



ระเบียบคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๑) (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“อนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า อนุกรรมการในคณะอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการ รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ เว้นแต่ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหา ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน ก่อนผู้อำนวยการจะมีการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ยกเว้นกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม และตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๗ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลงหรือกำลังจะว่างลงตามข้อ ๖ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการหนึ่งคน ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) ผู้แทนของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) จำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการ

(๓) อนุกรรมการจำนวนสามคน ซึ่งคณะกรรมการจะแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน เช่น ผู้แทนสมาคม หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญในด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันและมีความเป็นกลางทางการเมือง ก็ได้ โดยในจำนวนนี้ต้องมีผู้ที่มีเชื้อข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สถาบันจำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

ข้อ ๘ อนุกรรมการสรรหาและเลขานุการอนุกรรมการสรรหาต้องไม่ใช่ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ในกรณีที่อนุกรรมการสรรหาและเลขานุการอนุกรรมการสรรหาเป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการให้บุคคลนั้นพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีเหตุให้อนุกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่ง ให้อนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่อนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่งให้คณะกรรมการแต่งตั้งอนุกรรมการสรรหาให้ครบตามจำนวนตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗

ข้อ ๑๐ คณะอนุกรรมการสรรหาที่มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการของสถาบัน ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม และตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อประโยชน์ในการสรรหาตามวรรคหนึ่ง คณะอนุกรรมการสรรหาอาจกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะของความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เพิ่มเติมได้

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการ รวมทั้งการเจรจาต่อรองเบื้องต้นเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่

เหมาะสมก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาเห็นชอบ หากคณะกรรมการเห็นเป็นอย่างอื่นก็ถือเป็นสิทธิขาดของคณะกรรมการที่จะเห็นเป็นประการใด

(๒) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๒ การประชุมคณะอนุกรรมการสรรหาต้องมิอนุกรรมการสรรหามาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการสรรหาทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะอนุกรรมการสรรหา ถ้าประธานอนุกรรมการสรรหาไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

หากประธานอนุกรรมการสรรหาหรืออนุกรรมการสรรหามีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่พิจารณา ให้ผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบและให้ออกจากที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนนถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๓ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นในอัตราเดียวกับคณะอนุกรรมการตามข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยเบี้ยประชุมคณะกรรมการคณะอนุกรรมการ และที่ปรึกษาคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งในวันที่ได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

หมวด ๒

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

ข้อ ๑๕ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์แต่ไม่เกินหกสิบสองปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร

(๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๘) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบันไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๙) เป็นผู้บริหารในส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐระดับกรมไม่ต่ำกว่าระดับรองหัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐหรือตำแหน่งเทียบเท่าของหน่วยงานนั้น ในกรณีที่เป็นผู้บริหารด้านเอกชนต้องเป็นไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารหรือตำแหน่งเทียบเท่าของเอกชนนั้นและต้องมีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าสี่ร้อยล้านบาท ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งของผู้มีคุณสมบัติตามข้อนี้ต้องดำรงตำแหน่งในระดับดังกล่าวอย่างต่อเนื่องกัน ไม่ต่ำกว่าหนึ่งปีก่อนวันยื่นใบสมัคร

หมวด ๓

กระบวนการสรรหา

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๒๔ หรือมาตรา ๒๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้สถาบันแจ้งให้ กพม. ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๑๗ ก่อนดำเนินการสรรหาให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารเสนอให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหา เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใส และเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารต่อไปด้วย

ข้อ ๑๘ การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา และในกรณีที่มิเหตุจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

หากดำเนินการสรรหาไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดหรือระยะเวลาที่ขยายตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว และให้ กพม. รายงานรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณาเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

ข้อ ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการสรรหาผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดวิธีการสรรหาผู้อำนวยการซึ่งอาจจะทำได้หลายวิธี แล้วแต่กรณี เช่น วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป ซึ่งมีกำหนดระยะเวลาการประกาศที่เหมาะสมเพื่อให้ผู้มีคุณสมบัติได้รับทราบโดยทั่วกัน หรือให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากรคัดสรรบุคคลมาให้เลือก หรือใช้วิธีการทาบทามเจาะจงตัวบุคคล เป็นต้น

ให้คณะกรรมการมีอำนาจในการเจรจาต่อรองเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เหมาะสมในช่วงของขั้นต่ำและขั้นสูงของผู้บริหารที่กำหนดตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะ ตลอดอายุสัญญา

ข้อ ๒๐ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาจัดทำประกาศสรรหาผู้อำนวยการปิดประกาศไว้ ณ สถาบันและทางสื่ออื่นๆ ที่เห็นว่าเหมาะสม เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนวันปิดรับสมัคร โดยประกาศดังกล่าวต้องมีรายการอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหาร

- (๒) วาระการดำรงตำแหน่งและค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ
- (๓) อำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการ
- (๔) รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัคร เช่น สถานที่ ระยะเวลาการรับสมัคร เอกสารประกอบการสมัคร
- (๕) ข้อกำหนดต่างๆ ที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องนำเสนอประกอบการพิจารณาของ คณะอนุกรรมการสรรหา เช่น วิทยุทัศน์ เป้าหมาย แผนบริหาร แผนงานโครงการที่ควรจัดทำ ตัวชี้วัดและ ผลผลิต เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน
- (๖) ข้อกำหนดอื่นๆ ที่คณะอนุกรรมการสรรหาเห็นสมควร แต่ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๒๑ ให้คณะอนุกรรมการสรรหารวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสารเกี่ยวกับผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา เป็นรายบุคคล ซึ่งควรมีข้อมูลดังต่อไปนี้

- (๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน
- (๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสถาบัน
- (๓) ผลงานหรือผลสำเร็จในการดำเนินงานที่ผ่านมา
- (๔) ข้อมูลอื่นที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการสรรหาอาจขอให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา หรือหน่วยงานอื่นใดส่งข้อมูลอื่นที่ จำเป็นเกี่ยวกับผู้สรรหาก็ได้ เพื่อพิจารณาประกอบด้วย

ข้อ ๒๒ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพิจารณากันกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามในลักษณะที่ เข้มข้นและเป็นพิเศษ และทดสอบหรือสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา แล้วสรุปผลการพิจารณาสรรหาเสนอ รายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งจำนวน ๑ ราย หรือเกินกว่า ๑ ราย พร้อมกับร่างสัญญาจ้าง เพื่อ นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

เมื่อคณะกรรมการได้ให้ความเห็นชอบบุคคลที่เหมาะสมได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการแล้วให้นำผล การเจรจาค่าตอบแทนเสนอขอความเห็นชอบจากรัฐมนตรีเพื่อกำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

สัญญาจ้างต้องประกอบด้วยวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมายและแผนบริหาร ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ

ให้ประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างและคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการ

หมวด ๔

การแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่ผู้อำนวยการดำรงตำแหน่งครบวาระแรกโดยมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ ดีมากและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการคนเดิมจะเกิดประโยชน์ แก่สถาบัน คณะกรรมการอาจพิจารณาให้บุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้อีกวาระหนึ่ง โดยต้อง เสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมายและแผนบริหาร ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนค่าตอบแทนและประโยชน์ ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ ให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมตามข้อ ๒๓ ของคณะอนุกรรมการสรรหา โดย ให้บุคคลดังกล่าวแสดงวิทยุทัศน์และเสนอแผนบริหาร แผนงานโครงการที่ควรดำเนินการ ตัวชี้วัดและผลผลิต เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันหรือการอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรก็ได้

หากคณะกรรมการคัดเลือกได้ผู้ที่เหมาะสมที่จะแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการแล้ว ให้ดำเนินการทำสัญญาตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการและผู้อำนวยการตกลงกันเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการและเงื่อนไขต่างๆ ที่ผู้อำนวยการจะต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสถาบัน

หากคณะกรรมการพิจารณาเห็นว่าบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาเสนอมายังไม่เหมาะสมที่จะคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการสั่งให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาใหม่ได้

ข้อ ๒๕ เมื่อสถาบันแต่งตั้งผู้อำนวยการแล้ว ให้สถาบันแจ้งชื่อผู้อำนวยการพร้อมทั้งส่งสำเนาสัญญาจ้างเป็นเอกสารลับให้ กพม. ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายนคร ศิลปอาชา)

ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ