

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
ครั้งที่ 4/2559

วันศุกร์ที่ 22 เมษายน 2559 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุม Board Room อาคารชั้นทาวเวอร์ส บี ชั้น 17

-
- ระเบียบวาระที่ 1 : เรื่องที่ประธานหรือเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ 2 : รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
ครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันพุธที่ 23 มีนาคม 2559
- ระเบียบวาระที่ 3 : เรื่องสืบเนื่อง
- 3.1 การเชื่อมโยงรหัสอาชีพ ISCO-08 กับคุณวุฒิวิชาชีพ
สาขาวิชาชีพรถไฟความเร็วสูงและระบบราง
- ระเบียบวาระที่ 4 : เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- 4.1 (ร่าง) ระเบียบสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และ
ลูกจ้าง (ฉบับที่..) พ.ศ.
- 4.2 (ร่าง) ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยการปฏิบัติงาน
ของผู้อำนวยการการมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน การรักษาการแทน
และการรักษาการในตำแหน่ง พ.ศ.
- ระเบียบวาระที่ 5 : เรื่องเพื่อทราบ
- 5.1 ผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ณ 31 มีนาคม 2559
- 5.2 รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2559 รอบระยะเวลา 6 เดือน
(ต.ค. 2558 – มี.ค. 2559)
- 5.3 รายงานผลการควบคุมภายใน และผลการบริหารความเสี่ยง
ประจำไตรมาส 2/2559
- 5.4 รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำไตรมาส 2/2559
- 5.5 มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพการเชื่อมอุตสาหกรรม
- 5.6 มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก
- 5.7 มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล
- 5.8 มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพสาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและ
เครื่องดื่ม สาขาการแปรรูปนม อาชีพนักจัดการผลิตแปรรูปนม
นักจัดการและประกันคุณภาพแปรรูปนม นักวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์
แปรรูปนม นักจัดการและซ่อมบำรุงแปรรูปนม และนักบริหาร
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์แปรรูปนม

5.9 มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพสาขาวิชาชีพเกษตรกรรม
สาขาเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำเศรษฐกิจ อาชีพผู้เพาะฟักกุ้งทะเล
ผู้อนุบาลลูกกุ้งทะเล และผู้เลี้ยงกุ้งทะเล

5.10 มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพออกแบบแฟชั่น

5.11 (ร่าง) ประกาศสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เรื่อง มาตรฐาน
การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สอบขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ
ของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ พ.ศ.

ระเบียบวาระที่ 6 : เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

6.1 กำหนดการประชุมคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
ครั้งที่ 5/2559 คือ วันศุกร์ที่ 27 พฤษภาคม 2559 เวลา 14.00 น.
ณ ห้อง Board Room สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

วาระที่ 5.1

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559

ตามที่ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพได้รับความเห็นชอบแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 วงเงิน 461,115,200 บาท (เป็นเงินงบประมาณตาม พรบ. งบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 370,273,800 บาท และเงินสะสมจำนวน 90,841,400 บาท) ในการประชุมครั้งที่ 8/2558 วันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2558 และในการประชุมครั้งที่ 13/2558 วันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2558 และได้รับความเห็นชอบในการปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ในการประชุมครั้งที่ 2/2559 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559 และแผนการกั้นเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 276,379,520 บาท แผนการกั้นเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 35,137,048 บาท และแผนการกั้นเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 4,950,001 บาท ในการประชุมครั้งที่ 10/2558 วันที่ 29 ตุลาคม 2558 นั้น

สคช. ได้ดำเนินการเบิกจ่ายและผูกพันงบประมาณรายจ่ายตามแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ไปแล้ว ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559 จำนวน 189,241,809 บาท คิดเป็น 101.46% เทียบกับแผนเดือน ต.ค. 58 - มี.ค. 59 และคิดเป็น 41.04% ของวงเงินรวมทั้งปีงบประมาณ

เมื่อพิจารณาจากร้อยละการเบิกจ่ายตามแผน (ต.ค. 58 - มี.ค. 59) ข้างต้น ผลการเบิกจ่ายในทุกประเภทรายจ่ายของ สคช. เป็นไปตามแผน

สรุปสาระสำคัญของผลการดำเนินงาน

การดำเนินการตามภารกิจสำคัญของ สคช. ในปีงบประมาณ พ.ศ.2559 สรุป ได้ดังนี้

1. การจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ มาตรฐานอาชีพที่จัดทำในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556-2558 ดำเนินการแล้วเสร็จพร้อมขึ้นทะเบียนองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 38 สาขาอาชีพ และอยู่ระหว่างกระบวนการจัดทำอีก จำนวน 23 สาขาอาชีพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีเป้าหมายในการจัดทำ 27 สาขาวิชาชีพซึ่งอยู่ในระหว่างขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 19 สาขา สำหรับในเดือนที่ผ่านมาได้ดำเนินการสำคัญ ได้แก่

จัดประชุมระดมความคิดเห็น ร่วมกับ ร่วมกับ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กระทรวงศึกษาธิการ สมาคมสมาพันธ์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารแห่งประเทศไทย (TFIT) มูลนิธิ ECDL Foundation บริษัท เออาร์ ไอที จำกัด สำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ฯลฯ ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในสาขาวิชาชีพ โดยให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพดังกล่าวได้เข้ามาร่วมแสดงความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพใน มาตรฐานสมรรถนะด้านไอทีสำหรับผู้ใช้ (Digital Literacy)

นอกจากการดำเนินงานตามกิจกรรมดังกล่าวแล้วยังมีการพัฒนากำลังคนทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและดิจิทัลคอนเทนต์ โดยร่วมกับคณะทำงานพัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะของอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) ในการเทียบเคียงหลักสูตรฐานสมรรถนะสาขาไอซีทีกับมาตรฐานอาชีพไอซีทีของ สคช. และทำการศึกษาพร้อมกำหนดแนวทางปฏิบัติในการเชื่อมโยงระบบคุณวุฒิวิชาชีพและคุณวุฒิการศึกษาในระดับ ปวช. และ ปวส. ด้านไอที โดยประชุมร่วมวิทยาลัยเทคนิค 4 แห่งที่สนใจ ได้แก่ วิทยาลัยเทคนิคเชียงใหม่ วิทยาลัยเทคนิคอุบลราชธานี วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุดรธานี และวิทยาลัยอาชีวศึกษาภูเก็ต รวมถึงในระดับมหาวิทยาลัย ได้แก่ ม.เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ม.เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน (นครราชสีมา)

จัดประชุมระดมความคิดเห็น ร่วมกับ จัดประชุมระดมความคิดเห็น ร่วมกับ สถาบันไทย-เยอรมัน ศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ สถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี บริษัท ไทยโรโบติกส์แอนด์ออโตเมชัน จำกัด บริษัท คูเก่า โรโบติกส์ (ไทยแลนด์) จำกัด ฯลฯ ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในสาขาวิชาชีพ โดยให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพดังกล่าวได้เข้ามาร่วมแสดงความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพใน สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรม Robotic

จัดประชุมระดมความคิดเห็น ร่วมกับ มูลนิธิพลังงานเพื่อสิ่งแวดล้อม ชมรมมาตรฐานพลังงานทดแทน สมาคมพลังงานทดแทนสุขุมชนแห่งประเทศไทย สมาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน บริษัท อาทิตย เอ็นเนอร์ยี จำกัด บริษัท เดลต้า กรีน อินดัสเตรียล (ประเทศไทย) จำกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มหาวิทยาลัยนเรศวร ฯลฯ ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในสาขาวิชาชีพ โดยให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพดังกล่าวได้เข้ามาร่วมแสดงความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพใน สาขาพลังงานทดแทน (โซลาร์เซลล์)

2. การให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ จากมาตรฐานอาชีพที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 38 สาขาวิชาชีพ นำมาใช้ในการขึ้นทะเบียนองค์กรรับรองฯ จำนวน 21 สาขาวิชาชีพ และให้การขึ้นทะเบียนองค์กรรับรองฯ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 – ปัจจุบัน จำนวน 77 แห่ง

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีแผนในการให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 50 แห่ง โดยในเดือนที่ผ่านมาให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ ไปแล้ว จำนวน 25 แห่ง

3. การประเมินบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเพื่อรับรองสมรรถนะบุคคล ตามที่ได้ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ จำนวน 77 แห่งใน 21 สาขาวิชาชีพ ปัจจุบันเปิดให้มีการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพแล้ว 37 แห่งใน 16 สาขาวิชาชีพ และมีผู้เข้ารับการประเมินแล้วทั้งสิ้น 12,582 คน

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีเป้าหมายในการการประเมินบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเพื่อรับรองสมรรถนะบุคคล จำนวน 16,000 คน และดำเนินการประเมินสมรรถนะฯ ไปแล้วประมาณ 5,361 คนใน 16 สาขาวิชาชีพ

4. การประกันคุณภาพการให้บริการตามมาตรฐานสากล โดยได้ดำเนินงานตามกิจกรรมสำคัญ ได้แก่ การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) เป้าหมายในการฝึกอบรม จำนวน 18 รุ่น โดยดำเนินการอบรมไปแล้ว จำนวน 16 รุ่น ผู้เข้ารับการอบรม 423 คน สำหรับในเดือนที่ผ่านมาได้จัดอบรมเพิ่มอีก 4 รุ่น จำนวน 89 คน

การอบรมผู้ตรวจประเมิน (Assessor) โดยดำเนินการอบรมไปแล้วจำนวน 7 รุ่น ผู้เข้ารับการอบรม 240 คน สำหรับในเดือนที่ผ่านมาได้จัดอบรมเพิ่มอีก 2 รุ่น จำนวน 79 คน

ตรวจติดตามองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ เป้าหมายในการตรวจดำเนินการจำนวน 52 แห่ง โดยดำเนินการตรวจติดตามองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ ไปแล้ว จำนวน 23 แห่ง

5. การพัฒนาระบบศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ มีเป้าหมายในการสนับสนุนการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลและองค์กรรับรองสมรรถนะฯ จำนวน 30 แห่ง โดยในเดือนที่ผ่านมาดำเนินการไปแล้ว 10 แห่ง และมีผู้เข้าเยี่ยมชมระบบฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 90,636 คนจากเป้าหมาย 150,000 คน

6. สร้างความร่วมมือในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

การบูรณาการร่วมกับภาคการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนของประเทศ (โครงการสานพลังประชารัฐ) จัดการประชุมคณะทำงาน Standard and Certification Center ครั้งที่ 1 โดยได้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำมาตรฐานและการนำไปใช้ ประกอบด้วย สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ และ SCG เพื่อร่วมหาแนวทางในการดำเนินงาน ในเรื่อง 1. การกำหนดมาตรฐาน เช่น Skill, การเรียนการสอน การจ้างแรงงาน รวมทั้งค่าจ้างต่างๆ 2. การแก้ไขและเสริมกฎหมายที่ให้ Incentive ในการพัฒนาและยกระดับคุณวุฒิวิชาชีพ 3. การสร้างความยั่งยืนโดยบรรจุเรื่องนี้ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ 4. จัดตั้งสำนักงานหรือองค์กรกลางรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องและ Update ตามสถานการณ์

ลงนามบันทึกความเข้าใจ (Memorandum of understanding - MOU) กับ Directorate General Technical Vocational and Training (DGTVET), Ministry of Labour and Vocational Training ณ กรุงเทพมหานคร ราชอาณาจักรกัมพูชา และ ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ Workshop เรื่องการแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์ ในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ โดยมีกลุ่มสาขาอาชีพ Auto-Mechanic เป็นสาขานำร่องในการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายกำลังคนในการเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

สร้างความร่วมมือกับ National Skill Standards Authority (NSSA), Ministry of Labour, National Employment & Social Security, สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และแบ่งปันประสบการณ์ในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและระบบคุณวุฒิวิชาชีพของประเทศไทยและความเป็นไปได้ในการดำเนินกิจกรรมเพื่อสนับสนุนซึ่งกันและกันของสองหน่วยงาน เพื่อเตรียมการเทียบเคียงระบบคุณวุฒิวิชาชีพฯ และเตรียมความพร้อมกำลังคนในการเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

** รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ปัญหา สาเหตุ และแนวทางแก้ไข

ด้านการเบิกจ่ายและผูกพันงบประมาณ

1. การเร่งรัดการดำเนินการในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและผูกพันสัญญา ช่วงที่ผ่านมาได้รับอนุมัติให้จัดซื้อจัดจ้างในหลายโครงการ แต่เนื่องจากกระบวนการทางพัสดุที่ต้องดำเนินการด้วยความรอบคอบ ประกอบกับการหาผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องที่จะจัดจ้างค่อนข้างมีน้อยเนื่องจากเป็นเรื่องเฉพาะทาง เช่น การจ้างที่ปรึกษาจัดทำมาตรฐานอาชีพ จึงทำให้การลงนามสัญญาค่อนข้างล่าช้า ทั้งนี้ สคช. ได้ดำเนินการติดตามอย่างใกล้ชิด และเร่งรัดการลงนามสัญญาต่อไป

2. การสนับสนุนครุภัณฑ์สำหรับนำร่ององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ องค์กรรับรองฯ ได้มีการยื่นข้อเสนอเพื่อขอรับการสนับสนุนครุภัณฑ์สำหรับการประเมินสมรรถนะเข้ามาที่ สคช. แต่เนื่องจากครุภัณฑ์ดังกล่าวมีคุณลักษณะเฉพาะทางเทคนิค จึงต้องมีการพิจารณาอย่างละเอียด ซึ่งต้องอาศัยประสบการณ์ของ

ผู้เชี่ยวชาญในอาชีพเข้ามาพิจารณา เพื่อให้ครุภัณฑ์ที่สนับสนุนเป็นประโยชน์ในการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพมากที่สุด คณะทำงานสนับสนุนครุภัณฑ์เพื่อดำเนินการทดสอบขององค์กรรับรองฯ จึงได้มีการเชิญผู้เชี่ยวชาญในอาชีพเข้ามากำหนดคุณลักษณะครุภัณฑ์ และคณะทำงานอยู่ระหว่างการเร่งรัดกระบวนการพิจารณาด้วยความรอบคอบเพื่อเข้าสู่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างต่อไป

3. การประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ผลการเบิกจ่ายค่อนข้างล่าช้ากว่าแผน เนื่องจากอยู่ระหว่างการทื่องค์กรรับรองฯ จัดให้มีการประเมินสมรรถนะตามแผน และองค์กรรับรองฯ จัดให้มีการประเมินสมรรถนะไปแล้วขอเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายมาที่ สคช. โดย สคช. ได้เร่งผลักดันโดยการสร้างความเข้าใจให้กับองค์กรรับรองฯ และเร่งรัดให้เกิดการประเมินสมรรถนะ เพื่อเบิกจ่ายงบประมาณในการสนับสนุนเพื่อให้เป็นไปตามแผนต่อไป

4. การถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการเพื่อพัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะ ยังไม่ได้จัดการอบรมตามแผน เนื่องจากอยู่ระหว่างการหารือแนวทางการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น วิทยาลัยเทคนิค วิทยาลัยอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล และหน่วยงานการศึกษาอื่นๆ

5. การสร้างการรับรู้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพสู่กลุ่มเป้าหมาย อยู่ระหว่างเร่งสร้างการรับรู้สำหรับกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ สคช. เช่น ผู้ประกอบอาชีพ องค์กรรับรองฯ ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะ สถาบันการศึกษา บุคลากรด้านทรัพยากรมนุษย์ เป็นต้น โดยการจัดกิจกรรมให้ความรู้ และเผยแพร่ สคช. ผ่านสื่อต่างๆ

ด้านการดำเนินงาน

1. องค์กรรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการรับรองไปแล้วหลายแห่งยังไม่เริ่มกระบวนการประเมินสมรรถนะฯ สาเหตุ มาจากองค์กรรับรองฯ หลายแห่งยังไม่เข้าใจในกระบวนการประเมิน เครื่องมือในการประเมิน และการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายในการประเมิน และองค์กรรับรองส่วนใหญ่เป็นหน่วยงานด้านการศึกษาสามารถจัดให้มีการประเมินได้ในวันหยุด แนวทางแก้ไข เข้าไปสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินสมรรถนะให้กับบุคลากรขององค์กรรับรองต่างๆ เพื่อสร้างความชัดเจนในกระบวนการดำเนินงาน และเร่งให้การส่งเสริมการจัดกิจกรรม Open House และประชาสัมพันธ์ให้กับผู้ประกอบอาชีพในพื้นที่ให้เข้าใจ โดยจัดกิจกรรมสัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับฝ่ายบุคคลของกลุ่มผู้ประกอบการ รวมถึงสร้างความร่วมมือกับสมาคมต่างๆ ในการร่วมประชาสัมพันธ์ส่งให้พนักงานมาเข้ารับการประเมิน

2. การขึ้นทะเบียนองค์กรรับรองฯ ยังไม่ครบทุกสาขาวิชาชีพ สาเหตุ มาตรฐานอาชีพที่แล้วเสร็จมี 38 สาขา แต่มีสาขาวิชาชีพที่นำไปใช้ขึ้นทะเบียนเป็น องค์กรรับรองฯ เพียง 21 สาขา และจัดให้มีการประเมินเพียง 16 สาขา มีมาตรฐานอาชีพอีก 22 สาขาวิชาชีพที่ยังไม่มีองค์กรรับรองฯ เพื่อทำหน้าที่ในการให้การประเมินฯ แนวทางแก้ไข สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งสถาบันการศึกษา และภาคเอกชนในการร่วมเป็นองค์กรรับรองฯ และเร่งขึ้นทะเบียนองค์กรรับรองให้ครอบคลุมทุกสาขาวิชาชีพที่พร้อมสำหรับการประเมินฯ ทั้ง 38 สาขาวิชาชีพ

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....