



ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ  
ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ การรักษาการแทนและการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการ  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ การมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน การรักษาการแทน และการรักษาการในตำแหน่ง เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ การรักษาการแทนและการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และเพื่อให้การดำเนินงานและการบริหารจัดการของสถาบันเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๘) (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ การรักษาการแทนและการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ การมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน การรักษาการแทน และการรักษาการในตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน มติของคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการ ในการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการให้รับรองผู้อำนวยการเป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ ตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

ข้อ ๖ ในกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองผู้อำนวยการที่มีอาวุโสตามลำดับราชการแทน ถ้าไม่มีรองผู้อำนวยการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการหรือผู้ปฏิบัติงานของสถาบันคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน

ให้ผู้รักษาการแทนตามวรรคหนึ่งมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้อำนวยการ

ในกรณีมีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นแต่งตั้งให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาการแทนเป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้อำนวยการด้วยแล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ เพื่อประโยชน์ในการบริหารกิจการของสถาบัน ผู้อำนวยการอาจมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปภายใต้วัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) กระจายอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบที่เหมาะสม โดยให้คำนึงถึงขีดความสามารถของผู้รับมอบอำนาจเป็นสำคัญ

(๒) ความคุ้มค่า ความรวดเร็ว และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

(๓) การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ

(๔) ไม่เป็นการเพิ่มขั้นตอนหรือระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๘ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติงานหรือการดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุในวงเงินครั้งละไม่เกินยี่สิบล้านบาท

ข้อ ๙ อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติงาน หรือการดำเนินการใดที่ผู้อำนวยการพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ข้อกำหนด ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ นโยบาย คำสั่ง หรือมติของคณะรัฐมนตรี และของคณะกรรมการ ถ้ากฎหมาย กฎ ข้อกำหนด ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ นโยบาย คำสั่ง หรือมติของคณะรัฐมนตรีหรือคณะกรรมการในเรื่องนั้น มิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่นหรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ ผู้อำนวยการอาจมอบอำนาจให้รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้ากลุ่มงาน หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นได้ โดยให้คำนึงถึงตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ที่จะรับมอบอำนาจเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐ ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ถ้ากฎหมาย กฎ ข้อกำหนด ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติของคณะรัฐมนตรีหรือของคณะกรรมการมิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่นหรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ ผู้อำนวยการอาจมอบอำนาจให้รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้ากลุ่มงาน หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้

ข้อ ๑๑ การมอบอำนาจให้ทำเป็นหนังสือ โดยอาจกำหนดหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขในการใช้อำนาจด้วยก็ได้

ข้อ ๑๒ เมื่อได้มีการมอบอำนาจโดยชอบแล้วผู้รับมอบอำนาจมีอำนาจหน้าที่ตามที่ได้รับมอบอำนาจนั้น และจะมอบอำนาจนั้นให้แก่ผู้อื่นต่อไปไม่ได้ เว้นแต่มีการกำหนดโดยชัดแจ้งว่าผู้รับมอบอำนาจสามารถมอบอำนาจนั้นให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนต่อไปได้

ข้อ ๑๓ ให้ผู้อำนวยการมีหน้าที่กำกับดูแลและติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้รับมอบอำนาจ หากผู้อำนวยการเห็นว่าผู้รับมอบอำนาจใช้อำนาจที่ได้รับมอบโดยไม่ถูกต้อง หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหาย ผู้อำนวยการอาจมีคำสั่งแก้ไขการปฏิบัติงานแทนของผู้รับมอบอำนาจหรือให้ผู้รับมอบอำนาจหยุดปฏิบัติงาน แทนไว้ก่อน และผู้อำนวยการเป็นผู้ใช้อำนาจนั้นโดยตรงก็ได้

ข้อ ๑๔ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบ ประกาศหรือ คำสั่งเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาอันเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจ ตีความและวินิจฉัย โดยให้การตีความและคำวินิจฉัยดังกล่าวเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายนคร ศิลปอาชา)

ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ