----------|---------------------|------------------|-----------------|-------------|-------------|----------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
| | | | พรบ. งบประมาณ | กองทุน สทสว. | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | ต.ค.-64 | พ.ย.-64 | ธ.ค.-64 | ม.ค.-65 | ก.พ.-65 | มี.ค.-65 | เม.ย.-65 | พ.ค.-65 | มิ.ย.-65 | ก.ค.-65 | ส.ค.-65 | ก.ย.-65 | |
| รวมงบประมาณทั้งสิ้น | | | 181,281,200 | 12,000,000 | 31,180,800 | 224,462,000 | 45,914,600 | 11,489,300 | 23,449,800 | 17,583,200 | 20,364,100 | 21,396,000 | 13,299,600 | 13,739,700 | 22,378,100 | 10,450,200 | 10,088,200 | 14,309,200 | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | 181,281,200 | 32,826,700 | 11,094,100 | 19,937,800 | 16,540,200 | 18,529,500 | 16,666,000 | 11,813,600 | 11,234,000 | 17,281,100 | 8,255,400 | 7,557,100 | 9,545,700 | |
| งบประมาณจากเงินกองทุนวิจัย สทสว. | | | | | | 12,000,000 | 18,500 | 18,500 | 2,843,500 | 18,500 | 18,500 | 2,917,500 | 18,500 | 18,500 | 3,173,500 | 18,500 | 92,500 | 2,843,500 | |
| งบประมาณจากเงินทุนสะสม | | | | | | 31,180,800 | 13,069,400 | 376,700 | 668,500 | 1,024,500 | 1,816,100 | 1,812,500 | 1,467,500 | 2,487,200 | 1,923,500 | 2,176,300 | 2,438,600 | 1,920,000 | |
| 1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร | | | 58,749,400 | - | - | 58,749,400 | 4,895,800 | 4,895,800 | 4,895,800 | 4,895,800 | 4,895,800 | 4,895,800 | 4,895,800 | 4,895,800 | 4,895,800 | 4,895,800 | 4,895,700 | 4,895,700 | บร. |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | 58,749,400 | | | 58,749,400 | 4,895,800 | 4,895,800 | 4,895,800 | 4,895,800 | 4,895,800 | 4,895,800 | 4,895,800 | 4,895,800 | 4,895,800 | 4,895,800 | 4,895,700 | 4,895,700 | |
| 2. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน | | | 38,193,000 | - | 19,159,400 | 57,352,400 | 29,686,500 | 2,515,300 | 2,515,300 | 2,515,100 | 2,515,000 | 2,515,000 | 2,515,000 | 2,515,000 | 2,515,100 | 2,515,200 | 2,515,200 | 2,514,700 | บร. |
| 1) กิจกรรมการบริหารจัดการสำนักงาน | | | 38,193,000 | - | 19,159,400 | 57,352,400 | 29,686,500 | 2,515,300 | 2,515,300 | 2,515,100 | 2,515,000 | 2,515,000 | 2,515,000 | 2,515,000 | 2,515,100 | 2,515,200 | 2,515,200 | 2,514,700 | บร. |
| - ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ | | | 38,193,000 | - | 19,159,400 | 57,352,400 | 29,686,500 | 2,515,300 | 2,515,300 | 2,515,100 | 2,515,000 | 2,515,000 | 2,515,000 | 2,515,000 | 2,515,100 | 2,515,200 | 2,515,200 | 2,514,700 | |
| 1) ค่าตอบแทน | | | 6,440,400 | - | - | 6,440,400 | 536,700 | 536,700 | 536,700 | 536,700 | 536,700 | 536,700 | 536,700 | 536,700 | 536,700 | 536,700 | 536,700 | 536,700 | |
| - ค่าเบี้ยประชุมกรรมการสถาบันฯ | | | 2,282,400 | | | 2,282,400 | 190,200 | 190,200 | 190,200 | 190,200 | 190,200 | 190,200 | 190,200 | 190,200 | 190,200 | 190,200 | 190,200 | 190,200 | |
| - ค่าเบี้ยประชุมอนุกรรมการ | | | 3,018,000 | | | 3,018,000 | 251,500 | 251,500 | 251,500 | 251,500 | 251,500 | 251,500 | 251,500 | 251,500 | 251,500 | 251,500 | 251,500 | 251,500 | |
| - ค่าตอบแทนคนทำงาน/ผู้ปฏิบัติงานให้ หน่วยงาน | | | 600,000 | | | 600,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | |
| - ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานล่วงเวลา | | | 540,000 | | | 540,000 | 45,000 | 45,000 | 45,000 | 45,000 | 45,000 | 45,000 | 45,000 | 45,000 | 45,000 | 45,000 | 45,000 | 45,000 | |
| 2) ค่าใช้สอย | | | 28,938,600 | - | 19,159,400 | 48,098,000 | 28,915,300 | 1,744,100 | 1,744,100 | 1,743,900 | 1,743,800 | 1,743,800 | 1,743,800 | 1,743,800 | 1,743,900 | 1,744,000 | 1,744,000 | 1,743,500 | |
| - ค่าเช่าทรัพย์สิน (อาคาร/ที่ดิน) | | | 9,162,000 | - | 8,280,500 | 17,442,500 | 16,562,500 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | |
| + ค่าเช่าอาคาร | | | 9,162,000 | | 7,320,500 | 16,482,500 | | | | | | | | | | | | | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | | 9,162,000 | | | | | | | | | | | | |
| งบประมาณจากเงินทุนสะสม | | | | | | | 7,320,500 | | | | | | | | | | | | |
| + ค่าเช่าที่จอดรถ | | | | | 360,000 | 360,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | |
| + ค่าเช่าห้องเก็บเอกสารและทรัพย์สิน | | | | | 600,000 | 600,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | |
| - ค่าเช่ารถยนต์ | | | 3,021,700 | | | 3,021,700 | 3,021,700 | | | | | | | | | | | | |
| - ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสารสี | | | 360,000 | | 232,800 | 592,800 | | | | | | | | | | | | | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | | 49,400 | 49,400 | 49,400 | 49,400 | 49,400 | 49,400 | 49,400 | 14,200 | | | | | |
| งบประมาณจากเงินทุนสะสม | | | | | | | | | | | | | | 35,200 | 49,400 | 49,400 | 49,400 | 49,400 | |
| - ค่าสาธารณูปโภค (ค่าไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์) | | | 1,330,200 | - | 1,521,000 | 2,851,200 | 1,120,500 | 157,500 | 157,500 | 157,300 | 157,300 | 157,300 | 157,300 | 157,300 | 157,300 | 157,300 | 157,300 | 157,300 | |
| + ค่าไฟฟ้า | | | 629,100 | | | 629,100 | 52,500 | 52,500 | 52,500 | 52,400 | 52,400 | 52,400 | 52,400 | 52,400 | 52,400 | 52,400 | 52,400 | 52,400 | |
| + ค่าประปา | | | 24,000 | | | 24,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | |
| + ค่าน้ำระบายความร้อน | | | 77,100 | | | 77,100 | 6,500 | 6,500 | 6,500 | 6,400 | 6,400 | 6,400 | 6,400 | 6,400 | 6,400 | 6,400 | 6,400 | 6,400 | |
| + ค่าโทรศัพท์ | | | 240,000 | | | 240,000 | 20,000 | 20,000 | 20,000 | 20,000 | 20,000 | 20,000 | 20,000 | 20,000 | 20,000 | 20,000 | 20,000 | 20,000 | |
| + ค่าไปรษณีย์ | | | 360,000 | | | 360,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | |
| + ค่าอินเทอร์เน็ต | | | | | 963,000 | 963,000 | 963,000 | | | | | | | | | | | | |
| + ค่าโทรศัพท์มือถือ | | | | | 558,000 | 558,000 | 46,500 | 46,500 | 46,500 | 46,500 | 46,500 | 46,500 | 46,500 | 46,500 | 46,500 | 46,500 | 46,500 | 46,500 | |
| - ค่าเบี้ยเลี้ยง/ที่พัก/พาหนะ | | | 960,000 | | | 960,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | |
| - ค่าใช้จ่ายในการประชุม | | | 700,000 | | | 700,000 | 58,400 | 58,400 | 58,400 | 58,400 | 58,300 | 58,300 | 58,300 | 58,300 | 58,300 | 58,300 | 58,300 | 58,300 | |
| - ค่ารับรอง | | | 120,000 | | | 120,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | |

| ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม /ประเภทค่าใช้จ่าย | หน่วยนับ | เป้าหมาย ปี 2565 | งปม.ที่ได้รับ | | | | แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | | | | |
|---|----------|---------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|----------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | | | พรบ. งบประมาณ | กองทุน สทสว. | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | ต.ค.-64 | พ.ย.-64 | ธ.ค.-64 | ม.ค.-65 | ก.พ.-65 | มี.ค.-65 | เม.ย.-65 | พ.ค.-65 | มิ.ย.-65 | ก.ค.-65 | ส.ค.-65 | | ก.ย.-65 | | | |
| - ค่าเช่าโปรแกรมเงินเดือน | | | 20,000 | | | 20,000 | 20,000 | | | | | | | | | | | | | | | |
| - ค่าเช่า Server ระบบฐานข้อมูล และค่าเช่าพื้นที่ Cloud | | | 1,975,000 | | | 1,975,000 | 1,975,000 | | | | | | | | | | | | | | | ทส. |
| - ค่าจ้างเหมาบริการ | | | 2,752,100 | | 579,700 | 3,331,800 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | | 277,700 | 277,700 | 277,700 | 277,700 | 277,700 | 277,700 | 277,700 | 277,700 | 277,700 | 252,800 | | | | | | |
| งบประมาณจากเงินทุนสะสม | | | | | | | | | | | | | | | | 24,900 | 277,700 | 277,100 | | | | |
| - ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ และหนังสือรับรองฯ | | | 909,900 | | | 909,900 | 75,800 | 75,800 | 75,800 | 75,800 | 75,800 | 75,800 | 75,800 | 75,800 | 75,800 | 75,900 | 75,900 | 75,900 | | | | ปส. |
| - ค่าจ้างแม่บ้านทำความสะอาด | | | 624,000 | | | 624,000 | 624,000 | | | | | | | | | | | | | | | |
| - ค่าจ้างพนักงานขับรถ | | | 816,000 | | 984,000 | 1,800,000 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | | 816,000 | | | | | | | | | | | | | | | |
| งบประมาณจากเงินทุนสะสม | | | | | | | 984,000 | | | | | | | | | | | | | | | |
| - ค่าจ้างที่ปรึกษา | | | 960,000 | | | 960,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | | | | |
| - ค่าซ่อมแซม บำรุงรักษาทรัพย์สินและอุปกรณ์สำนักงาน | | | - | | 310,000 | 310,000 | 200,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | | | | |
| - ค่าดูแลรักษา ซ่อมแซม บำรุงระบบและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และค่าบำรุงรักษาระบบสำนักอิเล็กทรอนิกส์ | | | 2,961,000 | | 7,251,400 | 10,212,400 | | | | | | | | | | | | | | | | ทส. |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | | 851,000 | 851,000 | 851,000 | 408,000 | | | | | | | | | | | | |
| งบประมาณจากเงินทุนสะสม | | | | | | | | | | 443,000 | 851,000 | 851,000 | 851,000 | 851,000 | 851,100 | 851,100 | 851,100 | 851,100 | | | | |
| - ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาแอปพลิเคชัน "ปักหมุดมืออาชีพ" (Professional PinPoint) | | | 120,000 | | | 120,000 | 120,000 | | | | | | | | | | | | | | | นว. ทส. |
| - ค่าเช่า Mail Server และ Web Hosting | | | 1,925,000 | | | 1,925,000 | 1,925,000 | | | | | | | | | | | | | | | ทส. |
| - ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ | | | 171,700 | | | 171,700 | 14,300 | 14,300 | 14,300 | 14,300 | 14,300 | 14,300 | 14,300 | 14,300 | 14,300 | 14,300 | 14,300 | 14,300 | | | | |
| - ค่าประกันภัยทรัพย์สิน | | | 50,000 | | | 50,000 | 50,000 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3) ค่าวัสดุ | | | 2,814,000 | - | - | 2,814,000 | 234,500 | 234,500 | 234,500 | 234,500 | 234,500 | 234,500 | 234,500 | 234,500 | 234,500 | 234,500 | 234,500 | 234,500 | 234,500 | 234,500 | 234,500 | 234,500 |
| - วัสดุสำนักงาน | | | 600,000 | | | 600,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | |
| - วัสดุหนังสือ วารสาร และตำรา | | | 24,000 | | | 24,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | |
| - วัสดุเชื้อเพลิง | | | 1,440,000 | | | 1,440,000 | 120,000 | 120,000 | 120,000 | 120,000 | 120,000 | 120,000 | 120,000 | 120,000 | 120,000 | 120,000 | 120,000 | 120,000 | 120,000 | 120,000 | 120,000 | |
| - วัสดุงานบ้านงานครัว | | | 120,000 | | | 120,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | |
| - วัสดุคอมพิวเตอร์ | | | 630,000 | | | 630,000 | 52,500 | 52,500 | 52,500 | 52,500 | 52,500 | 52,500 | 52,500 | 52,500 | 52,500 | 52,500 | 52,500 | 52,500 | 52,500 | 52,500 | 52,500 | ทส. |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | 38,193,000 | 20,092,500 | 2,378,800 | 2,378,800 | 1,935,600 | 1,527,500 | 1,527,500 | 1,527,500 | 1,492,300 | 1,478,100 | 1,453,300 | 1,200,500 | 1,200,600 | | | | |
| งบประมาณจากเงินทุนสะสม | | | | | | 19,159,400 | 9,594,000 | 136,500 | 136,500 | 579,500 | 987,500 | 987,500 | 987,500 | 1,022,700 | 1,037,000 | 1,061,900 | 1,314,700 | 1,314,100 | | | | |
| 3. ค่าใช้จ่ายลงทุน | | | - | - | 3,245,000 | 3,245,000 | 3,245,000 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | บร. |
| 3.1 ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ | | | - | - | 3,245,000 | 3,245,000 | 3,245,000 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ทส. |
| 1. ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ | | | - | - | 3,245,000 | 3,245,000 | 3,245,000 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1) คอมพิวเตอร์ Notebook สำหรับงานประมวลผล | เครื่อง | 26 | | | 1,170,000 | 1,170,000 | 1,170,000 | | | | | | | | | | | | | | | ทส. |
| 2) คอมพิวเตอร์ Notebook สำหรับงานประมวลผลทั่วไป | เครื่อง | 28 | | | 980,000 | 980,000 | 980,000 | | | | | | | | | | | | | | | ทส. |
| 3) คอมพิวเตอร์ Notebook สำหรับงานกราฟิก | เครื่อง | 4 | | | 280,000 | 280,000 | 280,000 | | | | | | | | | | | | | | | ทส. |

| ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม /ประเภทค่าใช้จ่าย | หน่วยนับ | เป้าหมาย ปี 2565 | งบป.ที่ได้รับ | | | | แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|---|----------------------------------|---|------------------|-----------------|-------------|-------------|----------------------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|--------------|---------|
| | | | พรบ. งบประมาณ | กองทุน สทสว. | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | ต.ค.-64 | พ.ย.-64 | ธ.ค.-64 | ม.ค.-65 | ก.พ.-65 | มี.ค.-65 | เม.ย.-65 | พ.ค.-65 | มิ.ย.-65 | ก.ค.-65 | ส.ค.-65 | ก.ย.-65 | | |
| 4) คอมพิวเตอร์ Notebook สำหรับงานระบบ เครือข่ายคอมพิวเตอร์ | เครื่อง | 2 | | | 100,000 | 100,000 | 100,000 | | | | | | | | | | | | ทส. | |
| 5) จอภาพ LED TV สำหรับประชุม | เครื่อง | 1 | | | 40,000 | 40,000 | 40,000 | | | | | | | | | | | | ทส. | |
| 6) ชุดจอภาพพร้อมขาตั้งสำหรับจัดบุธนอกสถานที่ | ชุด | 2 | | | 140,000 | 140,000 | 140,000 | | | | | | | | | | | | ทส. | |
| 7) แบตเตอรี่เครื่องสำรองไฟฟ้า | งาน | 1 | | | 105,000 | 105,000 | 105,000 | | | | | | | | | | | | ทส. | |
| 8) Load Balancer | เครื่อง | 1 | | | 430,000 | 430,000 | 430,000 | | | | | | | | | | | | ทส. | |
| งบประมาณจากเงินทุนสะสม | | | | | | | 3,245,000 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | |
| 4. ค่าใช้จ่ายโครงการตามภารกิจยุทธศาสตร์ 27 โครงการ (ต่อเนื่อง 20 โครงการ ใหม่ 7 โครงการ) | | | | | | | 8,087,300 | 4,078,200 | 16,038,700 | 10,172,300 | 12,953,300 | 13,985,200 | 5,888,800 | 6,328,900 | 14,967,200 | 3,039,200 | 2,677,300 | 6,898,800 | | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | 84,338,800 | 7,838,400 | 3,819,500 | 12,663,200 | 9,708,800 | 12,106,200 | 10,242,700 | 5,390,300 | 4,845,900 | 10,907,200 | 1,906,300 | 1,460,900 | 3,449,400 | | |
| งบประมาณจากเงินกองทุนวิจัย สทสว. | | | | | | 12,000,000 | 18,500 | 18,500 | 2,843,500 | 18,500 | 18,500 | 2,917,500 | 18,500 | 18,500 | 3,173,500 | 18,500 | 92,500 | 2,843,500 | | |
| งบประมาณจากเงินทุนสะสม | | | | | | 8,776,400 | 230,400 | 240,200 | 532,000 | 445,000 | 828,600 | 825,000 | 480,000 | 1,464,500 | 886,500 | 1,114,400 | 1,123,900 | 605,900 | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 ไขปทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพที่ สอดคล้องกับบริบทและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมของประเทศเพื่อการพัฒนากำลังคน | | | | | 29,417,700 | - | 912,000 | 30,329,700 | 524,900 | 1,138,300 | 6,930,800 | 6,790,800 | 8,127,600 | 1,363,300 | 512,800 | 390,300 | 2,522,900 | 460,300 | 954,800 | 612,900 |
| ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1) จำนวนมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานสมรรถนะที่ ได้รับการพัฒนาเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์ในการ พัฒนาสมรรถนะของกำลังคนของประเทศ ตลอดจน | (สาขา วิชาชีพ/ สาขา/อาชีพ) | 10 | | | | | | | | 3 | 1 | | 4 | | | 2 | | | | |
| 2) จำนวนมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการทบทวน | อาชีพ | 50 | | | | | | | | 25 | | 25 | | | | | | | | |
| 3) การพัฒนาการเรียนรู้บนฐานสมรรถนะสำหรับ สถาบันการศึกษา/ สถานประกอบการ/องค์กร วิชาชีพ/หน่วยงานฝึกอบรม | อาชีพ/ หลักสูตร | 45 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | 29,417,700 | 440,200 | 1,118,200 | 6,910,700 | 6,770,700 | 8,042,900 | 1,343,200 | 492,700 | 370,200 | 2,438,200 | 440,200 | 457,700 | 592,800 | | |
| งบประมาณจากเงินทุนสะสม | | | | | | 912,000 | 84,700 | 20,100 | 20,100 | 20,100 | 84,700 | 20,100 | 20,100 | 20,100 | 84,700 | 20,100 | 497,100 | 20,100 | | |
| โครงการ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1) โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและ คุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี | โครงการ/ อาชีพ | ใหม่ 5 ทบทวน 50 อาชีพ มาตรฐานสมรรถนะ 1 โครงการ | 24,500,000 | | | 24,500,000 | 400,000 | 1,078,000 | 6,608,000 | 6,730,500 | 6,353,000 | 1,040,500 | 452,500 | 330,000 | 400,000 | 400,000 | 417,500 | 290,000 | มค. | |
| 1) ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ จัดทำ มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ | | | | | | | | | | 2 โครงการ | | | 3 โครงการ | | | | | | | |
| - งบประมาณ | | | | | | | | | 5,600,000 | 5,600,000 | 5,215,000 | | | | | | | | | |
| 2) ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ | | | | | | | | | | 25 อาชีพ | | | 25 อาชีพ | | | | | | | |
| - งบประมาณ | | | | | | | | 588,000 | 588,000 | 588,000 | 588,000 | 588,000 | | | | | | | | |
| 3) ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ จัดทำ มาตรฐานสมรรถนะ และจัดทำเครื่องมือในการ ประเมินสมรรถนะ | | | | | | | | | | 1 โครงการ | | | | | | | | | | |
| - งบประมาณ | | | | | | | 90,000 | 90,000 | 90,000 | 90,000 | 97,500 | | | | | | | | | |
| 4) รับรองมาตรฐานอาชีพ สมรรถนะอาชีพของ ต่างประเทศและจัดทำเป็นมาตรฐานอาชีพและ คุณวุฒิวิชาชีพ | | | | | | | | | | 1 มาตรฐาน | | 1 มาตรฐาน | | | | | | | | |
| - งบประมาณ | | | | | | | | | | 122,500 | 122,500 | 122,500 | 122,500 | | | | | | | |
| 5) เตรียมความพร้อมในการจัดทำและทบทวน มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ | | | | | | | 70,000 | 70,000 | | | | | | 70,000 | 70,000 | 87,500 | | | | |

| ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม /ประเภทค่าใช้จ่าย | หน่วยนับ | เป้าหมาย ปี 2565 | งบป.ที่ได้รับ | | | | แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | | |
|---|-------------------------------------|---------------------|------------------|-----------------|-------------|-------------|----------------------------------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------|-----------|-----------|---------|-----------|--------------|--------|-----------|
| | | | พรบ. งบประมาณ | กองทุน สทสว. | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | ต.ค.-64 | พ.ย.-64 | ธ.ค.-64 | ม.ค.-65 | ก.พ.-65 | มี.ค.-65 | เม.ย.-65 | พ.ค.-65 | มิ.ย.-65 | ก.ค.-65 | ส.ค.-65 | ก.ย.-65 | | | |
| 6) บริหารโครงการ | | | | | | | 330,000 | 330,000 | 330,000 | 330,000 | 330,000 | 330,000 | 330,000 | 330,000 | 330,000 | 330,000 | 330,000 | 290,000 | | | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | 24,500,000 | 400,000 | 1,078,000 | 6,608,000 | 6,730,500 | 6,353,000 | 1,040,500 | 452,500 | 330,000 | 400,000 | 400,000 | 417,500 | 290,000 | | | |
| 2) โครงการส่งเสริมและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อเชื่อมโยงสู่ระดับภูมิภาคอาเซียนและสากล | หน่วยงาน/ กิจกรรม ความร่วมมือ | 4 | | | 912,000 | 912,000 | 84,700 | 20,100 | 20,100 | 20,100 | 84,700 | 20,100 | 20,100 | 20,100 | 84,700 | 20,100 | 497,100 | 20,100 | รม. | | |
| 1) ค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนาเพื่อส่งเสริมและ พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ | | | | | | | 64,600 | | | | 64,600 | | | | 64,600 | | | | | | |
| 2) จัดจ้างผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เพื่อพัฒนาระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ | | | | | | | | | | | | | | | | | 477,000 | | | | |
| 3) จัดจ้างผู้ช่วยประสานงาน | | | | | | | 20,100 | 20,100 | 20,100 | 20,100 | 20,100 | 20,100 | 20,100 | 20,100 | 20,100 | 20,100 | 20,100 | 20,100 | | | |
| งบประมาณจากเงินทุนสะสม | | | | | | 912,000 | 84,700 | 20,100 | 20,100 | 20,100 | 84,700 | 20,100 | 20,100 | 20,100 | 84,700 | 20,100 | 497,100 | 20,100 | | | |
| 3) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคน ของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ | อาชีพ | 45 | 4,917,700 | | | 4,917,700 | 40,200 | 40,200 | 302,700 | 40,200 | 1,689,900 | 302,700 | 40,200 | 40,200 | 2,038,200 | 40,200 | 40,200 | 302,800 | ภพ. ทค. | | |
| 1) จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนกำลังคน ตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ/ คณะกรรมการที่ปรึกษา เพื่อการพัฒนากำลังคน (Industry Competency Board) | | | | | | | | | 262,500 | | | 262,500 | | | 262,500 | | | 262,600 | | | |
| 2) จัดประชุม/ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาการเรียนรู้บนฐานสมรรถนะสำหรับ สถาบันการศึกษา/ สถานประกอบการ/องค์กร วิชาชีพ/หน่วยงานฝึกอบรม | | | | | | | | | | | 649,700 | | | | 649,700 | | | | | | |
| 3) พัฒนาพื้นที่นวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (นำร่อง 1 พื้นที่) | | | | | | | | | | | 1,000,000 | | | | 1,085,800 | | | | | | |
| 4) จัดจ้างลูกจ้างโครงการ เพื่อสนับสนุนงานบริหาร โครงการ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายในสำนัก | | | | | | | 40,200 | 40,200 | 40,200 | 40,200 | 40,200 | 40,200 | 40,200 | 40,200 | 40,200 | 40,200 | 40,200 | 40,200 | | | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | 4,917,700 | 40,200 | 40,200 | 302,700 | 40,200 | 1,689,900 | 302,700 | 40,200 | 40,200 | 2,038,200 | 40,200 | 40,200 | 302,800 | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อ ยกระดับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ | | | | | | 6,388,900 | 11,300,000 | 444,000 | 18,132,900 | 85,500 | 178,500 | 4,470,700 | 245,500 | 215,500 | 3,040,500 | 1,745,600 | 185,500 | 4,969,100 | 55,500 | 60,500 | 2,880,500 |
| ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1) ชุดฝึกอบรมการเรียนรู้ออนไลน์เพื่อพัฒนา สมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ | คุณวุฒิวิชาชีพ | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | 40 | | |
| 2) พื้นที่ “เมืองแห่งมืออาชีพ” ที่มีกลไกการพัฒนา ศักยภาพกำลังคนตามมาตรฐานอาชีพ ด้วยกิจกรรม พัฒนาองค์ความรู้ที่มีอยู่เพิ่มเติมเทคโนโลยีให้ก้าวหน้า เทคโนโลยี ให้แก่ผู้ประกอบการในพื้นที่ สอดคล้อง จุดเน้นการพัฒนาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ | แห่ง | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | |
| 3) ต้นแบบการเริ่มต้นธุรกิจขนาดย่อมในสาขาวิชาชีพ ต่างๆ ที่เท่าทันแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของ สถานการณ์ปัจจุบัน (Post-Pandemic Economy) | รูปแบบ | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | 7 | | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | 6,388,900 | 48,500 | 141,500 | 1,608,700 | 208,500 | 178,500 | 178,500 | 1,708,600 | 148,500 | 2,107,100 | 18,500 | 23,500 | 18,500 | | | |
| งบประมาณจากเงินกองทุนวิจัย สทสว. | | | | | | | - | - | 2,825,000 | - | - | 2,825,000 | - | - | 2,825,000 | - | - | 2,825,000 | | | |
| งบประมาณจากเงินทุนสะสม | | | | | | 444,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | | | |
| โครงการ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม /ประเภทค่าใช้จ่าย | หน่วยนับ | เป้าหมาย ปี 2565 | งบป.ที่ได้รับ | | | | แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|------------|---------------------------|------------------|-----------------|-------------|-------------|----------------------------------|---------|-----------|---------|---------|-----------|-----------|---------|-----------|---------|---------|-----------|--------------|
| | | | พรบ. งบประมาณ | กองทุน สทสว. | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | ต.ค.-64 | พ.ย.-64 | ธ.ค.-64 | ม.ค.-65 | ก.พ.-65 | มี.ค.-65 | เม.ย.-65 | พ.ค.-65 | มิ.ย.-65 | ก.ค.-65 | ส.ค.-65 | ก.ย.-65 | |
| 1) โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพเพื่อพัฒนาสมรรถนะ ของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ | ชุดฝึกอบรม | 40 | 4,800,500 | | | 4,800,500 | - | - | 1,440,200 | - | - | - | 1,440,100 | - | 1,920,200 | - | - | - | นว. |
| 1) จัดทำข้อกำหนดในการคัดเลือกที่ปรึกษาในการ จัดทำระบบฝึกอบรมสมรรถนะบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพอิเล็กทรอนิกส์ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2) จัดจ้าง แล้วดำเนินการจัดทำชุดฝึกอบรมการ เรียนรู้ออนไลน์ คู่มือการใช้งานสื่อการเรียนรู้ ออนไลน์ และสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ให้ครอบคลุม | | | | | | | | | 1,440,200 | | | | 1,440,100 | | 1,920,200 | | | | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | 4,800,500 | - | - | 1,440,200 | - | - | - | 1,440,100 | - | 1,920,200 | - | - | - | |
| 2) โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลแพลตฟอร์มเพื่อการ ฝึกอาชีพขั้นสูงในระบบคุณวุฒิวิชาชีพด้วยเทคโนโลยี เทคโนโลยีโลกเสมือนจริง “Merged Reality” | ชุด | 2 | - | 6,740,000 | | 6,740,000 | - | - | 1,685,000 | - | - | 1,685,000 | - | - | 1,685,000 | - | - | 1,685,000 | นว. |
| 1) การพัฒนาระบบดิจิทัลแพลตฟอร์มเพื่อการฝึก อาชีพขั้นสูงในระบบคุณวุฒิวิชาชีพด้วย เทคโนโลยีโลกเสมือนจริง “Merged Reality” | | | | | | | | | 1,685,000 | | | 1,685,000 | | | 1,685,000 | | | | 1,685,000 |
| งบประมาณจากเงินกองทุนวิจัย สทสว. | | | | | | 6,740,000 | - | - | 1,685,000 | - | - | 1,685,000 | - | - | 1,685,000 | - | - | 1,685,000 | |
| 3) โครงการขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวไกลคนไทยมือ อาชีพ และการสร้าง “เมืองแห่งมืออาชีพ” ด้วย มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ | คน | 500 | 680,000 | | 444,000 | 1,124,000 | 60,500 | 78,500 | 115,500 | 120,500 | 115,500 | 115,500 | 180,500 | 105,500 | 60,500 | 55,500 | 60,500 | 55,500 | นว. ปส. |
| 1) การจัดกิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้ที่มีอยู่เพิ่มเติม เทคโนโลยีที่ก้าวหน้าทันสมัย ให้แก่ผู้ประกอบการ อาชีพใน “เมืองแห่งมืออาชีพ” | | | | | | | | | | | | 250 คน | | | 250 คน | | | | |
| - งบประมาณ | | | | | | | | 23,000 | 60,000 | 60,000 | 60,000 | 60,000 | | | | | | | |
| 2) การสื่อสารสาธารณะ เพื่อส่งเสริมการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ | | | | | | | | | | | | | 50,000 | 50,000 | | | | | |
| 3) การส่งเสริมและขยายผลให้กลุ่มเป้าหมายเข้าสู่ กระบวนการพัฒนากำลังคนภายใต้แนวทาง “เมือง แห่งมืออาชีพ” ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ | | | | | | | | | | | | | 70,000 | | | | | | |
| 4) การติดตามและประสานงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | | 23,500 | 18,500 | 18,500 | 23,500 | 18,500 | 18,500 | 23,500 | 18,500 | 23,500 | 18,500 | 23,500 | 18,500 | |
| - งบประมาณจากเงินกองทุนสะสม | | | | | | | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | 680,000 | 23,500 | 41,500 | 78,500 | 83,500 | 78,500 | 78,500 | 143,500 | 68,500 | 23,500 | 18,500 | 23,500 | 18,500 | |
| งบประมาณจากเงินกองทุนสะสม | | | | | | 444,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | |
| 4) โครงการส่งเสริมพื้นที่ “เมืองแห่งมืออาชีพ” เพื่อ สร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตด้วย ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ | คน | 750 | - | 4,560,000 | | 4,560,000 | - | - | 1,140,000 | - | - | 1,140,000 | - | - | 1,140,000 | - | - | 1,140,000 | นว. |
| 1) การส่งเสริมพื้นที่ “เมืองแห่งมืออาชีพ” เพื่อสร้าง กำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตด้วย ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ | | | | | | | | | 1,140,000 | | | 1,140,000 | | | 1,140,000 | | | | 1,140,000 |
| งบประมาณจากเงินกองทุนวิจัย สทสว. | | | | | | 4,560,000 | - | - | 1,140,000 | - | - | 1,140,000 | - | - | 1,140,000 | - | - | 1,140,000 | |
| 5) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนชายแดนใต้สู่ มืออาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพ ชายแดนใต้สู่เมืองแห่งมืออาชีพ) | คน | ประเมิน 100 ต่อยอด 500 | 908,400 | | | 908,400 | 25,000 | 100,000 | 90,000 | 125,000 | 100,000 | 100,000 | 125,000 | 80,000 | 163,400 | - | - | - | นว. |

| ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม /ประเภทค่าใช้จ่าย | หน่วยนับ | เป้าหมาย ปี 2565 | งบป.ที่ได้รับ | | | | แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|---|----------|---------------------------------|------------------|-----------------|-------------|-------------|----------------------------------|---------|---------|---------|---------|-----------|----------|---------|-----------|---------|---------|--------------|------------|
| | | | พรบ. งบประมาณ | กองทุน สทสว. | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | ต.ค.-64 | พ.ย.-64 | ธ.ค.-64 | ม.ค.-65 | ก.พ.-65 | มี.ค.-65 | เม.ย.-65 | พ.ค.-65 | มิ.ย.-65 | ก.ค.-65 | ส.ค.-65 | | ก.ย.-65 |
| 1) การประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพของบุคลากรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ | | | | | | | | 100 คน | | | | | | | | | | | |
| - งบประมาณ | | | | | | | | 100,000 | | | | | | | | | | | |
| 2) การจัดกิจกรรมฝึกอบรมต่อยอดเสริมเติมองค์ความรู้ให้ผู้ประกอบอาชีพที่ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพแล้ว | | | | | | | | | 100 คน | 100 คน | 100 คน | 200 คน | | | | | | | |
| - งบประมาณ | | | | | | | | | 90,000 | 100,000 | 100,000 | 100,000 | 100,000 | | | | | | |
| 3) การสื่อสารสาธารณะ เพื่อส่งเสริมการสร้างอาชีพสร้างรายได้ | | | | | | | | | | | | | 80,000 | 163,400 | | | | | |
| 4) การติดตามประเมินผลโครงการ และเดินทางเพื่อประสานงานในพื้นที่เป้าหมาย | | | | | | | 25,000 | | | 25,000 | | | 25,000 | | | | | | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | 908,400 | 25,000 | 100,000 | 90,000 | 125,000 | 100,000 | 100,000 | 125,000 | 80,000 | 163,400 | - | - | - | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต | | | 2,949,400 | - | - | 2,949,400 | 110,500 | 400,500 | 323,500 | 100,500 | 400,500 | 239,500 | 100,500 | 402,700 | 369,700 | 300,500 | 100,500 | 100,500 | |
| ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1) การขับเคลื่อนการเทียบโอนประสบการณ์เพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพและการรับรู้คุณค่าของคุณวุฒิวิชาชีพ | อาชีพ | 2 | | | | | | | | | | 1 | | | 1 | | | | |
| 2) การทำกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ | ครั้ง | 15 | | | | | | | | | | 4 | | | 4 | | | 4 | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | 2,949,400 | 110,500 | 400,500 | 323,500 | 100,500 | 400,500 | 239,500 | 100,500 | 402,700 | 369,700 | 300,500 | 100,500 | 100,500 | |
| โครงการ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1) โครงการพัฒนาระบบการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานเพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ | อาชีพ | 2 | 736,400 | | | 736,400 | 40,200 | 40,200 | 128,200 | 40,200 | 40,200 | 79,200 | 40,200 | 40,200 | 167,200 | 40,200 | 40,200 | 40,200 | ภพ. ทศ. |
| 1) จัดประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (Stakeholders) รับฟังความคิดเห็นแนวทางการเทียบโอนประสบการณ์เพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ | | | | | | | | | 1 ครั้ง | | | | | | 1 ครั้ง | | | | |
| - งบประมาณ | | | | | | | | | 88,000 | | | | | | 88,000 | | | | |
| 2) จัดฝึกอบรมผู้แทนองค์กรรับรองฯและเจ้าหน้าที่สอบเพื่อการเทียบโอนประสบการณ์เพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ | | | | | | | | | | | | 1 อาชีพ | | | 1 อาชีพ | | | | |
| - งบประมาณ | | | | | | | | | | | | 39,000 | | | 39,000 | | | | |
| 3) จัดจ้างลูกจ้างโครงการ เพื่อสนับสนุนงานบริหารโครงการและงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายในสำนัก | | | | | | | 40,200 | 40,200 | 40,200 | 40,200 | 40,200 | 40,200 | 40,200 | 40,200 | 40,200 | 40,200 | 40,200 | 40,200 | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | 736,400 | 40,200 | 40,200 | 128,200 | 40,200 | 40,200 | 79,200 | 40,200 | 40,200 | 167,200 | 40,200 | 40,200 | 40,200 | |
| 2) โครงการส่งเสริมเพื่อให้มีผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ | ครั้ง | 15 ครั้ง มอบประกาศ 250 คน | 2,213,000 | | | 2,213,000 | 70,300 | 360,300 | 195,300 | 60,300 | 360,300 | 160,300 | 60,300 | 362,500 | 202,500 | 260,300 | 60,300 | 60,300 | ปส. |
| 1) ผลิตภัณฑ์ที่ใช้เป็นช่องทางในการเผยแพร่การรับรู้/สื่อกิจกรรม / การเผยแพร่ผ่านสื่อ | | | | | | | | | | | | 5 ชิ้นงาน | | | 5 ชิ้นงาน | | | | |
| - งบประมาณ | | | | | | | | 200,000 | | | 200,000 | | | 202,200 | | 100,000 | | | |

| ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม /ประเภทค่าใช้จ่าย | หน่วยนับ | เป้าหมาย ปี 2565 | งบป.ที่ได้รับ | | | | แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|----------|---------------------|------------------|-----------------|-------------|-------------|----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------|--------------|
| | | | พรบ. งบประมาณ | กองทุน สทสว. | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | ต.ค.-64 | พ.ย.-64 | ธ.ค.-64 | ม.ค.-65 | ก.พ.-65 | มี.ค.-65 | เม.ย.-65 | พ.ค.-65 | มิ.ย.-65 | ก.ค.-65 | ส.ค.-65 | |
| 2) การทำกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ทั้งในรูปแบบออฟไลน์ หรือออนไลน์ อาทิตอบรมสร้างอาชีพ / อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนากำลังคน / ชุมชน หรือใช้ประโยชน์จากมาตรฐานอาชีพ | | | | | | | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | 4 ครั้ง | | |
| - งบประมาณ | | | | | | | 10,000 | 100,000 | 55,000 | | 100,000 | 80,000 | | 100,000 | 50,000 | 100,000 | | |
| 3) การทำกิจกรรมมอบใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ / ป้ายมีอาชีพ | | | | | | | | | | | | 125 คน | | | 125 คน | | | |
| - งบประมาณ | | | | | | | | | 80,000 | | | 20,000 | | | 92,200 | | | |
| 4) ค่าจ้างลูกจ้างโครงการเพื่อมาช่วยจัดการงานส่วนเพิ่มเติม | | | | | | | 60,300 | 60,300 | 60,300 | 60,300 | 60,300 | 60,300 | 60,300 | 60,300 | 60,300 | 60,300 | 60,300 | 60,300 |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | 2,213,000 | | 70,300 | 360,300 | 195,300 | 60,300 | 360,300 | 160,300 | 60,300 | 362,500 | 202,500 | 260,300 | 60,300 | 60,300 |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ | | | 38,601,700 | - | - | 38,601,700 | 6,906,400 | 1,830,900 | 1,901,500 | 2,590,500 | 3,430,300 | 6,546,300 | 2,998,500 | 2,259,800 | 5,539,400 | 1,092,100 | 824,200 | 2,681,800 |
| ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1) บุคลากรในกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่หลากหลาย เพิ่มโอกาสในการสร้างงาน สร้างรายได้ อย่างยั่งยืน | คน | 25,000 | | | | | | | 6,250 | | | 6,250 | | | 6,250 | | | 6,250 |
| 2) จำนวนหน่วยงาน/องค์กรที่ได้รับการรับรองให้เป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ | แห่ง | 30 | | | | | | | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 3) จำนวนหน่วยงาน/องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพได้รับการติดตามและประเมินผล | แห่ง | 180 | | | | | 10 | 15 | 10 | 22 | 23 | 20 | 23 | 12 | 13 | 12 | 13 | 7 |
| 4) บุคลากรที่จะปฏิบัติหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่สอบ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สอบ คณะกรรมการตัดสินรับรองผลเจ้าหน้าที่สอบในการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานเพื่อรับรองคุณวุฒิวิชาชีพหรือผู้ที่เกี่ยวข้องขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ได้รับการอบรม | คน | 1,000 | | | | | | | 180 | | | 180 | | | 180 | 300 | | 160 |
| 5) จำนวนของบุคลากรที่สนใจที่จะพัฒนาเป็นผู้ตรวจประเมิน และบุคลากรของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์กรมหาชน) พัฒนาเป็นผู้ตรวจประเมินของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์กรมหาชน) และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบุคลากรที่เป็นผู้ตรวจประเมินได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพเพื่อสามารถขยายขอบเขตการดำเนินงานให้ครอบคลุมการดำเนินงานของสถาบันฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง | คน | 250 | | | | | | | 60 | | | 60 | | | 65 | | | 65 |
| 6) จำนวนองค์กรที่ได้รับการอบรมมาตรฐาน ISO/IEC : 17024 เพื่อให้มีกระบวนการรับรองที่เป็นมาตรฐานสากล | แห่ง | 30 | | | | | | | 15 | | | 15 | | | | | | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | 38,601,700 | | 6,906,400 | 1,830,900 | 1,901,500 | 2,590,500 | 3,430,300 | 6,546,300 | 2,998,500 | 2,259,800 | 5,539,400 | 1,092,100 | 824,200 | 2,681,800 |
| โครงการ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม /ประเภทค่าใช้จ่าย | หน่วยนับ | เป้าหมาย ปี 2565 | งบป.ที่ได้รับ | | | | แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|----------|----------------------------|------------------|-----------------|-------------|-------------|----------------------------------|---------|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------|---------|-----------|--------------|
| | | | พรบ. งบประมาณ | กองทุน สทสว. | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | ต.ค.-64 | พ.ย.-64 | ธ.ค.-64 | ม.ค.-65 | ก.พ.-65 | มี.ค.-65 | เม.ย.-65 | พ.ค.-65 | มิ.ย.-65 | ก.ค.-65 | ส.ค.-65 | ก.ย.-65 | |
| 1) โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบการอาชีพ | คน | 7,000 | 7,000,000 | | | 7,000,000 | - | 500,000 | 500,000 | 1,000,000 | 1,000,000 | 1,000,000 | 1,000,000 | 1,000,000 | 1,000,000 | | | | รค. ทค. |
| 1) ค่าใช้จ่ายสนับสนุนการเข้ารับการประเมินตามมาตรฐานอาชีพ | | | | | | | | 500 คน | 500 คน | 1,000 คน | 1,000 คน | 1,000 คน | 1,000 คน | 1,000 คน | 1,000 คน | | | | |
| - งบประมาณ | | | | | | | | 500,000 | 500,000 | 1,000,000 | 1,000,000 | 1,000,000 | 1,000,000 | 1,000,000 | 1,000,000 | | | | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | 7,000,000 | - | 500,000 | 500,000 | 1,000,000 | 1,000,000 | 1,000,000 | 1,000,000 | 1,000,000 | 1,000,000 | - | - | - | |
| 2) โครงการสร้างความเข้มแข็งกำลังคนและชุมชนท้องถิ่นด้วยมาตรฐานอาชีพ | คน | 1,000 | 2,400,000 | | | 2,400,000 | 50,000 | 99,000 | 22,400 | 22,400 | 700,000 | 700,000 | 600,000 | 106,200 | 50,000 | 50,000 | - | - | รค. |
| 1) วิเคราะห์ สังเคราะห์ศักยภาพและความต้องการของชุมชน/พื้นที่อย่างมีส่วนร่วมในพื้นที่นำร่องอย่างน้อย 3 ชุมชน (ขนาดเล็ก กลาง ใหญ่) | | | | | | | 50,000 | 99,000 | | | | | | | | | | | |
| 2) ฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพด้วยสื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ (e-training) | | | | | | | | | 22,400 | 22,400 | | | | | | | | | |
| 3) ประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ | | | | | | | | | | | 350 คน | 350 คน | 300 คน | | | | | | |
| - งบประมาณ | | | | | | | | | | | 700,000 | 700,000 | 600,000 | | | | | | |
| 4) ประชาสัมพันธ์ขยายผลไปสู่ชุมชน/พื้นที่อื่นๆ | | | | | | | | | | | | | | 106,200 | 50,000 | 50,000 | | | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | 2,400,000 | 50,000 | 99,000 | 22,400 | 22,400 | 700,000 | 700,000 | 600,000 | 106,200 | 50,000 | 50,000 | - | - | |
| 3) โครงการประเทศไทยก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้เพื่อชุมชนมีอาชีพยั่งยืน | คน | 1,000 ต่อยอด 600 ราย | 3,414,700 | | | 3,414,700 | 205,000 | 386,600 | 586,600 | 586,600 | 586,600 | 386,700 | 205,000 | 205,000 | 205,000 | 61,600 | - | - | นว. |
| 1) การประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพของบุคลากรใน 5 อาชีพ | | | | | | | 200 คน | 200 คน | 200 คน | 200 คน | 200 คน | | | | | | | | |
| - งบประมาณ | | | | | | | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | | | | | | | | |
| 2) การพัฒนาผู้ประกอบการระยะเริ่มต้น และการบ่มเพาะสู่การเริ่มต้นธุรกิจและเตรียมต่อยอดด้วยวงเงินสินเชื่อเพื่อมีอาชีพ | | | | | | | | 100 ราย | 100 ราย | 100 ราย | 100 ราย | 100 ราย | | | | | | | |
| - งบประมาณ | | | | | | | | 181,600 | 181,600 | 181,600 | 181,600 | 181,700 | | | | | | | |
| 3) การส่งเสริมและขยายผลให้กลุ่มเป้าหมายเข้าสู่กระบวนการสร้างธุรกิจ Micro SME ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ | | | | | | | | | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 50,000 | | | |
| 4) การติดตามและประสานงาน | | | | | | | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 11,600 | | | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | 3,414,700 | 205,000 | 386,600 | 586,600 | 586,600 | 586,600 | 386,700 | 205,000 | 205,000 | 205,000 | 61,600 | - | - | |
| 4) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมดิจิทัล อีเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบอัตโนมัติ | คน | 1,000 | 6,404,000 | | | 6,404,000 | - | - | - | - | - | 2,561,600 | - | - | 2,561,600 | - | - | 1,280,800 | มค. |
| 1) พัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมดิจิทัลและอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ | | | | | | | | | | | | 320 คน | | | 320 คน | | | 160 คน | |
| - งบประมาณ | | | | | | | | | | | | 1,830,400 | | | 1,830,400 | | | 915,200 | |
| 2) พัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมและบริการหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ | | | | | | | | | | | | 80 คน | | | 80 คน | | | 40 คน | |
| - งบประมาณ | | | | | | | | | | | | 731,200 | | | 731,200 | | | 365,600 | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | 6,404,000 | - | - | - | - | - | 2,561,600 | - | - | 2,561,600 | - | - | 1,280,800 | |

| ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม /ประเภทค่าใช้จ่าย | หน่วยนับ | เป้าหมาย ปี 2565 | งบป.ที่ได้รับ | | | | แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|----------|---------------------|------------------|-----------------|-------------|-------------|----------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|-------------------|
| | | | พรบ. งบประมาณ | กองทุน สภสว. | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | ต.ค.-64 | พ.ย.-64 | ธ.ค.-64 | ม.ค.-65 | ก.พ.-65 | มี.ค.-65 | เม.ย.-65 | พ.ค.-65 | มิ.ย.-65 | ก.ค.-65 | ส.ค.-65 | ก.ย.-65 | |
| 5) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันระบบนิเวศอุตสาหกรรม | คน | 320 | 1,264,000 | | | 1,264,000 | - | - | - | - | - | 505,600 | - | - | 505,600 | - | - | 252,800 | รค. มค. |
| 1) พัฒนาบุคลากรระบบนิเวศอุตสาหกรรม | | | | | | | | | | | | 128 คน | | | 128 คน | | | 64 คน | |
| - งบประมาณ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | 1,264,000 | | | | | | 505,600 | | | 505,600 | | | 252,800 | |
| 6) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ | คน | 240 | 1,455,000 | | | 1,455,000 | 8,300 | 8,300 | 108,300 | 8,300 | 8,300 | 427,000 | 8,200 | 8,200 | 426,900 | 8,200 | 8,200 | 426,800 | ทค. |
| 1) พัฒนาบุคลากรในสายการผลิตของอุตสาหกรรม ยานยนต์และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง | | | | | | | | | | | | 120 คน | | | 120 คน | | | | |
| - งบประมาณ | | | | | | | 8,300 | 8,300 | 108,300 | 8,300 | 8,300 | 427,000 | 8,200 | 8,200 | 426,900 | 8,200 | 8,200 | 426,800 | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | 1,455,000 | 8,300 | 8,300 | 108,300 | 8,300 | 8,300 | 427,000 | 8,200 | 8,200 | 426,900 | 8,200 | 8,200 | 426,800 | |
| 7) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่ มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐาน | แห่ง | ใหม่ 30 เดิม 180 | 6,618,000 | | | 6,618,000 | 582,800 | 564,700 | 396,400 | 647,400 | 639,100 | 663,000 | 592,500 | 589,600 | 511,600 | 496,400 | 453,900 | 480,600 | รค. ทค. |
| 1) การชี้แจงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการ ให้การรับรองแก่องค์กรที่มีความประสงค์จะยื่นขอ การรับรองเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ | | | | | | | 3 องค์กร | 3 องค์กร | 3 องค์กร | 3 องค์กร | 3 องค์กร | 3 องค์กร | 3 องค์กร | 3 องค์กร | 3 องค์กร | 3 องค์กร | | | |
| - งบประมาณ | | | | | | | 34,880 | 34,880 | 34,880 | 34,880 | 34,880 | 34,880 | 34,880 | 34,880 | 34,880 | 34,880 | | | |
| 2) การตรวจประเมินเพื่อให้การรับรอง (องค์กรใหม่ 30 องค์กร) และตรวจประเมินเพื่อต่ออายุการ รับรององค์กร (องค์กรปี 2559 จำนวน 50 องค์กร) | | | | | | | 11 องค์กร (ต่ออายุ) | 4 องค์กร (ต่อ อายุ) | - องค์กร (ต่อ อายุ) | 3 องค์กร (ต่อ อายุ) | 2 องค์กร (ต่อ อายุ) | 5 องค์กร (ต่อ อายุ) | - องค์กร (ต่อ อายุ) | 7 องค์กร (ต่อ อายุ) | 3 องค์กร (ต่อ อายุ) | 3 องค์กร (ต่อ อายุ) | 2 องค์กร (ต่อ อายุ) | 10 องค์กร (ต่ออายุ) | |
| - งบประมาณ | | | | | | | 256,320 | 163,120 | 69,920 | 139,820 | 116,520 | 186,420 | 69,920 | 233,020 | 139,820 | 139,820 | 116,520 | 232,900 | |
| 3) การตรวจติดตามองค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะรายปี | | | | | | | 10 องค์กร | 15 องค์กร | 10 องค์กร | 22 องค์กร | 23 องค์กร | 20 องค์กร | 23 องค์กร | 12 องค์กร | 13 องค์กร | 12 องค์กร | 13 องค์กร | 7 องค์กร | |
| - งบประมาณ | | | | | | | 150,900 | 226,000 | 150,900 | 332,000 | 347,000 | 301,000 | 347,000 | 181,000 | 196,200 | 181,000 | 196,680 | 107,000 | |
| 4) จัดจ้างเจ้าหน้าที่โครงการเพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานทางธุรการ และช่วยดำเนินงานกิจกรรม | | | | | | | 140,700 | 140,700 | 140,700 | 140,700 | 140,700 | 140,700 | 140,700 | 140,700 | 140,700 | 140,700 | 140,700 | 140,700 | |
| - งบประมาณ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | 6,618,000 | 582,800 | 564,700 | 396,400 | 647,400 | 639,100 | 663,000 | 592,500 | 589,600 | 511,600 | 496,400 | 453,900 | 480,600 | |
| 8) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ | คน | 1,000 | 1,152,700 | | | 1,152,700 | 89,000 | 89,000 | 89,000 | 89,000 | 89,000 | 89,000 | 89,000 | 89,000 | 89,000 | 174,700 | 89,000 | 88,000 | ภพ. รค. ทค. |
| 1) จัดฝึกอบรมบุคลากรใหม่ที่จะปฏิบัติหน้าที่เป็น เจ้าหน้าที่สอบ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สอบ หรือผู้ที่ เกี่ยวข้องขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของ บุคคลตามมาตรฐานอาชีพ | | | | | | | 60 คน | 60 คน | 60 คน | 60 คน | 60 คน | 60 คน | 60 คน | 60 คน | 60 คน | 60 คน | 60 คน | 40 คน | |
| - งบประมาณ | | | | | | | 49,500 | 49,500 | 49,500 | 49,500 | 49,500 | 49,500 | 49,500 | 49,500 | 49,500 | 49,500 | 49,500 | 48,370 | |
| 2) กิจกรรมสัมมนาเชิงวิชาการประจำปีให้แก่ เจ้าหน้าที่สอบ | | | | | | | | | | | | | | | | 300 คน | | | |
| - งบประมาณ | | | | | | | | | | | | | | | 85,700 | | | | |
| 3) ดำเนินการจัดทำใบประกาศและบัตรประจำตัว เจ้าหน้าที่สอบ | | | | | | | 2,500 | 2,500 | 2,500 | 2,500 | 2,500 | 2,500 | 2,500 | 2,500 | 2,500 | 2,500 | 2,500 | 2,500 | |
| 4) ดำเนินการจัดทำสื่อประกอบการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่สอบ และสื่อออนไลน์ | | | | | | | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 18,630 | |

| ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม /ประเภทค่าใช้จ่าย | หน่วยนับ | เป้าหมาย ปี 2565 | งบป.ที่ได้รับ | | | | แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|------------------------------|--------------------------------------|------------------|-----------------|-------------|-------------|----------------------------------|---------|---------|---------|---------|----------|----------|--------------------|----------|---------|---------|---------|--------------------|
| | | | พรบ. งบประมาณ | กองทุน สทสว. | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | ต.ค.-64 | พ.ย.-64 | ธ.ค.-64 | ม.ค.-65 | ก.พ.-65 | มี.ค.-65 | เม.ย.-65 | พ.ค.-65 | มิ.ย.-65 | ก.ค.-65 | ส.ค.-65 | ก.ย.-65 | |
| 5) ดำเนินการจัดจ้างเจ้าหน้าที่ช่วยบริหารโครงการ | | | | | | | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | |
| <i>งบประมาณจากเงิน พรบ.</i> | | | | | | 1,152,700 | 89,000 | 89,000 | 89,000 | 89,000 | 89,000 | 89,000 | 89,000 | 89,000 | 89,000 | 174,700 | 89,000 | 88,000 | |
| 9) โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor) | คน | 250 | 800,400 | | | 800,400 | 37,000 | 67,500 | 38,500 | 67,500 | 103,800 | 53,100 | 38,500 | 101,500 | 38,500 | 150,000 | 67,500 | 37,000 | คท. |
| 1) จัดฝึกอบรมพัฒนาผู้ตรวจประเมิน | | | | | | | | | 60 คน | | | 60 คน | | | 65 คน | | | 65 คน | |
| - งบประมาณ | | | | | | | - | 29,000 | - | 29,000 | - | 14,600 | - | 63,000 | - | 111,500 | 29,000 | - | |
| 2) ทบทวนหลักสูตรผู้ตรวจประเมินกับผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบผลการดำเนินงานของ สถาบัน | | | | | | | | | | | 65,300 | | | | | | | | |
| 3) ค่าออกไปประกาศนียบัตร และบัตรประจำตัว ผู้ตรวจประเมิน | | | | | | | | 1,500 | 1,500 | 1,500 | 1,500 | 1,500 | 1,500 | 1,500 | 1,500 | 1,500 | 1,500 | | |
| 4) ค่าใช้จ่ายจ้างผู้ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการ ติดต่อประสานงานและดำเนินโครงการ | | | | | | | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | 37,000 | |
| <i>งบประมาณจากเงิน พรบ.</i> | | | | | | 800,400 | 37,000 | 67,500 | 38,500 | 67,500 | 103,800 | 53,100 | 38,500 | 101,500 | 38,500 | 150,000 | 67,500 | 37,000 | |
| 10) โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่ มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) | แห่ง | 30 นำร่อง 2 | 6,218,700 | | | 6,218,700 | 5,818,500 | - | - | - | 95,200 | - | 305,000 | - | - | - | - | - | นว. |
| 1) การพัฒนาบุคลากรขององค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะ | | | | | | | | | 15 แห่ง | | | 15 แห่ง | | คัดเลือก 2 แห่ง | | | | | |
| - งบประมาณ | | | | | | | | | | | 95,200 | | | | | | | | |
| 2) การจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3) การส่งผู้แทนสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ | | | | | | | | | | | | | 305,000 | | | | | | |
| 4) การจ้างที่ปรึกษา | | | | | | | 5,818,500 | | | | | | | | | | | | |
| <i>งบประมาณจากเงิน พรบ.</i> | | | | | | 6,218,700 | 5,818,500 | - | - | - | 95,200 | - | 305,000 | - | - | - | - | - | |
| 11) โครงการพัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพ เพื่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ | ระบบ ครั้ง ชั้นคุณวุฒิ | 1 ระบบ 15 ครั้ง 70 ชั้นคุณวุฒิ | 1,874,200 | | | 1,874,200 | 115,800 | 115,800 | 160,300 | 169,300 | 208,300 | 160,300 | 160,300 | 160,300 | 151,200 | 151,200 | 205,600 | 115,800 | ภพ. รค. ทค. นว. |
| 1) การรับรองระบบ บริหารคุณภาพ ISO 9001 : 2015 จากผู้ให้การรับรอง และกิจกรรมสนับสนุน การพัฒนาระบบบริหารคุณภาพมาตรฐาน ISO 9001 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1) การรับรองระบบ บริหารคุณภาพ ISO9001:2015 จากผู้ให้การรับรอง | | | | | | | | | | 9,000 | | | | | | | 89,800 | | |
| 1.2) กิจกรรมสนับสนุนการพัฒนาระบบบริหาร คุณภาพมาตรฐาน ISO 9001 | | | | | | | | | | | 48,000 | | | | | | | | |
| 2) กระบวนการติดตาม สังเกตการณ์และควบคุม การประเมินสมรรถนะขององค์กรที่ขึ้นทะเบียนไป แล้ว | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1) การติดตาม สังเกตการณ์ และสนับสนุนการ ประเมินสมรรถนะของบุคคลขององค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ | | | | | | | | | 35,400 | 35,400 | 35,400 | 35,400 | 35,400 | 35,400 | 35,400 | 35,400 | | | |
| 2.2) จัดจ้างลูกจ้างโครงการเพื่อสนับสนุนงาน บริหารโครงการและงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย | | | | | | | 77,200 | 77,200 | 77,200 | 77,200 | 77,200 | 77,200 | 77,200 | 77,200 | 77,200 | 77,200 | 77,200 | 77,200 | |

| ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม /ประเภทค่าใช้จ่าย | หน่วยนับ | เป้าหมาย ปี 2565 | งบป.ที่ได้รับ | | | | แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | | |
|---|----------|---------------------|------------------|-----------------|-------------|-------------|----------------------------------|---------|-----------|---------|---------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|---------|--------------|---------|-----|
| | | | พรบ. งบประมาณ | กองทุน สทสว. | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | ต.ค.-64 | พ.ย.-64 | ธ.ค.-64 | ม.ค.-65 | ก.พ.-65 | มี.ค.-65 | เม.ย.-65 | พ.ค.-65 | มิ.ย.-65 | ก.ค.-65 | ส.ค.-65 | | ก.ย.-65 | |
| 3) อัตราค่าธรรมเนียมในการประเมินสมรรถนะ ของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (สคช.) ในการ ประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1) สังเกตการประเมินสมรรถนะบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพและโดยวิธีการเทียบเคียง และจาก การสังเกตการประเมินจากการประเมินจริง | | | | | | | | 9,100 | 9,100 | 9,100 | 9,100 | 9,100 | 9,100 | | | | | | | |
| 3.2) จัดจ้างเจ้าหน้าที่โครงการเพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานการบริหารโครงการ และงานอื่น ๆ ที่ ได้รับมอบหมาย | | | | | | | 38,600 | 38,600 | 38,600 | 38,600 | 38,600 | 38,600 | 38,600 | 38,600 | 38,600 | 38,600 | 38,600 | 38,600 | 38,600 | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | 1,874,200 | 115,800 | 115,800 | 160,300 | 169,300 | 208,300 | 160,300 | 160,300 | 160,300 | 151,200 | 151,200 | 205,600 | 115,800 | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการดำเนินงานขององค์กร ด้วยระบบข้อมูลในการบริหารจัดการกำลังคนของ ประเทศ | | | 6,981,100 | 700,000 | 7,420,400 | 15,101,500 | 460,000 | 530,000 | 2,412,200 | 445,000 | 779,400 | 2,795,600 | 531,400 | 3,090,600 | 1,566,100 | 1,130,800 | 737,300 | 623,100 | | |
| ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1) ระบบแพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการบริหารจัดการ ข้อมูลด้านกำลังคน และการพัฒนาสมรรถนะด้วยการ เรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E- Workforce Ecosystem) | ระบบ | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | |
| 2) รูปแบบมาตรฐานข้อมูลที่มีการเชื่อมโยงประเภท มาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) และประเภท มาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) กับมาตรฐาน อาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ | ร้อยละ | 80 | | | | | | | | | | | | | | | | | 80 | |
| 3) จำนวนผู้เข้ารับการอบรมการใช้งานระบบ ฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ | คน | 130 | | | | | | | | | | | | | | | | | 130 | |
| 4) ผู้ประกอบการ และผู้ว่าจ้าง ประชาชนทั่วไป เข้าใจประโยชน์การเลือกใช้บริการมืออาชีพ | ล้านคน | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | 5 | |
| 5) ร้อยละของความพึงพอใจต่อการให้บริการของ สคช. | ร้อยละ | 80 | | | | | | | | | | | | | | | | | 80 | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | 6,981,100 | 332,800 | 328,400 | 1,918,800 | 38,600 | 54,000 | 1,935,200 | 90,000 | 1,664,700 | 452,800 | 55,000 | 55,000 | 55,800 | | |
| งบประมาณจากเงินกองทุนวิจัย สทสว. | | | | | | 700,000 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 92,500 | 18,500 | 18,500 | 348,500 | 18,500 | 92,500 | 18,500 | | |
| งบประมาณจากเงินทุนสะสม | | | | | | 7,420,400 | 108,700 | 183,100 | 474,900 | 387,900 | 706,900 | 767,900 | 422,900 | 1,407,400 | 764,800 | 1,057,300 | 589,800 | 548,800 | | |
| โครงการ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1) โครงการจัดทำระบบการเชื่อมโยงประเภท มาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) และประเภท มาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) กับมาตรฐาน อาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ (ค่าใช้จ่ายลงทุน) | ระบบ | 1 | 5,372,100 | | | 5,372,100 | - | - | 1,880,200 | - | - | 1,880,200 | - | 1,611,700 | - | - | - | - | ทส. | |
| 1) ค่าใช้จ่ายในการงานพัฒนาระบบการเชื่อมโยง ประเภทมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) และ ประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) กับ มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ | | | | | | | | | 1,880,200 | | | 1,880,200 | | 1,611,700 | | | | | | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | | 5,372,100 | - | - | 1,880,200 | - | - | 1,880,200 | - | 1,611,700 | - | - | - | - | | |
| 2) โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศและ ให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ | คน | 130 | | | 704,400 | 704,400 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | ทส. |
| 1) การอบรมออนไลน์ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม /ประเภทค่าใช้จ่าย | หน่วยนับ | เป้าหมาย ปี 2565 | งปม.ที่ได้รับ | | | | แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|--|----------|---------------------|------------------|-----------------|-------------|-------------|----------------------------------|---------|---------|---------|---------|----------|----------|---------|----------|---------|---------|--------------|---------|
| | | | พรบ. งบประมาณ | กองทุน สภสว. | เงินทุนสะสม | รวมทั้งสิ้น | ต.ค.-64 | พ.ย.-64 | ธ.ค.-64 | ม.ค.-65 | ก.พ.-65 | มี.ค.-65 | เม.ย.-65 | พ.ค.-65 | มิ.ย.-65 | ก.ค.-65 | ส.ค.-65 | | ก.ย.-65 |
| 2) ให้การสนับสนุนการใช้งานระบบสารสนเทศด้วย ช่องทางออนไลน์ โทรศัพท์ การออกนอกพื้นที่ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3) จัดจ้างผู้สนับสนุนการดำเนินโครงการจำนวน 3 คน | | | | | | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | |
| 4) ประมวลผลการดำเนินการ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| งบประมาณจากเงินทุนสะสม | | | | | 704,400 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | 58,700 | |
| 3) โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ผู้บริโภค เลือกใช้บริการจากมืออาชีพ | ล้านคน | 5 | 1,125,000 | | 1,500,000 | 2,625,000 | 88,600 | 188,600 | 178,600 | 88,600 | 104,000 | 405,000 | 190,000 | 153,000 | 602,800 | 205,000 | 155,000 | 265,800 | ปส. |
| 1) จัดจ้างผลิต-เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง การรับรู้ และกระตุ้นให้เห็นถึงประโยชน์ของบริการ จากมืออาชีพ และเผยแพร่ภาพลักษณ์ และการกิจ ของสถาบัน | | | | | | | | | 90,000 | | | 300,000 | 50,000 | 50,000 | 100,000 | 100,000 | 100,000 | 210,000 | |
| 2) โครงการประกวดหนังสือ | | | | | | | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | | | |
| 3) การผลิตรายงานประจำปี | | | | | | | | | | | | | | 400,000 | | | | | |
| 4) ค่าบริหารจัดการอื่น ๆ | | | | | | | 38,600 | 138,600 | 38,600 | 38,600 | 54,000 | 55,000 | 90,000 | 53,000 | 52,800 | 55,000 | 55,000 | 55,800 | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | 1,125,000 | 38,600 | 138,600 | 38,600 | 38,600 | 54,000 | 55,000 | 90,000 | 53,000 | 452,800 | 55,000 | 55,000 | 55,800 | | |
| งบประมาณจากเงินทุนสะสม | | | | | 1,500,000 | 50,000 | 50,000 | 140,000 | 50,000 | 50,000 | 350,000 | 100,000 | 100,000 | 150,000 | 150,000 | 100,000 | 210,000 | | |
| 4) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการ บริหารจัดการองค์กร | โครงการ | 1 | | | 2,200,000 | 2,200,000 | - | - | - | 15,000 | 334,000 | 70,000 | - | 984,500 | 30,000 | 584,500 | 167,000 | 15,000 | นผ. |
| 1) การจัดทำและทบทวนยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิ วิชาชีพ | | | | | | | | | | 15,000 | | | | 15,000 | | | | | |
| 2) การสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการ ความ เชื่อมั่นของผู้รับบริการต่อการดำเนินงานของ | | | | | | | | | | | 334,000 | | | 584,500 | | 584,500 | 167,000 | | |
| 3) การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิด ความโปร่งใสในการบริหารจัดการองค์กร | | | | | | | | | | | | 70,000 | | 400,000 | 15,000 | | | 15,000 | |
| งบประมาณจากเงินทุนสะสม | | | | | | | - | - | - | 15,000 | 334,000 | 70,000 | - | 984,500 | 30,000 | 584,500 | 167,000 | 15,000 | |
| 5) โครงการวิจัยและพัฒนาการยกระดับทักษะ ความรู้ความสามารถของกำลังคนผ่านระบบคุณวุฒิ วิชาชีพ | ชุด | 1 | - | 700,000 | | 700,000 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 92,500 | 18,500 | 18,500 | 348,500 | 18,500 | 92,500 | 18,500 | นผ. |
| 1) การยกระดับทักษะความรู้ ความสามารถของ กำลังคน ผ่านระบบคุณวุฒิวิชาชีพ | | | | | | | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 92,500 | 18,500 | 18,500 | 348,500 | 18,500 | 92,500 | 18,500 | |
| งบประมาณจากเงินกองทุนวิจัย สภสว. | | | | | 700,000 | 700,000 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 18,500 | 92,500 | 18,500 | 18,500 | 348,500 | 18,500 | 92,500 | 18,500 | |
| 6) โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพ บุคลากร (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน) | ร้อยละ | 85 | 484,000 | | 3,016,000 | 3,500,000 | 294,200 | 264,200 | 276,200 | 264,200 | 264,200 | 289,200 | 264,200 | 264,200 | 526,100 | 264,100 | 264,100 | 265,100 | บร. |
| 1) การฝึกอบรมภายใน | | | | | | | 143,350 | 143,350 | 143,350 | 143,350 | 143,350 | 143,350 | 143,350 | 143,350 | 143,300 | 143,300 | 143,300 | 143,300 | |
| 2) การฝึกอบรมภายนอก ตามแผนพัฒนารายบุคคล | | | | | | | 110,850 | 110,850 | 110,850 | 110,850 | 110,850 | 110,850 | 110,850 | 110,850 | 110,800 | 110,800 | 110,800 | 110,800 | |
| 3) การสัมมนาเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน | | | | | | | | | | | | | | 250,000 | | | | | |
| 4) กิจกรรม 5ส | | | | | | | 30,000 | | 5,000 | | | 5,000 | | 5,000 | | | | 5,000 | |
| 5) กิจกรรม KM | | | | | | | 10,000 | 10,000 | 17,000 | 10,000 | 10,000 | 30,000 | 10,000 | 10,000 | 17,000 | 10,000 | 10,000 | 6,000 | |
| งบประมาณจากเงิน พรบ. | | | | | 484,000 | 484,000 | 294,200 | 189,800 | | | | | | | | | | | |
| งบประมาณจากเงินทุนสะสม | | | | | 3,016,000 | 3,016,000 | | 74,400 | 276,200 | 264,200 | 264,200 | 289,200 | 264,200 | 264,200 | 526,100 | 264,100 | 264,100 | 265,100 | |