

## รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาสที่ 2

---

### รายงานผลการเบิกจ่าย

ตามที่ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ได้รับอนุมัติแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 วงเงิน 364,646,000 บาท ในการประชุมครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2561 ได้รับอนุมัติปรับแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 วงเงิน 394,471,000 บาท (เป็นเงินงบประมาณตาม พรบ. งบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 285,331,200 บาท และเงินสะสมจำนวน 109,139,800 บาท) ในการประชุมครั้งที่ 12/2561 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2561 และได้รับอนุมัติปรับแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 วงเงิน 417,506,000 บาท (เป็นเงินงบประมาณตาม พรบ. งบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 285,331,200 บาท และเงินสะสมจำนวน 132,174,800 บาท) ในการประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562 และได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ขอเงินเพื่อผูกพันสัญญาและเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 154,075,663 บาท งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ที่ขอขยายระยะเวลาเพื่อผูกพันสัญญาและเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 18,667,920 บาท และงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่ขอขยายระยะเวลาเพื่อผูกพันสัญญาและเบิกจ่าย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 5,258,645 บาท ในการประชุมครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2561 นั้น

สคช. ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานฯ ที่ได้รับอนุมัติ และขอรายงานผลการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาสที่ 2 (ตุลาคม พ.ศ. 2561 – มีนาคม พ.ศ. 2562) โดยสรุปดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ไตรมาสที่ 2 (ตุลาคม พ.ศ. 2561 – มีนาคม พ.ศ. 2562)

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
นโยบาย Thailand 4.0 อันจะนำไปสู่การเพิ่มผลิตภาพของกำลังคนของประเทศ	การจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อรองรับ Thailand 4.0	ใหม่ 5 ทบทวน 5 สาขาวิชาชีพ	ใหม่ 2 ทบทวน - สาขาวิชาชีพ	<p>- จัดประชุม Stakeholder Engagement เพื่อสร้างการรับรู้และมีส่วนร่วมในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ เพื่อให้มีคุณวุฒิวิชาชีพที่ตอบโจทย์ตลาดอาชีพคนไทย และตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการ และเป็นตัวช่วยเติมเต็มให้กับอาชีพที่ขาดคุณวุฒิการศึกษาแต่สามารถพิสูจน์ตัวเองด้วยประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ</p> <p>- ลงนามสัญญาจ้างจัดทำมาตรฐานอาชีพเพิ่มเติมจำนวน 2 สาขาวิชาชีพ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) สาขาวิชาชีพมาตรวิทยา ระยะเวลาที่ 3</li> <li>2) สาขาวิชาชีพไฟฟ้า สาขาผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าขั้นสูง ระยะเวลาที่ 2</li> </ol>	<p>- เตรียมจัดทำมาตรฐานอาชีพเพิ่มเติมอีก 3 สาขาวิชาชีพ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาการจัดการการท่องเที่ยวในท้องถิ่น</li> <li>2) สาขาวิชาชีพวิศวกรรมชีวการแพทย์ สาขาเทคนิคกายอุปกรณ์</li> <li>3) สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาการแปรรูปผลผลิตทาง</li> </ol> <p>- เตรียมดำเนินการทำทบทวนมาตรฐานอาชีพจำนวน 6 สาขาวิชาชีพ</p> <p>- เตรียมจัด Focus Group ในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ ตามเป้าหมาย</p>	

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
	การสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพไปสู่ Thailand 4.0	39,500 คน	20,791 คน	- ให้การสนับสนุนผู้เข้ารับการประเมินเพื่อรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ 12 สาขาวิชาชีพ จำนวน 20,791 คน ใน 37 แห่ง	- เร่งให้เกิดการประเมินให้ได้ตามเป้าหมาย	ในบางสาขาวิชาชีพเมื่อเริ่มการประเมินได้พบประเด็นที่ต้องแก้ไขทั้งในส่วน of เครื่องมือและวิธีการประเมิน และเงื่อนไขของมาตรฐานอาชีพ ซึ่งต้องใช้เวลาในกระบวนการปรับแก้ไข
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ: (6) ด้านการปรับ สมดุลและพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ</b>	การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรภาครัฐ (Digital Government)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 30	- จัดทำเครื่องมือประเมิน เพื่อให้สอดคล้องตามการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรภาครัฐ (Digital Government) ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	- เตรียมส่งเสริมให้เกิดการประเมินในบุคลากรภาครัฐ	
<b>การพัฒนาระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมกับภาค การศึกษาในการ ผลิตและพัฒนา กำลังคนเพื่อ รองรับการพัฒนา ประเทศ</b>	การพัฒนาสื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัลคอนเทนต์เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	100 คุณวุฒิวิชาชีพ	- คุณวุฒิวิชาชีพ	- รวบรวมความต้องการจากหน่วยงานต่างๆ และเตรียมจัดทำพัฒนาเนื้อหาสื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัลคอนเทนต์เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	- เตรียมการพัฒนาสื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัลคอนเทนต์เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 100 คุณวุฒิวิชาชีพ	- เนื่องจากข้อจำกัดเรื่องการทำผู้จัดทำ เนื่องจากการต้องดำเนินการจัดจ้างพร้อมกัน 100 คุณวุฒิ

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
<p>การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p>	<p>ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสในองค์กร (ผลของการปฏิบัติงานภายใต้หลักการคุณธรรมและความโปร่งใส)</p>	<p>ระดับสูงมาก</p>	<p>N/A</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สคช. ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม และได้ประกาศนโยบาย No Gift Policy งดรับงดให้ ของขวัญและของที่ระลึก</li> <li>- จัดอบรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปี 2562</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เตรียมจัดประเมิน ITAs ตามมาตรการสำนักงาน ป.ป.ช.</li> <li>- จัดงานประกาศเจตจำนงการต่อต้านทุจริต</li> </ul>	
<p>ยุทธศาสตร์ชาติ: (2) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน</p>	<p>การส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ - จัดทำมาตรฐานอาชีพเพิ่มเติม</p>	<p>ใหม่ 5 ทบทวน 5 สาขาวิชาชีพ</p>	<p>ใหม่ 2 ทบทวน - สาขาวิชาชีพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเทคนิคจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อสร้างความพร้อมให้กับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดทำมาตรฐานอาชีพ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำมาตรฐานอาชีพ อาทิ การชี้แจงลักษณะเงื่อนไขและขอบเขตการดำเนินงาน โครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</li> <li>- กระบวนการจัดทำมาตรฐานอาชีพ ระบบฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพ และรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ลงนามสัญญาจ้างจัดทำมาตรฐานอาชีพเพิ่มเติมจำนวน 2 สาขาวิชาชีพ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>1) สาขาวิชาชีพธุรกิจอาหาร</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เตรียมจัดทำมาตรฐานอาชีพเพิ่มเติม 5 สาขาวิชาชีพ ได้แก่ 1) สาขาวิชาชีพธุรกิจโฆษณาและประชาสัมพันธ์ 2) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตและแปรรูปเหล็ก 3) สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการดูแลสัตว์เลี้ยง</li> <li>- เตรียมทบทวนมาตรฐานอาชีพอีก 5 สาขาวิชาชีพ ได้แก่ 1) สาขาวิชาชีพธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ 2) สาขาวิชาชีพความปลอดภัยในการทำงาน 3) สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ 4) สาขา</li> </ul>	

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
				2) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิต เครื่องจักรกลและโลหะ	วิชาชีพอุตสาหกรรมการ พิมพ์ 5) สาขาวิชาชีพธุรกิจ ภาพถ่าย 6) สาขาวิชาชีพ กิจกรรมบริการเพื่อ เสริมสร้างสุขภาพร่างกาย	
	การให้การรับรององค์กร ที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ	30 แห่ง	15 แห่ง	<p>- ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 15 แห่งได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น สาขาวิชาชีพ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และ ดิจิทัลคอนเทนต์</li> <li>2.มหาวิทยาลัยศรีปทุม สาขาวิชาชีพ บริหารทางการเงิน</li> <li>3. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล รัตนโกสินทร์ สาขาวิชาชีพแมคคาทรอนิกส์</li> <li>4.การประปานครหลวง สาขาวิชาชีพ สาธารณสุขและบริการสาธารณสุข</li> <li>5.บริษัท โอวาท โพร แอนด์ คิว จำกัด สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการทำความสะอาด</li> <li>6.มหาวิทยาลัยพะเยา สาขาวิชาชีพการผลิต อาหารและเครื่องดื่ม</li> <li>7.คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาชีพ แมคคาทรอนิกส์</li> </ol>	- เตรียมให้การรับรอง องค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ เพิ่มเติมอีก 19 แห่ง	

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
				<p>8.โรงเรียนพร้อมจิตบรืบาล เชียงใหม่ สาขา วิชาชีพบริการสุขภาพ</p> <p>9.วิทยาลัยเทคนิคฉะเชิงเทรา สาขาวิชาชีพ การเชื่อมอุตสาหกรรม</p> <p>10.มูลนิธิเด็กอ่อนในสลัม ในพระอุปถัมภ์ สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิ วัฒนา กรมหลวงนราธิวาสนรินทร์ สาขา วิชาชีพบริการสุขภาพ</p> <p>11.โรงเรียนกลมเกลียวการบรืบาล สาขา วิชาชีพบริการสุขภาพ</p> <p>12.โรงเรียนดิษฐ์รการบรืบาล สาขาวิชาชีพ บริการสุขภาพ</p> <p>13.ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคลากรด้าน พลังงาน คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อมและ วัสดุ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงาน ทดแทน</p> <p>14.วิทยาลัยเทคโนโลยีวิศวกรรมแหลมฉบัง สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสารและดิจิทัลคอนเทนต์</p> <p>15.มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี สาขา วิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร</p>		

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
	ตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และควบคุมกระบวนการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	150 แห่ง	11 แห่ง	- เพื่อให้การดำเนินการขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯเป็นไปตามหลักเกณฑ์ โปร่งใส และยุติธรรม ในการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	- เตรียมตรวจติดตามผลการดำเนินงานองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพตามเป้าหมาย	
	การสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy)	10,000 คน	6,000 คน	- จัดให้มีการประเมินความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy)	- สนับสนุนให้มีการประเมินสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy)	
	การสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ	10,000 คน	9,879 คน	- ให้การสนับสนุนผู้เข้ารับการประเมินเพื่อรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ 21 สาขาวิชาชีพ จำนวน 4,450 คน ใน 37 แห่ง	- เร่งให้เกิดการประเมินให้ได้ตามเป้าหมาย	ในบางสาขาวิชาชีพเมื่อเริ่มการประเมินได้พบประเด็นที่ต้องแก้ไขทั้งในส่วน of เครื่องมือและวิธีการประเมิน และเงื่อนไขของมาตรฐานอาชีพ ซึ่งต้องใช้เวลาในกระบวนการปรับแก้ไข

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
	<p>การพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)</p> <p>- จำนวนองค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ ที่เข้าร่วมการโครงการ</p>	40 แห่ง	- แห่ง	<p>- เตรียมจัดอบรมหลักสูตรการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อเป็นการสนับสนุนการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมการรับรองสมรรถนะของบุคคล ในด้านการรับรองสมรรถนะของบุคคลให้ได้มาตรฐานสากล ให้กับองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคล</p>	<p>- เตรียมขยายการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อเป็นการสนับสนุนการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมการรับรองสมรรถนะของบุคคล ในด้านการรับรองสมรรถนะของบุคคลให้ได้มาตรฐานสากล ทุกแห่ง</p>	
	<p>การอบรมผู้ตรวจประเมิน (Assessor)</p>	700 คน	386 คน	<p>- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เทคนิคการตรวจประเมิน” สำหรับผู้ตรวจประเมิน เพื่อเพิ่มศักยภาพในด้านของการตรวจประเมิน การตรวจสอบ ระบบการดำเนินงานขององค์กรให้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล จำนวน 8 รุ่น</p>	<p>- เตรียมส่งเสริมให้มีการจัดอบรมผู้ตรวจประเมินเพิ่มเติมตามเป้าหมาย</p>	



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
	อบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner)	1,500 คน	868 คน	- จัดอบรมเจ้าหน้าที่สอบในสาขาวิชาชีพ ต่าง ๆ จำนวน 15 สาขาวิชาชีพ	- เตรียมส่งเสริมให้มีการจัด อบรมผู้ตรวจประเมิน เพิ่มเติมตามเป้าหมาย	
	ขับเคลื่อนให้เกิดการนำ มาตรฐานอาชีพและ คุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ใน การพัฒนากำลังคน	1,600 คน	600 คน	- สร้างการรับรู้และส่งเสริมให้เกิดการนำ มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ใน การพัฒนากำลังคน ในกลุ่มบุคลากรด้าน Human Resources โดยนำไปประยุกต์ใช้ ในการคัดเลือกพนักงานใหม่และใช้ในการ พัฒนาบุคลากรเดิมในหน่วยงาน	- เตรียมจัดทำสร้างการรับรู้ และส่งเสริมให้เกิดการนำ มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิ วิชาชีพไปใช้ในการพัฒนา กำลังคน ในกลุ่มบุคลากร ด้านการศึกษา นักเรียน นักศึกษา บุคลากรภาครัฐ กลุ่มธุรกิจต่าง ๆ	

หมายเหตุ : ข้อมูลที่ใส่ในตารางนี้เป็นข้อมูลโดยสรุป

สคช. ได้ดำเนินการเบิกจ่าย ผูกพันงบประมาณรายจ่าย และขออนุมัติดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562 ไปแล้วจำนวน 283,192,921 บาท คิดเป็นร้อยละ 108.97 ของแผนฯ ณ เดือนมีนาคม 2562 และคิดเป็นร้อยละ 67.83 ของวงเงินรวมทั้งปีงบประมาณ โดยเมื่อเทียบกับแผนปฏิบัติงานฯ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ สคช. ในการประชุมครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2561 (วงเงิน 364,646,000 บาท) ผลเบิกจ่าย ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562 คิดเป็นร้อยละ 77.66 สำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ซึ่งประกอบด้วย เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าสวัสดิการ และค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน (ถ้ามี) ของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งเงินเดือนและค่าตอบแทนผันแปรของผู้อำนวยการ โดยเปรียบเทียบกับแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี ซึ่งไม่รวมงบประมาณสำหรับการจัดซื้อครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้าง (วงเงิน 361,926,200) มี การเบิกจ่ายและผูกพันไปแล้วจำนวน 28,729,949 บาท คิดเป็นร้อยละ 7.94 รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแนบ

สถานะเงินรายได้ของ สคช. มีรายได้สะสมตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 - 2561 จำนวน 27,799,803.16 บาท และมีรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 - 31 มีนาคม 2562) มีรายได้รวมทั้งสิ้น 3,704,569.33 บาท รายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ประเภทรายได้	รายได้ (บาท)
1	รายได้จากค่าธรรมเนียมการทดสอบและค่าใบประกาศฯ	2,275,850.00
2	รายได้จากการดำเนินงานอื่นๆ (เช่น ค่าปรับ ฯลฯ)	115,271.55
3	ดอกเบี้ยรับ (เงินฝากธนาคาร)	1,312,637.78
4	รายได้อื่นๆ	810.00
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>3,704,569.33</b>

ผลการเบิกจ่ายและผูกพันสัญญาในภาพรวมสูงกว่าแผนที่ได้รับอนุมัติ ทั้งนี้ ควรเร่งรัดการดำเนินการเบิกจ่าย งบประมาณโดยเฉพาะงบบุคลากร รวมถึงเร่งรัดการผูกพันสัญญาอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยเฉพาะสัญญาระยะยาว ซึ่งส่งผลกระทบต่อเป้าหมายการเบิกจ่ายในภาพรวมและงบประมาณที่จะขอเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณต่อไป ทั้งนี้ ในส่วนของผลการดำเนินงานค่อนข้างเป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งแสดงถึง การใช้งบประมาณในการบริหารโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วย : ล้านบาท

ประเภท	ได้รับอนุมัติ 23 ส.ค. 61 14 ธ.ค. 61 และ 27 ก.พ. 62			ผลเบิกจ่าย ณ 31 มี.ค. 62				
	งบประมาณตาม พรบ.	เงินสะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่างจัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น	คงเหลือ
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>285.3312</b>	<b>132.1748</b>	<b>417.5060</b>	<b>79.5481</b>	<b>125.5823</b>	<b>78.0625</b>	<b>283.1929</b>	<b>134.3131</b>
งบบุคลากร	52.3025	15.9245	68.2270	25.5496	-	-	25.5496	42.6774
งบดำเนินงาน	56.1180	19.9908	76.1088	22.7974	15.2916	1.0726	39.1616	36.9472
งบลงทุน	-	2.7198	2.7198	1.3369	0.9172	-	2.2541	0.4657
งบภารกิจ	176.9107	93.5397	270.4504	29.8643	109.3735	76.9898	216.2276	54.2228

**ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายที่ขอเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**

หน่วย : ล้านบาท

ปี งบประมาณ	ขอเงินไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562			ผลเบิกจ่าย ณ 31 มี.ค. 62			
	ตามสัญญา	ตามแผน	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพัน สัญญา	รวมทั้งสิ้น	คงเหลือ
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>135.1384</b>	<b>42.8639</b>	<b>178.0022</b>	<b>108.9598</b>	<b>53.7656</b>	<b>162.7254</b>	<b>15.2768</b>
ปี 2559	5.2586	-	5.2586	5.2586	-	5.2586	-
ปี 2560	18.6679	-	18.6679	14.6658	3.8768	18.5426	0.1253
ปี 2561	111.2118	42.8639	154.0757	89.0354	49.8888	138.9242	15.1515

**วิเคราะห์ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประกอบผลการดำเนินงาน**

ผลการเบิกจ่ายและผูกพันสัญญาในภาพรวมค่อนข้างเป็นไปตามแผนที่ได้รับอนุมัติ โดยมีปัญหาอุปสรรคในการผูกพันสัญญาและเบิกจ่ายงบประมาณ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ความล่าช้าเนื่องจากกระบวนการทางพัสดุตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 ซึ่งหลายโครงการที่มีการขออนุมัติดำเนินการตั้งแต่ช่วงต้นปีงบประมาณ และยังไม่สามารถผูกพันสัญญาได้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการผูกพันงบประมาณโดยเฉพาะกับสัญญาระยะยาว ทั้งนี้ได้เร่งรัดการดำเนินการในการผูกพันสัญญาเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว

2. งบประมาณในการย้ายที่ทำการ สคช. ซึ่งเป็นงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ได้รับอนุมัติให้กันเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 งบประมาณส่วนใหญ่มีการเบิกจ่ายและผูกพันสัญญาเรียบร้อยแล้วในไตรมาสที่ 2 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งได้มีการรายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการ สคช. ในการประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2562 ทั้งนี้ ยังมีบางรายที่มีความจำเป็นในการดำเนินการ แต่ไม่สามารถลงนามสัญญาได้ทันภายในไตรมาสที่ 2 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งจะดำเนินการขออนุมัติต่อคณะกรรมการ สคช. ต่อไป

3. งบประมาณโครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ และโครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพไปสู่อุตสาหกรรม 4.0 ซึ่งได้รับอนุมัติเงินสะสมเพื่อสมทบในการดำเนินงานเพิ่มเติมในการประชุมครั้งที่ 12/2561 และครั้งที่ 2/2562 ปัจจุบันได้มีการอนุมัติโครงการที่องค์การรับรองฯ เสนอเข้ามา เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ และอยู่ระหว่างการประเมินสมรรถนะและการเบิกจ่ายงบประมาณให้กับองค์กรรับรองฯ

.....

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน  
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ชื่อองค์การมหาชน สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ชื่อผู้อำนวยการองค์การมหาชน นายพิสิฐ รังสฤษฏ์วุฒิกุล

รอบการประเมิน วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2562

องค์การมหาชน	Functional Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมิน	คะแนน ITA
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	○	●	-	○	○	●	n/a

ชื่อผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	Performance			Competency	สรุปผลประเมิน	คะแนน ITA
	สัญญาจ้าง	การประเมินองค์กร	งานที่คณะกรรมการมอบหมาย			
นายพิสิฐ รังสฤษฏ์วุฒิกุล	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

สรุปรายงาน ณ วันที่ 31 มี.ค. 2562

- ผลประเมินรายองค์ประกอบ
- หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67 )
  - ◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
  - หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)
- สรุปผลประเมินภาพรวม
- หมายถึง ระดับคุณภาพ\*\* เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
  - ◎ หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
  - หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย ในองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

หมายเหตุ

\*ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

\*\* ระดับคุณภาพ

ระดับ 1	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area ร้อยละ 80 ขึ้นไป - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 2	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 3	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ 100

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลประกอบแบบประเมินองค์การมหาชน  
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ชื่อองค์การมหาชน สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)  
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2561

Functional Based	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมิน (ภาพรวม)	คะแนน ITA
○	●	-	○	○	■	n/a

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	สรุปผล ประเมิน	หมายเหตุ (ผลประเมินราย องค์ประกอบ)
1. Functional Base	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการ ดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การ มหาชน)				ต่ำกว่าเป้าหมาย
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ (ล้านบาท)	285.8695 ลบ.	289.29 ลบ.	●	
	1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม (ร้อยละ)	ร้อยละ 80	n/a	○	
	1.1.3 ความสามารถทางการหารายได้เพื่อลด งบประมาณภาครัฐ	2.55 ลบ.	2.27585 ลบ.	○	
	1.2 จำนวนบุคลากรในสาขาวิชาชีพต่างๆ เข้ารับ การประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ (คน)	35,500 คน	29,202 คน (17,479 + 11,723 (DL))	○	
	1.3 จำนวนหน่วยงานที่นำมาตรฐานอาชีพไปใช้ ประโยชน์ (หน่วยงาน)	30 หน่วยงาน (สถานประกอบการ 18 หน่วยงาน สถาบันการศึกษา 12 หน่วยงาน)	16 หน่วยงาน (สถานประกอบการ 7 หน่วยงาน สถาบันการศึกษา 9 หน่วยงาน)	○	
	1.4 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาศูนย์กลาง ข้อมูล	ร้อยละ 100	n/a	○	
	1.5 จำนวนสาขาวิชาชีพที่สามารถจัดทำ มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพแล้วเสร็จ	ใหม่ 4 เพิ่มเติม 10	ใหม่ 2 เพิ่มเติม 6	○	
2. Agenda Base	2.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 142.81	●	สูงกว่าเป้าหมาย
3. Area Base	- ไม่มี -				

องค์กรประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	สรุปผล ประเมิน	หมายเหตุ (ผลประเมินราย องค์กรประกอบ)
4. Innovation Base	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	ร้อยละ 80 และองค์การมหาชนเสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน	n/a	○	ต่ำกว่าเป้าหมาย
	4.2 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ	ร้อยละ 96.00	ร้อยละ 77.66	○	
	4.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	4 คะแนน	2.2333 คะแนน	○	
	4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน “ระบบการสอบในระบบคอมพิวเตอร์ (CBT)”	ร้อยละ 100	n/a	○	
5. Potential Based	5.1 การดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (Big Change) “การพัฒนาระบบสารสนเทศภายในองค์กร (Intranet)”	ร้อยละ 100	ร้อยละ 30	○	ต่ำกว่าเป้าหมาย

ผลประเมินรายตัวชี้วัด ● หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย (ผ่าน)  
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ไม่ผ่าน)