

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาสที่ 1

สรุปสาระสำคัญ/บทวิเคราะห์

ตามที่ สคช. ได้รับอนุมัติแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในการประชุมครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2561 วงเงิน 364,646,000 บาท และได้รับความเห็นชอบการปรับแผนฯ ในการประชุมครั้งที่ 14/2561 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2561 วงเงิน 394,471,000 บาท (เป็นเงินงบประมาณตาม พรบ. งบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 285,331,200 บาท และเงินสะสมจำนวน 109,139,800 บาท) และได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ขอเงินเพื่อผูกพันสัญญาและเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 154,075,663 บาท งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ที่ขอขยายระยะเวลาเพื่อผูกพันสัญญาและเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 18,667,920 บาท และงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่ขอขยายระยะเวลาเพื่อผูกพันสัญญาและเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 5,258,645 บาท ในการประชุมครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2561 นั้น

สคช. ได้ดำเนินการเบิกจ่าย ผูกพันงบประมาณรายจ่าย และขออนุมัติดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ไปแล้วจำนวน 182,859,587 บาท คิดเป็นร้อยละ 140.33 ของแผนฯ ณ เดือนธันวาคม 2561 และคิดเป็นร้อยละ 46.36 ของวงเงินรวมทั้งปีงบประมาณ โดยเมื่อเทียบกับแผนปฏิบัติงานฯ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ สคช. ในการประชุมครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2561 (วงเงิน 364,646,000 บาท) ผลเบิกจ่าย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 คิดเป็นร้อยละ 50.14 สำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ซึ่งประกอบด้วย เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าสวัสดิการ และค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน (ถ้ามี) ของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งเงินเดือนและค่าตอบแทนผันแปรของผู้อำนวยการ โดยเปรียบเทียบกับแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี ซึ่งไม่รวมงบประมาณสำหรับการจัดซื้อครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้าง (วงเงิน 361,926,200) มีการเบิกจ่ายและผูกพันไปแล้วจำนวน 15,119,569 บาท คิดเป็นร้อยละ 4.18 รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแนบ

สถานะเงินรายได้ของ สคช. มีรายได้สะสมตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 - 2561 จำนวน 27,799,803.16 บาท และมีรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561) มีรายได้รวมทั้งสิ้น 1,307,086.76 บาท รายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ประเภทรายได้	รายได้ (บาท)
1	รายได้จากค่าธรรมเนียมการทดสอบและค่าใบประกาศฯ	1,200,100.00
2	รายได้จากการดำเนินงานอื่นๆ (เช่น ค่าปรับ ฯลฯ)	88,548.30
3	ดอกเบียรับ (เงินฝากธนาคาร)	17,628.46
4	รายได้อื่นๆ	810.00
	รวมทั้งสิ้น	1,307,086.76

ผลการเบิกจ่ายและผูกพันสัญญาในภาพรวมสูงกว่าแผนที่ได้รับอนุมัติ ทั้งนี้ ควรเร่งรัดการดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเฉพาะงบภารกิจ รวมถึงเร่งรัดการผูกพันสัญญาอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยเฉพาะสัญญาระยะยาว ซึ่งส่งผลต่อเป้าหมายการเบิกจ่ายในภาพรวมและงบประมาณที่จะขอเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณต่อไป ทั้งนี้ ในส่วนของผลการดำเนินงานค่อนข้างเป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งแสดงถึงการใช้งบประมาณในการบริหารโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วย : ล้านบาท

ประเภท	ได้รับอนุมัติ 23 ส.ค. 61 และ 14 ธ.ค. 61			ผลเบิกจ่าย ณ 31 ธ.ค. 61				
	งบประมาณตาม พรบ.	เงินสะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่างจัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น	คงเหลือ
รวมทั้งสิ้น	285.3312	109.1398	394.4710	31.7310	70.9892	80.1394	182.8596	211.6114
งบบุคลากร	52.3025	15.9245	68.2270	12.5348	-	-	12.5348	55.6922
งบดำเนินงาน	56.1180	19.9908	76.1088	11.8608	20.1895	0.6967	32.7469	43.3619
งบลงทุน	-	2.7198	2.7198	-	0.1015	1.1400	1.2415	1.4783
งบภารกิจ	176.9107	70.5047	247.4154	7.3353	50.6982	78.3027	136.3363	111.0791

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายที่ขอเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วย : ล้านบาท

ปีงบประมาณ	ขอเงินไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562			ผลเบิกจ่าย ณ 31 ธ.ค. 61				
	ตามสัญญา	ตามแผน	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่างจัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น	คงเหลือ
รวมทั้งสิ้น	135.1384	42.8639	178.0022	61.2090	102.8541	7.8523	171.9154	6.0869
ปี 2559	5.2586	-	5.2586	4.4805	0.7782	-	5.2586	-
ปี 2560	18.6679	-	18.6679	10.3308	8.3317	-	18.6624	0.0055
ปี 2561	111.2118	42.8639	154.0757	46.3978	93.7443	7.8523	147.9943	6.0814

วิเคราะห์ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประกอบผลการดำเนินงาน

ผลการเบิกจ่ายและผูกพันสัญญาในภาพรวมค่อนข้างเป็นไปตามแผนที่ได้รับอนุมัติ โดยมีปัญหาอุปสรรคในการผูกพันสัญญาและเบิกจ่ายงบประมาณ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ความล่าช้าเนื่องจากกระบวนการทางพัสดุตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 ซึ่งหลายโครงการที่มีการขออนุมัติดำเนินการตั้งแต่ช่วงต้นปีงบประมาณ และยังไม่สามารถผูกพันสัญญาได้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการผูกพันงบประมาณโดยเฉพาะกับสัญญาระยะยาว ทั้งนี้ได้เร่งรัดการดำเนินการในการผูกพันสัญญาเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว
2. งบประมาณในการย้ายที่ทำการ สคช. ซึ่งเป็นงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ได้รับอนุมัติให้กันเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เนื่องจากการดำเนินการดังกล่าว ยังมีบางรายการที่ยังมีการใช้จ่ายงบประมาณเพิ่มเติม จึงยังไม่สามารถผูกพันสัญญาและเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จได้ภายในไตรมาสที่ 1 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และยังมี ความจำเป็นต้องใช้งบประมาณดังกล่าวต่อ ทั้งนี้ สคช. อยู่ระหว่างการเร่งรัดการผูกพันสัญญา และเบิกจ่ายงบประมาณอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ

สคช. ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาสที่ 1 รอบ 3 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 31 ธันวาคม 2561) ดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม พ.ศ. 2561 – ธันวาคม พ.ศ. 2561)

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
นโยบาย Thailand 4.0 อันจะนำไปสู่การเพิ่มผลิตภาพของกำลังคนของประเทศ	การจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อรองรับ Thailand 4.0	ใหม่ 5 ทบทวน 5 สาขาวิชาชีพ	ใหม่ 1 ทบทวน - สาขาวิชาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุม Stakeholder Engagement เพื่อสร้างการรับรู้และมีส่วนร่วมในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ เพื่อให้มีคุณวุฒิวิชาชีพที่ตอบโจทย์ตลาดอาชีพคนไทย และตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการ และเป็นตัวช่วยเติมเต็มให้กับอาชีพที่ขาดคุณวุฒิการศึกษาแต่สามารถพิสูจน์ตัวเองด้วยประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ - จัดทำมาตรฐานอาชีพเพิ่มเติมในสาขาวิชาชีพมาตรฐานวิชาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> - เตรียมจัดทำมาตรฐานอาชีพใหม่ และทบทวนมาตรฐานอาชีพ จำนวน 9 สาขาวิชาชีพ - เตรียมจัด Focus Group ในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ ตามเป้าหมาย 	
	การสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพไปสู่ Thailand 4.0	39,500 คน	10,640 คน	- ให้การสนับสนุนผู้เข้ารับการประเมินเพื่อรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ 6 สาขาวิชาชีพ จำนวน 10,640 คน ใน 12 แห่ง	- เร่งให้เกิดการประเมินให้ได้ตามเป้าหมาย	ในบางสาขาวิชาชีพเมื่อเริ่มการประเมินได้พบประเด็นที่ต้องแก้ไขทั้งในส่วน of เครื่องมือและวิธีการประเมิน และเงื่อนไขของมาตรฐานอาชีพ ซึ่งต้องใช้เวลาในกระบวนการปรับแก้ไข

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ชาติ: (6) ด้านการปรับ สมดุลและพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ	การพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัลของบุคลากร ภาครัฐ (Digital Government)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 10	- จัดทำเครื่องมือประเมิน เพื่อให้สอดคล้อง ตามการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของ บุคลากรภาครัฐ (Digital Government) ที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด	- เตรียมส่งเสริมให้เกิดการ ประเมินในบุคลากรภาครัฐ	
การพัฒนาระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมกับภาค การศึกษาในการ ผลิตและพัฒนา กำลังคนเพื่อ รองรับการพัฒนา ประเทศ	การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ อิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัล คอนเทนต์เพื่อพัฒนา สมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพในการ เข้าสู่ระบบคุณวุฒิ วิชาชีพ	100 คุณวุฒิ วิชาชีพ	- คุณวุฒิ วิชาชีพ	- รวบรวมความต้องการจากหน่วยงานต่าง ๆ และเตรียมจัดทำพัฒนาเนื้อหาสื่อการ เรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัลคอนเทนต์ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิ วิชาชีพ	- เตรียมการพัฒนาสื่อการ เรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์และ ดิจิทัลคอนเทนต์เพื่อพัฒนา สมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 100 คุณวุฒิวิชาชีพ	- เนื่องจาก ข้อจำกัดเรื่องของ งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการไม่ เพียงพอ
การส่งเสริมการ บริหารราชการ แผ่นดินที่มีธรร มาภิบาลและการ ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ	ส่งเสริมการสร้าง วัฒนธรรมความโปร่งใส ในองค์กร (ผลของการปฏิบัติงาน ภายใต้หลักการคุณธรรม และความโปร่งใส)	ระดับสูงมาก	N/A	- สคช. ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบ ของการทุจริต ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่จึง มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปลอดจากการ ทุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล ไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน ตามที่สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนด มาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นกลไก ในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมี คุณธรรม และได้ประกาศนโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ ของขวัญและของที่ ระลึก	- จัดทำแผนดำเนินงานให้ เป็นไปตามแนวทาง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระยะที่ 3 ในเรื่อง ความโปร่งใสตามขั้นตอน ของ สำนักงาน ป.ป.ช.	

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ชาติ: (2) ด้านการสร้าง ความสามารถใน การแข่งขัน	การส่งเสริมและ สนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือ กลุ่มวิชาชีพในการจัดทำ มาตรฐานอาชีพ - จัดทำมาตรฐานอาชีพ เพิ่มเติม	ใหม่ 5 ทบทวน 5 สาขาวิชาชีพ	ใหม่ - ทบทวน - สาขาวิชาชีพ	- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเทคนิคจัดทำ มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อ สร้างความพร้อมให้กับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง กับการจัดทำมาตรฐานอาชีพ และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียในทุกกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับ การจัดทำมาตรฐานอาชีพ อาทิ การชี้แจง ลักษณะเงื่อนไขและขอบเขตการดำเนินงาน โครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิ วิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระบวนการจัดทำมาตรฐานอาชีพ ระบบ ฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพ และรายละเอียด ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	- เตรียมจัดทำมาตรฐาน อาชีพเพิ่มเติม 5 สาขา วิชาชีพ ได้แก่ 1) สาขา วิชาชีพธุรกิจโฆษณาและ ประชาสัมพันธ์ 2) สาขา วิชาชีพธุรกิจอาหาร 3) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรม ผลิตและแปรรูปเหล็ก 4) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรม ผลิตเครื่องจักรกลและโลหะ การ 5) สาขาวิชาชีพธุรกิจ บริการดูแลสัตว์เลี้ยง - เตรียมทบทวนมาตรฐาน อาชีพอีก 5 สาขาวิชาชีพ ได้แก่ 1) สาขาวิชาชีพธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ 2) สาขา วิชาชีพความปลอดภัยใน การทำงาน 3) สาขาวิชาชีพ บริการยานยนต์ 4) สาขา วิชาชีพอุตสาหกรรมการ พิมพ์ 5) สาขาวิชาชีพธุรกิจ ภาพถ่าย 6) สาขาวิชาชีพ กิจกรรมบริการเพื่อ เสริมสร้างสุขภาพร่างกาย	
	การให้การรับรององค์กร ที่มีหน้าที่รับรอง	30 แห่ง	11 แห่ง	- ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ 11 แห่งได้แก่	- เตรียมให้การรับรอง องค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตาม	

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
	สมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ			1.วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น สาขาวิชาชีพ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และ ดิจิทัลคอนเทนต์ 2.มหาวิทยาลัยศรีปทุม สาขาวิชาชีพ บริหารทางการเงิน 3. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล รัตนโกสินทร์ สาขาวิชาชีพแมคคาทรอนิกส์ 4.การประปานครหลวง สาขาวิชาชีพ สาธารณูปโภคและบริการสาธารณะ 5.บริษัท โอวาท โปร แอนด์ คิว จำกัด สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการทำความสะอาด 6.มหาวิทยาลัยพะเยา สาขาวิชาชีพการผลิต อาหารและเครื่องดื่ม 7.คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาชีพ แมคคาทรอนิกส์ 8.โรงเรียนพร้อมจิตบริหาร เชียงใหม่ สาขา วิชาชีพบริการสุขภาพ 9.วิทยาลัยเทคนิคฉะเชิงเทรา สาขาวิชาชีพ การเชื่อมอุตสาหกรรม 10.มูลนิธิเด็กอ่อนในสลัม ในพระอุปถัมภ์ สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิ วัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ สาขา วิชาชีพบริการสุขภาพ 11.โรงเรียนกมลเกสิยวการบริหาร สาขา วิชาชีพบริการสุขภาพ	มาตรฐานอาชีพ เพิ่มเติมอีก 19 แห่ง	

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
	ตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และควบคุมกระบวนการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	150 แห่ง	4 แห่ง	- เพื่อให้การดำเนินการขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯเป็นไปตามหลักเกณฑ์ โปร่งใส และยุติธรรม ในการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	- เตรียมตรวจติดตามผลการดำเนินงานองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพตามเป้าหมาย	
	การสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy)	10,000 คน	2,000 คน	- จัดให้มีการประเมินความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy)	- สนับสนุนให้มีการประเมินสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy)	
	การสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ	10,000 คน	4,450 คน	- ให้การสนับสนุนผู้เข้ารับการประเมินเพื่อรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ 10 สาขาวิชาชีพ จำนวน 4,450 คน ใน 16 แห่ง	- เร่งให้เกิดการประเมินให้ได้ตามเป้าหมาย	ในบางสาขาวิชาชีพเมื่อเริ่มการประเมินได้พบประเด็นที่ต้องแก้ไขทั้งในส่วน ของเครื่องมือและวิธีการประเมิน และเงื่อนไขของมาตรฐานอาชีพ ซึ่งต้องใช้เวลาในกระบวนการปรับแก้ไข
	การพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ			- เตรียมจัดอบรมหลักสูตรการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการ	- เตรียมขยายการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ และ	

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
	<p>ของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)</p> <p>- จำนวนองค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ ที่เข้าร่วมการโครงการ</p>	40 แห่ง	- แห่ง	<p>รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อเป็นการสนับสนุนการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมการรับรองสมรรถนะของบุคคล ในด้านการรับรองสมรรถนะของบุคคลให้ได้มาตรฐานสากล ให้กับองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคล</p>	<p>เงื่อนไขในการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อเป็นการสนับสนุนการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมการรับรองสมรรถนะของบุคคล ในด้านการรับรองสมรรถนะของบุคคลให้ได้มาตรฐานสากล ทุกแห่ง</p>	
	<p>การอบรมผู้ตรวจประเมิน (Assessor)</p>	700 คน	157 คน	<p>- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เทคนิคการตรวจประเมิน” สำหรับผู้ตรวจประเมิน เพื่อเพิ่มศักยภาพในด้านของการตรวจประเมิน การตรวจสอบ ระบบการดำเนินงานขององค์กรให้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล จำนวน 3 รุ่น</p>	<p>- เตรียมส่งเสริมให้มีการจัดอบรมผู้ตรวจประเมินเพิ่มเติมตามเป้าหมาย</p>	
	<p>อบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner)</p>	1,500 คน	367 คน	<p>- จัดอบรมเจ้าหน้าที่สอบในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ จำนวน 15 สาขาวิชาชีพ</p>	<p>- เตรียมส่งเสริมให้มีการจัดอบรมผู้ตรวจประเมินเพิ่มเติมตามเป้าหมาย</p>	

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง	เป้าหมาย	ผลเทียบ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานต่อไป	ปัญหา /อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
	ขับเคลื่อนให้เกิดการนำ มาตรฐานอาชีพและ คุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ในการ พัฒนากำลังคน	1,600 คน	600 คน	- สร้างการรับรู้และส่งเสริมให้เกิดการนำ มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ใน การพัฒนากำลังคน ในกลุ่มบุคลากรด้าน Human Resources โดยนำไปประยุกต์ใช้ ในการคัดเลือกพนักงานใหม่และใช้ในการ พัฒนาบุคลากรเดิมในหน่วยงาน	- เตรียมจัดทำสร้างการรับรู้ และส่งเสริมให้เกิดการนำ มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิ วิชาชีพไปใช้ในการพัฒนา กำลังคน ในกลุ่มบุคลากร ด้านการศึกษา นักเรียน นักศึกษา บุคลากรภาครัฐ กลุ่มธุรกิจต่าง ๆ	

หมายเหตุ : ข้อมูลที่ใส่ในตารางนี้เป็นข้อมูลโดยสรุป