



ประกาศสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กรของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ยึดหลักธรรมาภิบาล มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม พิจารณาผลตอบแทนที่เป็นธรรม ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้ ความสามารถของเจ้าหน้าที่ ตลอดจนการรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนเป็นหนึ่งปัจจัยสำคัญและมีคุณค่า นำมาซึ่งความสำเร็จ ความก้าวหน้า และการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของสถาบัน เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าวในการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงมุ่งเน้นที่การบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ดังนี้

โครงสร้างและอัตรากำลัง

สถาบันมีโครงสร้างสายการบังคับบัญชา และการจัดแบ่งส่วนงาน โดยมีขอบข่ายความรับผิดชอบของส่วนงานที่เหมาะสม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีความโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล นำไปสู่การบรรลุพันธกิจของสถาบัน

การสรรหาและคัดเลือก

การสรรหาบุคลากรเป็นสิ่งที่สถาบันให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการว่าจ้างและบรรจุ ต้องมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงาน และมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสถาบัน กรณีที่ตำแหน่งงานว่างเข้าสู่กระบวนการสรรหา การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาหน่วยงานต้นสังกัด คณะกรรมการสรรหา ผู้บริหารระดับสูงและกลุ่มงานบริหารงานบุคคล เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน สร้างประโยชน์ให้แก่องค์กร

การบริหารผลการปฏิบัติงาน

สถาบันมีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่อย่างเป็นธรรม และผลงานอย่างประจักษ์ โดยนำนโยบายและส่งเสริมให้มีการจัดทำ Competency ของแต่ละตำแหน่งงาน และพัฒนาระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล ในการบริหารผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร เพื่อความเป็นธรรมในการปรับขึ้นเงินเดือน และเพื่อ

นำไปสู่การบรรลุพันธกิจของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการปรับขึ้นตำแหน่งตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่งงาน

สวัสดิการและผลตอบแทน

สถาบันมีการกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่างๆ โดยมีนโยบายในการดูแลให้เจ้าหน้าที่มีสุขภาพอนามัยที่ดี จัดตรวจสุขภาพประจำปี จัดให้มีสวัสดิการประกันชีวิตสำหรับเจ้าหน้าที่และสวัสดิการรักษายาบาลสำหรับเจ้าหน้าที่และครอบครัวเจ้าหน้าที่บางส่วน รวมทั้งสวัสดิการอื่นๆ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการค่าเล่าเรียนบุตร เงินช่วยเหลือค่าคลอดบุตร เงินสงเคราะห์กรณีเสียชีวิต ค่าตอบแทนการเลิกจ้างเมื่อเจ้าหน้าที่เกษียณ ฯลฯ และมีการพิจารณาสวัสดิการอื่นๆ เพิ่มเติม เช่น สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย และการปรับปรุงสัดส่วนสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของเจ้าหน้าที่ เป็นต้น

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

สถาบันนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้อง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เช่น ระบบการควบคุมเวลาการปฏิบัติงาน ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบการฝึกอบรม ระบบสวัสดิการต่างๆ และวางแผนการปฏิบัติงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินต่างๆ เพื่อไม่ให้เกิดการบริหารบุคคลสะดุดหยุดลง

การสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร

สถาบันให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสถาบัน ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two-way Communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็น แลกเปลี่ยนแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งส่งเสริมการทำงานเป็นทีม โดยมุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงานและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ สถาบันได้จัดทำกิจกรรมต่างๆ ได้แก่ การจัดกิจกรรมส่งเสริมการทำงานเป็นทีม การจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ในทุกระดับขององค์กร เช่น กิจกรรมสันทนาการ กิจกรรมสัมมนาสถาบัน กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร หรือ CSR และกิจกรรมการเข้าร่วมโครงการของหน่วยงานภาครัฐต่างๆ

“ความมุ่งมั่นในการสรรหา อนุรักษ์ และพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มคุณค่าของบุคลากร ถือเป็นแนวทางสำคัญในการดูแลรักษาบุคลากรของสถาบัน เพื่อมุ่งเน้นเป้าหมายในการสร้างความสำเร็จร่วมกัน ตลอดจนความเจริญของบุคลากรสถาบันอย่างยั่งยืน”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพนพล ปิยะตระกูล)

ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ