

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาสที่ 3

รายงานผลการเบิกจ่าย

ตามที่ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ(องค์การมหาชน) หรือ สคช. ได้รับอนุมัติแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 วงเงิน 364,646,000 บาท ในการประชุมครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2561 ได้รับอนุมัติปรับแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 วงเงิน 394,471,000 บาท (เป็นเงินงบประมาณตาม พรบ. จำนวน 285,331,200 บาท และ เงินสะสมจำนวน 109,139,800 บาท) ในการประชุมครั้งที่ 12/2561 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ได้รับอนุมัติ ปรับแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 วงเงิน 417,506,000 บาท (เป็นเงินงบประมาณตาม พรบ. จำนวน 285,331,200 บาท และเงินสะสมจำนวน 132,174,800 บาท) ในการ ประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562 และได้รับอนุมัติเงินสะสมเพิ่มเติมในโครงการย้ายที่ทำการ ส่งผลให้มีวงเงินรวมสำหรับแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 วงเงิน 422,816,000 บาท (เป็นเงินงบประมาณตาม พรบ. จำนวน 285,331,200 บาท และเงินสะสมจำนวน 137,484,800 บาท) ในการประชุมครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2562 และได้รับอนุมัติการ ปรับแผนปฏิบัติงานฯ พ.ศ. 2562 ซึ่งได้นำเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ 6/2562 เมื่อ วันที่ 19 มิถุนายน 2562 และได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ขอเกินเงินเพื่อผูกพัน สัญญาและเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 154,075,663 บาท งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ที่ขอขยายระยะเวลาเพื่อผูกพันสัญญาและเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 18,667,920 บาท และงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่ขอขยายระยะเวลาเพื่อผูกพันสัญญาและเบิกจ่าย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 5,258,645 บาท ในการประชุมครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2561 นั้น

สคช. ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ได้รับอนุมัติ และขอรายงานผลการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาสที่ 3 (ตุลาคม พ.ศ. 2561 – มิถุนายน พ.ศ. 2562) โดยสรุปดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ไตรมาสที่ 3 (ตุลาคม พ.ศ. 2561 – มิถุนายน พ.ศ. 2562)

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
<p>นโยบาย Thailand 4.0 อันจะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตภาพของกำลังคนของประเทศ</p>	<p>การจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อรองรับ Thailand 4.0</p>	<p>ใหม่ 5 ทบทวน 5 สาขาวิชาชีพ</p>	<p>ใหม่ 6 ทบทวน 10 สาขาวิชาชีพ</p>	<p>- จัดประชุม Stakeholder Engagement เพื่อสร้างการรับรู้และมีส่วนร่วมในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ เพื่อให้มีคุณวุฒิวิชาชีพที่ตอบโจทย์ตลาดอาชีพคนไทย และตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการ และเป็นตัวช่วยเติมเต็มให้กับอาชีพที่ขาดคุณวุฒิการศึกษาแต่สามารถพิสูจน์ตัวเองด้วยประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ</p> <p>- ลงนามสัญญาจ้างจัดทำมาตรฐานอาชีพเพิ่มเติมจำนวน 6 สาขาวิชาชีพ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) สาขาวิชาชีพมาตรวิทยา ระยะที่ 3 2) สาขาวิชาชีพไฟฟ้า สาขาผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าขั้นสูง ระยะที่ 2 3) สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม 4) สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร 5) สาขาวิชาชีพวิศวกรรมชีวการแพทย์ 6) สาขาวิชาชีพไฟฟ้า 		

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
				- ทบทวนมาตรฐานอาชีพที่ได้มีการจัดทำมาแล้วจำนวน 10 สาขาวิชาชีพ		
	การสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพไปสู่ Thailand 4.0	39,500 คน	25,456 คน	- ให้การสนับสนุนผู้เข้ารับการประเมินเพื่อรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ 15 สาขาวิชาชีพ จำนวน 25,456 คน ใน 37 แห่ง	- เร่งให้เกิดการประเมินให้ได้ตามเป้าหมาย	ในบางสาขาวิชาชีพเมื่อเริ่มการประเมินได้พบประเด็นที่ต้องแก้ไขทั้งในส่วน of เครื่องมือและวิธีการประเมิน และเงื่อนไขของมาตรฐานอาชีพ ซึ่งต้องใช้เวลาในกระบวนการปรับแก้ไข
ยุทธศาสตร์ชาติ: (6) ด้านการปรับ สมดุลและพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ	การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรภาครัฐ (Digital Government)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 60	- จัดทำเครื่องมือประเมิน เพื่อให้สอดคล้องตามการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรภาครัฐ (Digital Government) ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	- เตรียมส่งเสริมให้เกิดการประเมินในบุคลากรภาครัฐ	

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
การพัฒนาระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมกับภาค การศึกษาในการ ผลิตและพัฒนา กำลังคนเพื่อ รองรับการพัฒนา ประเทศ	การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ อิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัล คอนเทนต์เพื่อพัฒนา สมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพในการ เข้าสู่ระบบคุณวุฒิ วิชาชีพ	100 คุณวุฒิ วิชาชีพ	- คุณวุฒิ วิชาชีพ	- อยู่ระหว่างพิจารณาจัดจ้าง สมาคมอิลีน นิง โดยพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ จำนวน 8 สาขาวิชาชีพ 101 คุณวุฒิวิชาชีพ มาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิ วิชาชีพ	- เตรียมการพัฒนาสื่อการ เรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์และ ดิจิทัลคอนเทนต์เพื่อพัฒนา สมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 101 คุณวุฒิวิชาชีพ	- เนื่องจาก ข้อจำกัดเรื่องการ หาผู้จัดทำที่ต้อง ดำเนินการจัดจ้าง พร้อมกัน 100 คุณวุฒิ
การส่งเสริมการ บริหารราชการ แผ่นดินที่มีธรร มาภิบาลและการ ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ	ส่งเสริมการสร้าง วัฒนธรรมความโปร่งใส ในองค์กร (ผลของการปฏิบัติงาน ภายใต้หลักการคุณธรรม และความโปร่งใส)	ระดับสูงมาก	N/A	- สคช. ได้กำหนดมาตรการป้องกันการ ทุจริต เพื่อเป็นกลไกในการสร้างความ ตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการ ดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม และ ได้ประกาศนโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ ของขวัญและของที่ระลึก - จัดอบรมการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ปี 2562 - จัดงานประกาศเจตจำนงการต่อต้านทุจริต - ส่งเสริมกิจกรรมให้เป็นองค์กรแห่ง คุณธรรม ในกิจกรรมต่าง ๆ	- เตรียมจัดประเมิน ITAS ตามมาตรการสำนักงาน ป.ป.ช.	
ยุทธศาสตร์ชาติ: (2) ด้านการสร้าง ความสามารถใน การแข่งขัน	การส่งเสริมและ สนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือ กลุ่มวิชาชีพในการจัดทำ มาตรฐานอาชีพ - จัดทำมาตรฐานอาชีพ เพิ่มเติม	ใหม่ 5 ทบทวน 5 สาขาวิชาชีพ	ใหม่ 5 ทบทวน 13 สาขาวิชาชีพ	- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเทคนิคจัดทำ มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อ สร้างความพร้อมให้กับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง กับการจัดทำมาตรฐานอาชีพ และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียในทุกกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับ การจัดทำมาตรฐานอาชีพ อาทิ การชี้แจง		

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
				<p>ลักษณะเงื่อนไขและขอบเขตการดำเนินงาน โครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิ วิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระบวนการจัดทำมาตรฐานอาชีพ ระบบ ฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพ และรายละเอียด ต่าง ๆที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ลงนามสัญญาจ้างจัดทำมาตรฐานอาชีพ เพิ่มเติมจำนวน 5 สาขาวิชาชีพ ได้แก่ 1) สาขาวิชาชีพธุรกิจอาหาร 2) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิต เครื่องจักรกลและโลหะ 3) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตและแปร รูปเหล็ก 4) สาขาวิชาชีพธุรกิจโฆษณาและ ประชาสัมพันธ์ 5) สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการดูแลสัตว์เลี้ยง <p>- ทบทวนมาตรฐานอาชีพที่ได้มีการจัดทำ มาแล้วจำนวน 13 สาขาวิชาชีพ</p>		
	<p>การให้การรับรององค์กร ที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ</p>	<p>30 แห่ง</p>	<p>21 แห่ง</p>	<p>- ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 15 แห่งใน 14 สาขาวิชาชีพ</p>	<p>- เตรียมให้การรับรอง องค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ เพิ่มเติมอีก 9 แห่ง</p>	

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
	ตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และควบคุมกระบวนการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	150 แห่ง	80 แห่ง	- เพื่อให้การดำเนินการขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯเป็นไปตามหลักเกณฑ์ โปร่งใส และยุติธรรม ในการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	- เตรียมตรวจติดตามผลการดำเนินงานองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพตามเป้าหมาย	
	การสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy)	20,000 คน	11,632 คน	- จัดให้มีการประเมินความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy)	- สนับสนุนให้มีการประเมินสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy)	
	การสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ	10,000 คน	12,008 คน	- ให้การสนับสนุนผู้เข้ารับการประเมินเพื่อรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ 21 สาขาวิชาชีพ จำนวน 12,008 คน	- เร่งให้เกิดการประเมินให้ได้ตามเป้าหมาย	ในบางสาขาวิชาชีพเมื่อเริ่มการประเมินได้พบประเด็นที่ต้องแก้ไขทั้งในส่วน of เครื่องมือและวิธีการประเมิน และเงื่อนไขของมาตรฐานอาชีพ ซึ่งต้องใช้เวลาในกระบวนการปรับแก้ไข

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
	<p>การพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)</p> <p>- จำนวนองค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ ที่เข้าร่วมการโครงการ</p>	40 แห่ง	46 แห่ง	<p>- จัดอบรมหลักสูตรการจัดทำหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อเป็นการสนับสนุนการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมการรับรองสมรรถนะของบุคคล ในด้านการรับรองสมรรถนะของบุคคลให้ได้มาตรฐานสากล ให้กับองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคล จำนวน 210 คน</p>	<p>- เตรียมขยายการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อเป็นการสนับสนุนการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมการรับรองสมรรถนะของบุคคล ในด้านการรับรองสมรรถนะของบุคคลให้ได้มาตรฐานสากล ทุกแห่ง</p>	
	<p>การอบรมผู้ตรวจประเมิน (Assessor)</p>	700 คน	570 คน	<p>- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เทคนิคการตรวจประเมิน” สำหรับผู้ตรวจประเมิน เพื่อเพิ่มศักยภาพในด้านของการตรวจประเมิน การตรวจสอบ ระบบการดำเนินงานขององค์กรให้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล จำนวน 8 รุ่น</p>	<p>- เตรียมส่งเสริมให้มีการจัดอบรมผู้ตรวจประเมินเพิ่มเติมตามเป้าหมาย</p>	

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
	อบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner)	1,500 คน	1,232 คน	- จัดอบรมเจ้าหน้าที่สอบในสาขาวิชาชีพ ต่าง ๆ จำนวน 15 สาขาวิชาชีพ	- เตรียมส่งเสริมให้มีการจัด อบรมผู้ตรวจประเมิน เพิ่มเติมตามเป้าหมาย	
	ขับเคลื่อนให้เกิดการนำ มาตรฐานอาชีพและ คุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ใน การพัฒนากำลังคน	1,600 คน	600 คน	- สร้างการรับรู้และส่งเสริมให้เกิดการนำ มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ใน การพัฒนากำลังคน ในกลุ่มบุคลากรด้าน Human Resources โดยนำไปประยุกต์ใช้ ในการคัดเลือกพนักงานใหม่และใช้ในการ พัฒนาบุคลากรเดิมในหน่วยงาน	- เตรียมจัดทำสร้างการรับรู้ และส่งเสริมให้เกิดการนำ มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิ วิชาชีพไปใช้ในการพัฒนา กำลังคน ในกลุ่มบุคลากร ด้านการศึกษา นักเรียน นักศึกษา บุคลากรภาครัฐ กลุ่มธุรกิจต่าง ๆ	

หมายเหตุ : ข้อมูลที่ใส่ในตารางนี้เป็นข้อมูลโดยสรุป

สคช. ได้ดำเนินการเบิกจ่าย ผูกพันงบประมาณรายจ่าย และขออนุมัติดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2562 ไปแล้วจำนวน 333,090,912 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.34 ของแผนฯ ณ เดือนมิถุนายน 2562 และคิดเป็นร้อยละ 78.78 ของวงเงินรวมทั้งปีงบประมาณ โดยเมื่อเทียบกับแผนปฏิบัติงานฯ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ สคช. ในการประชุมครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2561 (วงเงิน 364,646,000 บาท) ผลเบิกจ่าย ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2562 คิดเป็นร้อยละ 91.35 สำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ซึ่งประกอบด้วย เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าสวัสดิการ และค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน (ถ้ามี) ของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งเงินเดือนและค่าตอบแทนผันแปรของผู้อำนวยการ โดยเปรียบเทียบกับแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี ซึ่งไม่รวมงบประมาณสำหรับการจัดซื้อครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้าง (วงเงิน 361,926,200) มีการเบิกจ่ายและผูกพันไปแล้วจำนวน 42,195,677 บาท คิดเป็นร้อยละ 11.66 รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแนบ

สถานะเงินรายได้ของ สคช. มีรายได้สะสมตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 - 2561 จำนวน 27,799,803.16 บาท และมีรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 - 30 มิถุนายน 2562) มีรายได้รวมทั้งสิ้น 4,630,833.23 บาท รายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ประเภทรายได้	รายได้ (บาท)
1	รายได้จากค่าธรรมเนียมการทดสอบและค่าใบประกาศฯ	3,199,150.00
2	รายได้จากการดำเนินงานอื่นๆ (เช่น ค่าปรับ ฯลฯ)	115,271.55
3	ดอกเบี้ยรับ (เงินฝากธนาคาร)	1,312,637.78
4	รายได้อื่นๆ	3,773.90
	รวมทั้งสิ้น	4,630,833.23

ผลการเบิกจ่ายและผูกพันสัญญาในภาพรวมสูงกว่าแผนที่ได้รับอนุมัติ ทั้งนี้ ควรเร่งรัดการดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเฉพาะงบภารกิจ รวมถึงเร่งรัดการผูกพันสัญญาอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยเฉพาะสัญญาระยะยาว ซึ่งส่งผลกระทบต่อเป้าหมายการเบิกจ่ายในภาพรวมและงบประมาณที่จะขอเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณต่อไป ทั้งนี้ ในส่วนของผลการดำเนินงานค่อนข้างเป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งแสดงถึงการใช้งบประมาณในการบริหารโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วย : ล้านบาท

ประเภท	ได้รับอนุมัติ 23 ส.ค. 61 14 ธ.ค. 61 27 ก.พ. 62 และ 19 เม.ย. 62			ผลเบิกจ่าย ณ 30 มิ.ย. 62				
	งบประมาณตาม พรบ.	เงินสะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่างจัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น	คงเหลือ
รวมทั้งสิ้น	285.3312	137.4848	422.8160	139.1758	153.1131	40.8021	333.0909	89.7251
งบบุคลากร	52.3025	15.9245	68.2270	38.3080	-	-	38.3080	29.9190
งบดำเนินงาน	56.1180	19.9908	76.1088	35.8417	8.0774	0.3730	44.2921	31.8167
งบลงทุน	-	8.0298	8.0298	2.3531	0.9637	1.4000	4.7167	3.3131
งบภารกิจ	176.9107	93.5397	270.4504	62.6730	144.0720	39.0291	245.7741	24.6763

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายที่ขอเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วย : ล้านบาท

ปี งบประมาณ	ขอเงินไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ 2562			ผลเบิกจ่าย ณ 30 มิ.ย. 62			
	ตามสัญญา	ตามแผน	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพัน สัญญา	รวมทั้งสิ้น	คงเหลือ
รวมทั้งสิ้น	135.1384	42.8639	178.0022	129.8406	33.6010	163.4417	14.5605
ปี 2559	5.2586	-	5.2586	5.2586	-	5.2586	-
ปี 2560	18.6679	-	18.6679	16.0346	2.4744	18.5090	0.1589
ปี 2561*	111.2118	42.8639	154.0757	108.5474	31.1266	139.6741	14.4016

หมายเหตุ * คณะกรรมการ สคช. รับทราบการขอคืนเงินงบประมาณรายจ่ายปี 2561 ที่ขอเงินเพื่อเบิกจ่ายในปี 2562 โครงการย้ายที่ทำการ สคช. รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5,310,515 บาท ในการประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2562 และอนุมัติใช้เงินสะสมในโครงการย้ายสถานที่ทำการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ในปีงบประมาณ 2562 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5,310,000 บาท ในการประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2562

วิเคราะห์ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประกอบผลการดำเนินงาน

ผลการเบิกจ่ายและผูกพันสัญญาในภาพรวมค่อนข้างเป็นไปตามแผนที่ได้รับอนุมัติ โดยมีปัญหาอุปสรรคในการผูกพันสัญญาและเบิกจ่ายงบประมาณ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ความล่าช้าเนื่องจากกระบวนการทางพัสดุตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 ซึ่งหลายโครงการที่มีการขออนุมัติดำเนินการตั้งแต่ช่วงต้นปีงบประมาณ ซึ่งบางรายการได้มีการลงนามสัญญาในช่วงไตรมาสที่ 3 และบางรายการยังไม่สามารถลงนามสัญญาได้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการผูกพันงบประมาณโดยเฉพาะกับสัญญาระยะยาว ทั้งนี้ได้เร่งรัดการดำเนินการในการผูกพันสัญญาและการดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวงจางานเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว

2. งบประมาณในการย้ายที่ทำการ สคช. ซึ่งได้รับอนุมัติใช้เงินสะสมในปีงบประมาณ 2562 จากการประชุมคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2562 ปัจจุบันอยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างรอบคอบและเป็นไปตามระเบียบฯ ทั้งนี้ อาจมีบางรายที่ไม่สามารถดำเนินการเบิกจ่ายได้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ 2562 เนื่องจากมีกระบวนการซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ ได้แก่ การออกแบบ Co-Working Space และการก่อสร้าง Co-Working Space ซึ่งหากไม่สามารถเบิกจ่ายได้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ อาจต้องขออนุมัติต่อคณะกรรมการ สคช. ในการกันเงินไว้เบิกจ่ายตามสัญญาต่อไป

3. งบประมาณโครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ และโครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพไปสู่ไทยแลนด์ 4.0 ปัจจุบันองค์กรรับรองฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการประเมินสมรรถนะตามแผนที่ได้รับอนุมัติ ทั้งนี้ พบว่าองค์กรรับรองฯ หลายแห่งมีการขอขยายระยะเวลาการดำเนินงาน มีการขอปรับจำนวนผู้เข้ารับการประเมินและงบประมาณ ซึ่งส่งผลกระทบต่อเป้าหมายการประเมินและงบประมาณที่ตั้งไว้ อีกทั้งพบว่าองค์กรรับรองฯ หลายแห่ง ยังไม่มีการจัดทำเอกสารเพื่อเบิกจ่ายเงินเข้ามาที่ สคช. ซึ่ง สคช. จะดำเนินการติดตามองค์กรรับรองฯ ในการเบิกจ่ายให้ทันภายในปีงบประมาณ เพื่อไม่ส่งผลกระทบต่อการกันเงินงบประมาณเหลือปีเป็นจำนวนมากต่อไป

.....